



全球領導發展團隊（GLT）複合區協調員

任期 一年；由複合區(根據複合區憲章及附則)選出。可以服務多個任期。

職位概述 身為 GLT 複合區協調員，您的努力直接影響 **MISSION 1.5**(150 萬的使命) 會員成長計劃的成功實施和目標的實現。您是確保貴複合區強健、穩定並專注發展和激勵優秀品質領導人的推動力。您知道在哪裡找到解決方法並且能夠克服障礙。您發展優秀的領導人，並擔任分會和複合區協調員之間的溝通管道，以確保滿足與 **MISSION 1.5** 相關的需求。

行動以求成功

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員目標。
- 透過確保團隊的所有成員都具備取得成功所需的適當知識、技能和能力，讓團隊做好準備以支持分會擴展和招募。
- 制定、執行並在 **Learn**(學習)中報告年度複合區年度培訓和領導發展計劃。
- 遵守由全球行動團隊(GAT)複合區主席(議會議長)制定的年度參與日曆，以監督 **MISSION 1.5** 區域目標的進展情況。
- 在 **Learn** 中報告已完成的地方獅友和青少獅複合區級之學習活動。
- 監控 **Learn** 中的培訓報告、追蹤和解釋數據、預測結果，並參與 GAT 地區領導人和區 GAT 的月度報告。
- 在與複合區 GAT 領導人合作下，透過親自拜訪、新聞通訊、通信、社交媒體等多種管道，在 GAT 各級保持有效溝通。
- 宣傳國際和地方的領導發展機會，鼓勵各領導階層的參與。
- 提供持續的動力並督導 GLT 區協調員、分區主席、分會領導層的進展，以達成領導發展目標。
- 鼓勵 GLT 區協調員將多元化人口納入 GAT 倡議。
- 與 GMT 和 GST 複合區協調員合作，向各區提會員供保留策略。
- 確定有潛力的新領導者，讓他們有參與服務、會員、領導發展的機會。
- 與 Lions International 協調，組織和促進當地複合區級(由講師引導和網路進行)的學習活動，並確保培訓參與。
- 盡可能與複合區 GAT 領導人合作，在議會和內閣會議、複合區年會和其他培訓活動中，舉辦與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動和方案。
- 促進完成全球會員方法培訓路徑並分享最佳實踐。

衡量成功

在每個獅子年度末，

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員正向淨增長，包括贊助至少一名新會員和擴展至少一個分會。
- 確定第一和第二副總監參與複合區副總監的培訓。
- 將參加領導發展培訓活動的獅友總數較前一獅子年度增加 10%。

建議的資格

- 對獅子會充滿熱忱，並且全心投入於組織的未來。
- 將以身作則，積極參與領導發展活動。
- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。
- 認識到獅子會多元化的重要性。

報告

- 講師發展學院畢業生、LCIP 認證、或資深獅友領導學院的前學員。
- GLT 複合區協調員向 GAT 地區領導人報告。
- GLT、GMT 和 GST 複合區協調員向複合區 GAT 主席(議會議長)報告。
- GLT 區協調員向 GLT 複合區協調員 (或適當的 GAT 地區領導人) 報告。