



青少獅會計劃 手冊

您需要知道的一切有關青少獅會的資訊

索引

關於 Lions International.....	4
了解青少獅會計劃.....	5
鼓舞人心的歷史.....	5
青少獅的座右銘.....	6
成立一個青少獅會.....	6
青少獅會的類型.....	6
以社區為基礎的.....	6
以學校為基礎的.....	7
青少獅會的類別.....	7
少獅會 (Alpha)	7
青獅會 (Omega)	7
輔導青少獅會.....	8
實現改變.....	8
組織一個青少獅會.....	9
財務的義務.....	11
領導您的青少獅會邁向成功.....	11
青少獅會幹部.....	11
青少獅會理事會.....	12
青少獅會會長.....	12
青少獅會副會長.....	12
青少獅會秘書.....	13
青少獅會財務.....	13
青少獅會會員發展主席.....	13
委員會.....	13
青少獅會顧問.....	14
選擇合適的青少獅會顧問.....	14
了解您擔任顧問的角色.....	14
少獅會及青獅會顧問的職責.....	15
分會的行政管理.....	16
分會的銀行賬戶.....	16
分會的會議.....	17
分會的選舉.....	18
加強您的團隊.....	18
社交及人際網絡活動.....	18
行銷和社交媒體.....	19
分會的取消和轉換.....	19
招募和保留會員.....	21
分會成功的關鍵.....	21
吸引和招募新會員.....	21
保持新會員的參與.....	21
保留現有的會員.....	22
繼續從青少獅轉為獵友的旅程.....	22

成長和服務.....	23
獲得領導的技能.....	23
計劃服務方案.....	23
在我們的全球志業領域內服務.....	24
青少獅與獵友一起服務.....	24
監督服務方案.....	24
完成服務方案.....	25
提交服務活動的報告.....	25
如何為您的服務方案提供資金.....	25
獲得募款的成功.....	26
傑出領導的表揚.....	26
青少獅個人的獎勵.....	26
青少獅會的獎勵.....	26
獵友個人的及青少獅會顧問的獎勵.....	27
獵子分會的獎勵.....	27
區及複合區的獎勵.....	27
與青少獅網絡建立聯繫.....	27
青少獅區和複合區.....	27
結構.....	27
青少獅區及複合區幹部.....	28
角色和任期.....	28
區及複合區幹部的職責.....	29
區或複合區青少獅會主席.....	29
角色和任期.....	29
職責.....	29
支援青少獅會計劃.....	30
青少獅會計劃顧問專門小組.....	30
重要的資源.....	30
Lions International 的網站.....	30
獵子會線上報告系統.....	30
青少獅電子通訊.....	30
青少獅領導撥款計劃.....	31
LCIF 青少獅服務撥款.....	31
獵子會學習中心 (LLC).....	31
年會期間的青少獅活動.....	31
青少獅會用品.....	32
青少獅和獵友標誌的使用.....	32
責任保險.....	32



關於 Lions International

Lions International 是世界上最大的服務社團組織，在世界各地擁有 140 多萬名會員。目前，有近 50,000 個分會遍佈在 200 多個國家和地理區域。無論獅友們說何種語言、信奉什麼宗教或支持什麼政治

觀點，所有的會員有一個共同的目標 - 幫助有需要的人。

國際獅子會的宗旨在透過獅子會，賦予志願者能力以服務他們的社區、滿足人道主義的需求、鼓勵和平，並促進國際間之理解。



這就是我們 青少獅 如何



了解青少獅會計劃

青少獅是獅子會大家庭中不可或缺的一部分，他們擁有自己的 7,800 多個青少獅會的全球網絡，遍及大約 150 國家。這一國際性的範圍培養了青少獅和獅友對全球的一種獨特的認同感。青少獅會為年輕人提供了個人及集體發展和貢獻的機會，

