

全球會員發展團隊 (GMT) 複合區協調員

任期

一年；由複合區(根據複合區憲章及附則)選出。可以服務多個任期。

職位概述

身為 GMT 複合區協調員，您是會員發展專家，確保區實現 **MISSION 1.5** (150 萬的使命) 所制定的會員成長計劃和目標。教育、輔導和指導您的協調員，同時消除妨礙進步的障礙。您的驅動力和決心將激勵和賦予各區力量，以成功地實施 **MISSION 1.5**。

行動以求成功

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員目標。
- 與 GAT 領導人合作制定、執行並支持 **MISSION 1.5** 中定義的年度會員成長計劃。
- 監區會員發展報告、追蹤和解釋數據，預測結果，並每月與複合區和區 GAT 聯絡。
- 遵守 由全球行動團隊(GAT)複合區主席(議會議長)制定的 年度參與日曆，以監督 **MISSION 1.5** 區域目標的進展情況。
- 實施策略並提供持續的動力和培訓，支持區實現與會員成長和擴展相關的 **MISSION 1.5** 目標，並確保區了解可用的會員計劃和資源。
- 在與複合區 GAT 領導人合作下，透過親自拜訪、新聞通訊、通信、社交媒體等多種管道，在 GAT 各級保持有效溝通。
- 推廣可用於支持 **MISSION 1.5** 實施的可用會員計劃和資源。
- 督導區對所制定會員發展目標的進展情況。跟進落後於目標的區並提供激勵和支持。
- 鼓勵 GMT 區協調員將多元化人口納入 GAT 倡議，包括 **MISSION 1.5**。
- 及時聯絡由 LCI 提供的潛在會員線索，並提供會員的狀態更新。
- 完成要求並提交申請表，以獲得 LCI 會員發展活動為支持 **MISSION 1.5** 的複合區補助款。
- 與 GST、GLT 和 LCIF 複合區協調員合作，向各區提供支持 **MISSION 1.5** 的會員保留策略。
- 激勵各區注重於分會擴展，並為既有分會制定招募/保留策略。
- 盡可能與複合區 GAT 領導人合作，在議會和內閣會議、複合區年會和其他培訓活動中，舉辦與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動和方案。
- 促進完成全球會員發展措施的培訓之路，並分享最佳實務。

衡量成功

在每個獅子年度末，

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員正向淨增長，包括贊助至少一名新會員和擴展至少一個分會。
- 將會員退會人數減少 10%。
- 強化會員的多元性和包容性。
- 及時連絡由 LCI 提供的潛在會員並告知會員福利。
- 成立 **MISSION 1.5** 會員成長計劃中所定義數量的分會。

建議的資格

- 對獅子會充滿熱忱，並且全心投入於組織的未來。

- 以身作則；在會員增長和擴展方面有良好記錄。有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。
- 講師發展學院畢業生、LCIP 認證、資深獅友領導學院或其他專業領導計劃的前學員。

報告

- GMT 複合區協調員向 GAT 地區領導人報告。
- GLT、GMT 和 GST 複合區協調員向複合區 GAT 主席(議會議長)報告。
- GMT 區協調員向 GMT 複合區協調員（或適當的 GAT 地區領導人）報告。