

執行摘要
國際理事會會議
冰島·雷克雅維克
2019 年 3 月 4-6 日

審計委員會

1. 委員會將繼續監督和行動計劃之後續工作。

憲章及附則委員會

1. 指派國際理事 Datuk Naga 醫生為 2019-2020 年度前 301-A1 區(菲律賓)的協調獅友。
2. 批准 2019-2020 財務年度特設委員會中的理事會代表；為特設委員會建立目標、責任、會議日程及預算，並允許國際總會長，在經諮詢執行幹部後，自每個憲章區及非洲中指派一位前國際理事，且其中一位應為特設委員會的主席；特設委員會指派之任期，在國際總會長確認後，持續至 2019-2020 財務年度結束為止。
3. 授權法律總顧問發放非獨家許可給 Des Lions De France 基金會及獅子會澳洲 LCIF 基金，允許其按照組織的商標政策，使用「獅子會」的名稱及組織的標誌。另外授權複合區 108 義大利 Foto 獅子會，在自其基金會名稱中移除「分會」後並按照組織的商標政策，使用「獅子會」的名稱及組織的標誌。
4. 修訂理事會政策手冊第二章 C 節，修正憲章及附則委員會的條約，將委員會有關治理及風險管理的責任納入其中。
5. 修訂理事會政策手冊第七章 A.1、A.2、A.3 及 A.4 節，移除不必要的語句。
6. 修訂理事會政策手冊中標準版區憲章及附則，修正議事規則 6(d)不準確的相關部分—特別會議推薦獅友為指派第一或第二副總監。
7. 採納將於 2019 國際年會時報告的決議案，修改國際憲章及第五條第三節，新增非洲憲章區，並在偶數年新增一位代表非洲的國際理事；將 ISAAME 憲章區改名為 ISAME；將憲章區以數字排序列出。

年會委員會

1. 選定美國喬治亞州亞特蘭大為 2026 年國際年會的地點。

區與分會服務委員會

1. 核准 2019-2020 年度的分會和區傑出獎的得獎要求。
2. 允許免去 307-B2 區 Palu Maleo 獅子會(印尼)的 2019 年 6 月半年會費，以及南蘇丹未定區 Juba Host 獅子會 2018 年 12 月以前的半年會費。
3. 允許保加利亞共和國在 2019 國際年會後成為臨時區。
4. 核准 2019-2020 年度指派的協調獅友。
5. 核准建立 301-A1 區(菲律賓)。
6. 核准 2019-2020 年度臨時區的指派總監。
7. 指派前總監 Alf-Goran Andersson 擔任 101-S 區(瑞典)總監，直到 2019 年國際年會結束。
8. 修訂標準版區憲章第七章附錄 A 第六條第二節，使區全球行動團隊區協調員及 LCIF 區協調員為區內閣中無投票權的成員。
9. 為前指派理事及理事會聯絡員提供官方名牌。

財務及總部運作委員會

1. 根據修正後的理事會資產投資分配，修改國際獅子會一般資金的投資政策聲明。
2. 核准 2018-2019 年度第 3 季之預測，反映為赤字。
3. 根據修正後的目標投資分配，修改國際獅子會職員的退休收入計畫。
4. 修訂理事會政策手冊第五章。
5. 修訂理事會政策手冊第十一章。
6. 修訂理事會政策手冊第二十一章。
7. 修訂 B.2 執行幹部旅行和費用報銷政策。

領導發展委員會

1. 核准 2019-2020 年第一副總監/當選總監研習會的課程計劃和日程表。
2. 修正理事會政策手冊中有關潛能獅友領導學院及地方獅子會領導學院，以為未來修改這些學院做準備。
3. 修正理事會政策手冊，說明證書過期時間及獅子會認證講師活動的重新認證時間。