讓他們成為當地、國家及國際社區負責任的一員。

鼓舞人心的歷史

1957 年，美國賓州的格蘭賽 (Glenside) 獅子會輔導成立了世界上第一個青少獅會

擁有 35 名學生會員的阿丙頓 (Abington) 高中青少獅會。十年後，國際獅子會理事會核准將青少獅會計劃納入為本組織的一項官方的計劃。

透過青少獅會計劃，年輕人藉著參加青少獅會的活動和服務方案來發展及操練領導才能、組織和社交技能。參與這些活動往往促進終生承諾於幫助他人，同時也增強社區。

青少獅的座右銘

「領導・經驗・機會」我們的座右銘既簡單又有力量。青少獅會會員在其會員旅程中前進時會發現和發展以下的事項。

領導

培養您擔任方案組織者、時間管理人，和團隊領導人的技能。

經驗

了解團隊合作與協作如何能夠為您的社區帶來積極的改變。

機會

建立終生的聯繫，並透過社區服務看到您的影響。



成立一個青少獅會 – 您需要知道的事項

無論是設立在社區或學校，青少獅會都讓會員從參與社區服務方案、社交活動、和領導發展活動中建立友誼並得到成長。

青少獅會的類型

以社區為基礎的青少獅會 歡迎任何住在該獅子分會附近區域內、符合資格的年輕人參加，由輔導獅子分會的一位會員擔任青少獅會顧問。這類分會在社區的一個適當場所舉行例會，雖然他們也可以用虛擬的方式開會，或使用混合兩種開會方式的會議時間表。

以學校為基礎的青少獅會 從當地的學校吸引會員，學校可能會向獅子分會收取青少獅會的費用。這些類型的分會通常需要一名教師顧問（通常是老師、輔導員或學校行政人員），作為學校與青少獅會之間的聯絡人。教師顧問也協助青少獅會顧問（青少獅會顧問是輔導分會的會員）。學校必須同意履行青少獅會計劃的職責，並且青少獅會必須同意遵守學校的政策、保險要求和規定。青少獅會受到學校當局為所有學生組織和課外活動立定的規則之約束。在成立青少獅會之前，獅子分會和學校應就在校內和校外組織分會活動的程序上達成協議，這些程序必須符合學校的政策及獅子會國際理事會政策。這類分會通常在學校開會，雖然他們也可以用虛擬的方式開會，或使用混合兩種開會方式的會議時間表。

青少獅會的類別

青少獅會也分為兩個類別：少獅 (**Alpha**) 和青獅 (**Omega**)。

少獅會 (**Alpha**)

此類別專為 12 至 18 歲的年輕人而設立，著重於青春期前少年和青少年的個人與社會意識的發展。

青獅會 (**Omega**)

此類別適合於 18 至 30 歲的年輕成人，青獅會的宗旨是幫助年輕成人在個人和專業方面的成長。

有趣的事實

青獅 (**Omega Leos**) 可以繼續參與此計劃，直到他們 31 歲的生日為止。



輔導青少獅會

實現改變

當您輔導青少獅會時，您可以為貴獅子會帶來新的活力，同時為貴社區中的年輕人提供領導和服務的機會。青少獅會可以提高貴分會在社區中的能見度，接觸和吸引新的群體，包括年輕的專業人士、學生、家長和家庭。輔導青少獅會的工作讓獅子會有機會指導潛在的社區領袖，並招募未來的獅子會會員。

輔導分會應指導和激勵參與此計劃的青少獅。藉著與青少獅密切地共事，獅友確保他們輔導的青少獅會遵守國際獅子會的政策而運作，並從此政策中受益。



在成立一個青少獅會之前，獅子分會具備以下所有的事項是很重要的：

- 獅子分會全體會員的支持。
- 有意願和時間對此計劃做長期的承諾。
- 一位現任會員擔任青少獅會顧問。請參閱本手冊稍後部分，進一步了解如何選擇合適的顧問。
- 良好的財務狀況以支持每年的青少獅會費用。
- 了解並願意遵守相關的兒童安全法規。
- 對新的想法和不同的服務方式持開放的態度。

輔導分會應按照以下兩個分會皆同意的方式來指導青少獅會：

- 青少獅會顧問或輔導獅子分會的一名會員應參加每一個青少獅會和青少獅會理事會的會議。
- 青少獅應呈送一份例會或理事會的會議記錄供輔導分會審閱。

Lions International 極力建議，輔導分會要查證並遵循當地對成年人與年輕人共事所規定的背景調查的法律條款及習俗。

組織一個青少獅會

青少獅會的成功要視獅友和青少獅會顧問的積極參與而定。一旦獅子分會選擇要輔導青少獅會，分會應該遵循六個步驟來正式地組織新的青少獅會。

1. 建立一個架構

首先，委派一個由有興趣成立青少獅會的分會會員組成的委員會。此委員會應審查並了解社區的需求，以確定新的青少獅會是社區型或學校型的、是少獅會 (**Alpha**) 或青獅會 (**Omega**)。請與區或複合區青少獅主席聯繫，以更多地了解青少獅會並獲得指導。

