

輔導

推薦新會員是重要的責任



國際獅子會是 具有引以為傲的歷史的強有力的組織。
國際獅子會成功的主要原因是它不惜時間熱忱服務社區的會員。為能繼續保持組織的成功記錄，分會會員必須積極吸引新會員。

輔導新會員不只是一個單項步驟的工作。
會員們輔導新會員時，須要擔任多項角色。

- 招募人
- 主辦人
- 提攜者

招募人

新會員是分會的生命原動力要求他們在分會中多參與就是為分會帶來新才能、新創意與新熱忱。

招募熱忱與活躍的會員就會為社區帶來改變。

將您對國際獅子會的熱忱與認識來和大家分享。告訴大家獅子會在地方上與國際階層的工作。給大家看…

- 獅子雜誌中的文章
- 報紙上有關獅子會的消息
- 獅子會所建築或由獅子會捐款所建築的方案。



問大家對何種方案感興趣，向他們解釋獅子會在這些方面的方案，或獅子會有興趣在這些方面的方案發展。

問大家對獅子會活動或政策有任何疑問。

邀請大家參加獅子會目前正在舉辦的活動。要在大門前迎接他們，使他們感到受歡迎，並介紹他們給活動中的會員。

將加入獅子會的益處介紹他們，例如能結識新朋友、新關係、學習新技能，並且能自服務他人獲得精神滿足。

主辦人

使潛能會員感到受歡迎受須要，可以是使他們實際加入的決定因素。主辦人應做到：

- 邀請大家參加分會例會。
提出去接他們的意願。
- 使他們在分會例會感到受歡迎。介紹他們結識會員，並安排他們坐在熱忱的會員的旁邊。
- 事先和分會幹部講好要熱忱的歡迎潛能會員。
- 試著讓他們加入例會討論。
建議他們加入例會中所決定之活動。

潛能會員決定加入後應記得為其安排宣示入會儀式。每吸收一位新會員就能增加會員鑰獎分數。會員鑰獎分2, 5, 10, 15, 20, 25, 50, 75, 100, 150, 200, 250, 300, 350, 400, 及450位新會員。會員鑰獎在新會員加入一年又一日後即頒給輔導會員。

提攜者

新會員宣示入會後輔導會員的責任尚未結束。協助會員在組織中成長即為保留會員的最好辦法。提攜者應做到：

- 繼續不斷的介紹他們給他們尚未認識的會員，使他們感到為分會中的一份子。
- 表示願意陪同他們一起去。經常連絡。
- 確保他們能自由表達意見與想法。
- 作為他們創意的來源。
- 參與獅子會提攜活動，故您及新會員能繼續在獅子會不斷成長。
- 鼓勵您所輔導的會員積極的參與獅子會活動，以期達到獅子會的口號：

我們服務。

