

全球行動團隊：

地區領導人



任期

年度任命，可選擇在 2024-2027 年 **MISSION 1.5**（150 萬的使命）期間再次任命。

職位概述

作為 **GAT** 地區領導者，您的經驗為您的複合區/單區協調員（和未定區的地區，如果適用）提供策略支持所需的資源，以實現既定的 **MISSION 1.5** 會員增長目標。您將對貴地區的倡議、成功和挑戰有充分了解。與您的複合區/單區領導溝通，聽取情況，並了解地區的具體需求所在，是在貴地區成功實施 **MISSION 1.5** 的關鍵。

行動以求成功

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員目標。
- 制定、支持和執行 **MISSION 1.5** 規定的地區會員增長計劃。
- 監測會員增長目標的進展情況，追蹤和解釋數據，預測結果並每月與複合區和區 **GAT** 進行電話聯繫。
- 對複合區/單區進行激勵、啟發和指導，同時強調採取行動實現會員目標的重要性。
- 建立並遵守年度參與日曆，以監測地區實現 **MISSION 1.5** 的進展情況。
- 透過親自拜訪、新聞通訊、通信、社交媒體等多種渠道，在 **GAT** 各級保持有效溝通。
- 透過向/從現場提供資訊來支持 **LCI** 部門，以幫助改進為 **MISSION 1.5** 制定的計劃，以及服務、領導力發展和 **LCIF** 倡議/資源的開發/推出。
- 確定有潛力的新領導者，讓他們有參與服務、會員、領導發展的機會。
- 促進完成全球會員發展措施的培訓之路。
- 與 **GAT** 憲章區領導人合作，如有可能，在當地領導論壇、總監議會和內閣會議以及其他地方會議上開展相關的 **MISSION 1.5** 研討會、活動和方案。
- 與 **MISSION 1.5** 指導委員會、國際理事會和其他地區領導人一起積極參與預定的全球報告日。
- 與 **GAT** 憲章區領導人、以及其他 **GAT** 領導人和 **LCI** 職員分享最佳實踐、地區成功、機會和需求。
- 強調分區主席參與的重要性，包括跟進總部與分會階層關於 **MISSION 1.5** 的溝通。

衡量成功

在每個獅子年度末，

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員正向淨增長，包括贊助至少一名新會員和擴展至少一個分會。
- 分配的地區在其區和未定區地區顯示可衡量的會員淨增長，達到或超過 **MISSION 1.5** 的目標。
- 分配的地區顯示可衡量的分會擴展，達到或超過 **MISSION 1.5** 的目標。
- 分配的憲章區在服務、領導力和 **LCIF** 領域實現超過上一個獅子年度的可衡量的增長。

建議的資格

- 對獅子會充滿熱情，有成效地宣傳 **Lions International** 策略計劃，且投資於獅子會的未來。
- 以身作則；在會員增長和擴展方面有良好記錄。

- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。
- 資深獅友領導學院、講師發展學院或其他專業領導活動的畢業生或講師成員。

報告

- GAT 地區領導人向 GAT 憲章區領導人報告。
- GAT 複合區及單區調員向 GAT 地區領導人報告。