2. 宣傳青少獅會 確定潛在的青少獅

透過獅子會的網絡和在社交媒體上，向您的社區宣傳新分會的機會。記下從學校、大專院校、宗教場所、青少年團體、朋友或親戚等處得到的潛在青少獅的姓名。

3. 邀請潛在的青少獅參加說明會

使用社交媒體、當地新聞和通知來邀請年輕人參加非正式的會議，這是宣傳貴分會並引起對貴分會的興趣的好方法。說明青少獅會計劃的理念，並回答有關青少獅會會員資格要求的問題。您可以邀請其他分會的青少獅分享他們的經驗，以及他們作為一名青少獅學到了些什麼。在會議期間，分發青少獅會的少獅 (**Alpha**) 會籍申請表 (**Leo50-A**) 或青少獅會的青獅 (**Omega**) 會籍申請表 (**Leo50-O**)，並邀請感興趣的青少年加入青少獅會。在成立會議之前收集這些申請表。

4. 舉辦成立會議

組織一個青少獅會成立會議，正式接受青少獅會憲章及附則、選舉青少獅會幹部、確定分會會議的地點和時間，並討論潛在的方案。青少獅會幹部包括會長、副會長、秘書、財務、會員發展主席和三位理事會理事。在會議之前，應向幹部們提供關於他們角色的概述。

5. 完成所需的文書工作

收集完成 青少獅會組織報告 (Leo-51) 所需的適當簽名。提供一份分會創會會員的名單，並將它交回至國際總會的辦公室。一旦國際總會收到所需文件後，整個認證的過程可能需要四到六週的時間才能完成。

分會一旦成立，青少獅會顧問或輔導獅子分會必須在獅子會線上報告系統中報告所有的青少獅會會員。所有被報告的青少獅會會員將可以獲得一個獅子會帳戶，以便能夠查看他們的服務。青少獅會會長及秘書將可以進入獅子會線上報告系統，以報告會員和服務活動。

6. 計劃就職典禮

青少獅會組織報告表格經核准後，輔導分會應組織一個會議以頒發成立證書，宣佈青少獅會幹部就職，。以就職典禮開始青少獅會。並務必邀請：

- 獅子分會會員
- 青少獅會會員的家長
- 學校和/或社區的代表
- 獅子會和青少獅區幹部，區/複合區青少獅主席
- 當地媒體的代表



財務的義務

青少獅會組織費

青少獅會組織費是 100 美元，或等值的其他國家的貨幣。這筆一次性的費用包括：

- 處理青少獅會組織報告的手續費
- 成立證書
- 青少獅會幹部資料袋
- 青少獅會輔導資料袋
- 每位創始青少獅會會員一枚青少獅領章

國際總會向所有輔導正常的青少獅會之獅子分會徵收年度的青少獅會費用。

每個輔導青少獅會的獅子分會將收到每年 100 美元的帳單。如果一個青少獅會被取消，必須在 10 月 31 日之前將 青少獅會終止表格 (Leo-86) 寄到青少獅會計劃部門，才能僅免繳當年的青少獅會費用。



領導您的青少獅會邁向成功

青少獅會幹部

青少獅會幹部會領導分會會員發展的工作和規劃服務活動。接受幹部的職位讓會員有機會提高他們的領導技能，並在未來的職業發展中取得更大的進步。

青少獅會的成功要視其領導人的奉獻精神而定。當青少獅會幹部們對促進青少獅會計劃的理想表現出更高的承諾時，青少獅會、輔導分會，以及社區將體驗到更高的自豪感和滿意度。青少獅領導人做許多的決定，這些決定將影響到分會的成功和未來。

青少獅會會員向他們的領導人尋求指導。因此，青少獅會幹部表現出廉正、具備溝通和激勵的能力，並認識到分會會員的個人需求和興趣是很重要的。

青少獅會理事會

青少獅會會長、副會長、秘書、財務、會員發展主席（如使用此職）和三位推選出的青少獅會會員組成理事會，並執行青少獅會的會務，包括核准所有分會的費用。青少獅會必須從信譽良好的會員中選出三名理事。分會應考慮委派理事擔任在以下方面的職責：

