



區主席 (總監) *

職位概述

身為總監，您將擔任全球行動團隊（GAT）的區主席。您的努力直接影響 **MISSION 1.5** (150 萬的使命) 會員成長內制定的計劃之實施及目標之實現。您將確保貴區 GST、GMT、GET 和 GLT 協調員在合作和實施計畫，以培養有技能的領導者，加強會員發展，並擴大區的人道主義服務。您是確保貴區強健、穩定並專注的推動力。您的行動定義了貴區及其分會成功的途徑，以確保成功執行 **MISSION 1.5**。

行動以求成功

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員發展目標。
- 與區 GAT 領導人合作，制定、支持和執行為推動 **MISSION 1.5** 的年度會員成長計劃。
- 監控既定會員發展目標的進展情況，跟蹤和解釋統計數據並預測結果。
- 建立並遵守年度參與日曆，以監控 **MISSION 1.5** 的地區目標進展，包括參加與 GAT 地區領導人和複合區領導的每月會議，以及與區 GAT 以及分區和專區主席進行每月會議。
- 保證選出合格的獅友領導，並向 LCI 報告擔任區 GAT（GST、GMT、GET 和 GLT 協調員）和分會幹部的人選。
- 確保 GST、GMT、GET 和 GLT 都支持區的目標並實施其行動計劃。
- 激勵分會邀請新的和多樣性的會員、支持和發展多元包容的分會招募策略，激發積極的會員體驗並確保分會知道可用的活動計劃和資源。
- 透過親自拜訪、新聞通訊、通信、社交媒體等多種管道，在 GAT 各級保持有效溝通。
- 支持當地社區服務方案，為區的獅友和青少獅創造歸屬和榮耀感。
- 與複合區 GAT 和其他總監協作，以進一步推動以領導發展、會員成長和擴大人道主義服務為重點的倡議。
- 與分會幹部、區 GAT 成員和 LCI 職員分享成功、機會和需求。
- 盡可能與區 GAT 領導合作，在議會和內閣會議、區年會和其他當地會議上，舉辦與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動和方案。
- 促進完成全球會員發展措施之培訓路徑，並分享最佳實踐。

衡量成功

在每個獅子年度末：

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員淨增長，包括輔導至少一名新會員和擴展至少一個分會。
- 確保候任分會幹部和分區主席參加培訓。
- 強化會員和領導力的多元化和包容性。
- 確保所有新會員參與新會員講習。
- 確保及時連絡由複合區或 LCI 提供的潛在會員的諮詢，並提供會員發展狀況報告。

- 與區 GLT 協調員合作，計劃至少一個工作坊，提升獅友和青少獅在規劃和執行服務方案方面的專業知識。
- 在每個獅子年度結束時，增加青少獅會發展和獅友與青少獅之間的親自動手的服務合作。

建議的資格條件

- 對改善他們區的潛力充滿熱情。
- 以身作則，展示領導能力，以及輔導新會員和創立至少一個分會。
- 成功地擔任過副總監。
- 畢業 y 於區、複合區及/或國際獅子會提供的領導發展活動計劃，或其他專業領導力課程。
- 有能力使用科技（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。

報告

- GAT 區主席向議會議長和 GAT 複合區主席報告。
- GST、GMT、GET 和 GLT 區協調員向 GAT 區主席(總監)報告。

* 協調獅友/國家顧問將在未定區的地區履行這個職責，並可能在該地區發展一個 GAT，或利用一個支持區的 GAT。協調獅友/國家顧問應繳交計劃，定義其地區的結構。協調獅友/國家地區顧問將向地區領導人/特別地區顧問提出報告。