長期計劃委員會

1. 審視目前及未來關鍵的「LCI 前進」倡議：推出全球志業、「行動 100」、MyLion、新網站和學習管理系統。
2. 建議修改國際憲章，為「非洲」建立新憲章區，並將於 2019 國際年會時向各代表報告，以獲得許可。
3. 討論了整體理事會代表並建議考慮進一步分析理事會代表。
4. 審視分會幹部問卷調查的結果，指出分會需要分析其不斷變化的需求及機會，並反應在未來的培訓活動上。
5. 詳細討論了目前當選總監的年度目標設定及可提升其效率的方法。
6. 審視全球女性會員持續成長的趨勢。
7. 繼續審視長期計劃委員會條約，並進行修正以與「LCI 前進」一致。

行銷溝通委員會

1. 修訂理事會政策手冊第二章 J 節，更新行銷溝通委員會條約，以便更好地與當前和未來與組織優先事項相關的事務一致。
2. 修訂理事會政策手冊第十六章，移除獅子雜誌相關的過時資訊。
3. 修訂理事會政策手冊第十六章 B.1 節，新增尼泊爾為官方獅子雜誌的版本之一，2019 年 7 月 1 日起生效。
4. 修訂理事會政策手冊第十六章 A.14 和 B.3 節，減少印製紙本官方版獅子雜誌的最低要求，由每年四本至每年兩本，並更新印製官方版報銷的價格由每會員 \$4.00 美元降至每會員 \$2.00 美元，自 2020 年 7 月 1 日生效。
5. 修訂理事會政策手冊 F 節，指出國際總會長能頒發國際總會長感謝狀給執行幹部、國際理事、前國際理事、前國際總會長及其他由國際總會長指派的職位，2019 年 7 月 1 日起生效。

會員發展委員會

1. 建議於 2019 年 10 月取消日本的家庭會員試行方案。
2. 2019-2020 GAT 運作計畫及改變於 2019 年 7 月 1 日起生效：
 - 停止副主席職位。
 - 整合憲章區階層 GST、GMT、GLT 職位為單一憲章區階層的 GAT 職位。
 - 取消憲章區階層副主席職位。

- 建立 OSEAL 中某些國家的 GAT 區域領導人職位。
 - 整合地區階層 GST、GMT、GLT 職位為單一地區階層的 GAT 職位。減少總體地區階層職位。
 - 所有職位皆為年度指派。
3. 將女獅倡議由共同加入活動分開，建立女獅橋活動並將於 2021 年 6 月 30 日截止。
 4. 核准 8 位獅友及 9 位青少獅，以及 6 位候補獅友和 5 位候補青少獅，擔任青少獅會顧問專門小組，任期為 2019 年 7 月至 2021 年 6 月。
 5. 要求未來所有提及青少獅轉成獅子會員的會籍類型都改為青獅轉正會員。
 6. 在家庭會員活動中新增懲罰性條款，以避免不住在同一家庭中的成員或非家庭成員濫用或誤用會費折扣(除了 26 歲以下，因受高等教育而不住在家中或在服其國家兵役的會員)。

服務活動委員會

1. 決議取消分會結盟活動，2019 年 7 月 1 日起生效。
2. 決議取消兒童專題研討會活動，2019 年 7 月 1 日起生效。
3. 投票表決服務夥伴演片比賽的獲勝者。
4. 核准服務活動報告的改變，包括恢復代表性活動、報告次級類別及每個服務活動最多只能報告 3,000 位受益者。這些改變會在服務活動報告，在 2019 年 7 月 1 日從 MyLCI 過度至 MyLion 時，一並實施。
5. 核准國際獅子會和健康倡議的聯合工作計畫。
6. 核准與美國糖尿病教育協會的諒解備忘錄。

資訊科技委員會

1. 建立直接向資訊科技委員會報告 GDPR 議題的隱私工作團隊。隱私工作團隊為 GDPR 顧問小組和資訊科技委員會間的聯絡員。國際總會長指派第四憲章區的獅友擔任隱私工作團體的成員。
2. 在各司提出的預算正式於 2019 年 6 月米蘭核准的前提下，核准 ERP 財務實施倡議。

如需上述決議案之進一步資料，可參考國際獅子會的網站 www.lionsclubs.org 或致電 630-571-5466。