- 招募會員
- 服務
- 募款活動/基金會

青少獅會也可以決定委派主席來處理與分會有關的特定職責。

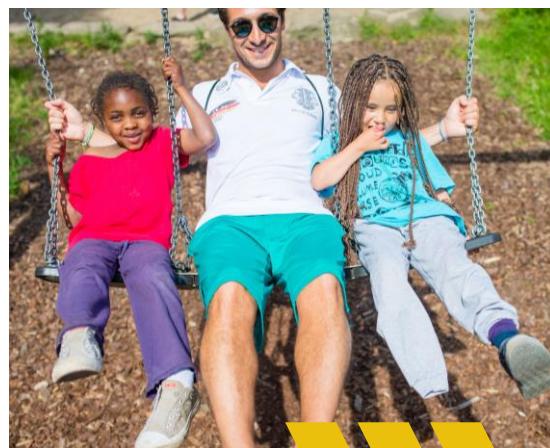
青少獅會會長

會長是由分會會員推選出的一位青少獅，負責管理分會和理事會會議。分會會長為分會設定目標，並激勵會員參與方案。分會會長應設定年度會員發展以及青少獅轉為獅友之目標。相關指南和資源，可參閱青少獅會幹部網頁。他們也向其他的分會幹部就其職責提供建議，並促進決策過程。會長與分會秘書一起，使用獅子會線上報告系統（設立一個獅子會帳戶即可使用），向 **Lions International** 繳交及時的會員發展及服務方面的報告。

青少獅會會長的首要資源是他們的青少獅會顧問。如果分會是以學校為基礎的，一位老師、輔導員或學校行政管理人員也可以擔任教師顧問。青少獅會會長也可以向其他活躍的獅友，或以前的青少獅會領導人尋求指導。藉著使用這些資源，會長可以提高自己的領導技能，同時也可以幫助將分會的會員發展成為一個成功的團隊。

青少獅會副會長

副會長是在整個年度中協助會長的一位青少獅，並負責確定領導發展的機會。如果分會會長無法完成任期，副會長也將承擔會長的職責。對副會長而言，務必確定和鼓勵會員的培訓，為分會會員尋找機會參加國際獅子會以及其他計劃提供的領導培訓，這些都是很重要的。



青少獅會秘書

分會秘書是負責保持分會的記錄和會議記錄的一位青少獅。秘書保存幹部、委員會的委派、會員、出席和服務活動的記錄。他們也負責使用獅子會線上報告系統（從他們的獅子會帳戶中進入）在線上向 Lions International 及輔導分會報告青少獅會幹部、會員和服務活動。

青少獅會財務

分會財務是管理和準確地記錄分會的收入和支出的一位青少獅。分會的資金應存在兩個帳戶之一中（行政帳戶和活動帳戶），這兩個帳戶必須是分開保管的。您可以在第 17 頁上了解更多關於這些帳戶的資訊。

青少獅會會員發展主席

會員發展主席由青少獅會會員擔任，負責規劃和實施分會的招募策略，並在新會員加入分會的第一年為其提供支援。透過吸收新會員加入分會，青少獅將確保分會擁有更堅實的基礎，為社區和世界服務。

會員發展主席是一個可選性職位，向分會會長或副會長報告工作。主席是分會理事會或委員會的一部分，可以由分會會長任命，也可以由分會會員選舉產生。擔任分會會員發展主席的青少獅也可擔任其他幹部職位。

委員會

參加青少獅委員會為分會會員提供了參與和培養團隊合作及領導技能的機會。委員

會也幫助青少獅領導人組織整年度的青少獅活動。會長可以為每個委員會委派分會理事或分會主席，並且委員會可以包括方案、財務，和任何其他分會運作上視為必要的常設委員會。



青少獅會顧問

青少獅會顧問對於分會的成功至關重要，因為他們為分會的領導人提供指導。這些顧問是由輔導獅子分會委派的獅友，他們負責指導青少獅會幹部、確保分會的行政管理，包括報告會員、服務活動、銀行帳戶，和監督分會的活動。顧問也偕同分會理事會協助設立會員成長目標。

選擇合適的青少獅會顧問

合適的青少獅會顧問可以確保您的青少獅會獲得成功。選擇您的青少獅會顧問時，請考慮委派具備以下特質的獅友：

- 喜歡和/或感興趣與年輕人一起工作
- 靈活並對新的構想持開放的態度
- 有時間和能夠在需要時參加所有的青少獅會會議和培訓
- 能夠與年輕人建立積極的及合作的關係

了解您擔任顧問的角色

青少獅會顧問在分會中擔任多重的角色，並可能需要在任何時候轉移職責。一些可以包括的角色如下：

導師

顧問教導並支持青少獅會幹部，並幫助會員充分發揮他們作為領導人的潛力。他們也教導青少獅規劃和組織的重要性。

激勵者

顧問了解激勵青少年的細微差別以及能夠賦予他們力量的因素，例如同伴的接納、對成就的表揚，和個人的成就感。雖然顧問應該激勵青少獅參與服務活動，但他們不應該將個人的觀點強加於青少獅。

諮詢顧問

顧問聆聽青少獅的想法，並了解他們的需求。他們必須知道何時向青少獅的團體提供諮詢，何時讓讓青少獅全權負責並做出自己的決定。顧問必須熟悉標準本青少獅會憲章及附則（可在國際獅子會網站上的官方理事會政策手冊裏取得這份文件）。

聯絡人

顧問是輔導分會和青少獅會之間的橋樑。他們提供獅子會有關青少獅會活動的資訊，並促進兩個分會之間健康的關係。此外很重要的是，顧問應擬定一個路線圖，以幫助青少獅轉換成為獅子會會員。

服務的榜樣

顧問以身作則，對他們的社區和他人表現出同情心，從而幫助青少獅會的會員了解社區服務的無私利他和富有同情心的一面。

國際獅子會網站上的青少獅部分是一個很好的資源，為顧問提供了要訣和工具，包括如何成為青少獅會有效的導師，以及如何成為青少獅會和獅子會之間成功的聯絡人。



少獅會及青獅會顧問的職責

根據獅子分會決定授證的青少獅會之類型，獅子分會輔導青少獅會的經驗將是獨特的。少獅會 (Alpha) 是屬於 12-18 歲的年輕人之園地，這些青少獅通常是學生，他們希望了解服務，並且同時獲得一種同志情誼和團結的感覺，這種樂趣和責任的結合有助於讓這個群體在學習領導人的意義時獲得成功。

少獅會顧問將需要提供更多的指導、親自動手的監督，並且確保所有的服務都符合兒童安全法。家長和學校在青少獅服務中是重要的一大部分。

青獅會會員可以是 18-30 歲的大學生和年輕專業人士，他們掌握了基礎的知識，並在此基礎上進一步發展他們的領導技能。在青獅會中，青少獅可以感受到更深的社區感，建立可以幫助他們在一生中獲得更大的成功之關係和聯繫。青獅會顧問的角色著重於指導者、激勵者和聯絡人。青少獅顧問應賦予他們能力，並且給予他們空間來運作他們自己的青少獅會，以促進他們在專業上和個人的發展。

分會的行政管理

分會的銀行帳戶

每個青少獅會有兩個分開不同的銀行帳戶：行政管理帳戶和服務帳戶。

- **行政管理帳戶**包含新會員費用和分會會員會費。這些資金用來支持分會的行政管理和支付其他的運作費用。
- **活動帳戶**包含從公共募款方案中募集到的資金。這些公共的資金用於支持分會的社區服務活動，並且必須在分會會員指導下，用於慈善的目的。經青少獅會理事會的授權後，財務撥出分會資金。每個月，財務向青少獅會理事會繳交一份財務報表。

這兩個賬戶必須分開管理。青少獅會可以使用其輔導分會現有的銀行帳戶，或在輔導分會的監督下設立他們自己的銀行帳戶。如果青少獅會選擇開設新的銀行帳戶，則需要兩位簽名人 - 青少獅會的秘書或財務以及輔導分會的一名指定人員。被授權監督該銀行帳戶的青少獅應該能夠開設和/或共同簽署銀行帳戶，並按照當地法律的規定來執行支票的處理。

擁有銀行帳戶的青少獅會應在分會的憲章及附則中具體說明將如何處理和維護該帳戶。

分會的會議

與青少獅會顧問一起，青少獅可以選擇開會的時間和地點。分會的會議對於讓會員了解即將舉行的分會活動和服務方案是非常重要的。青少獅會幹部應注意讓其他的會員參與會議的籌劃過程，以確保所有會員的興致與積極參與。青少獅會員也可以邀請當地社區的專家和領導人在會議上演講，或安排前往當地的企業和社區組織進行拜訪。



大綱或議程可以作為引導會議和保持優先次序的重要資源。會議議程可以包括：

- 會長宣佈會議開始
- 介紹來賓
- 報告和提醒事項
- 財務的報告
- 社區或會員提出的服務要求
- 討論舊的會務
- 簡報新的會務
- 散會

青少獅會會長負責引導會議的進行。分會會議上可能偶爾會發生衝突，並且可以藉以下方法將衝突減到最少：

- 認可在會議當場的發言人
- 決定何時將動議進行表決
- 使用木槌來維持秩序
- 調整擬定的會議議程以減短或延長會議時間

分會的選舉

每年舉行一次青少獅會的選舉，以維持分會的穩定並確保持續的領導。在選舉之前，會長可以委派一個委員會或主席來監督選舉的過程。

在選舉日，分會會長取得一份會員名冊，並要求出席的青少獅提名額外的人選。當多位候選人對單一個幹部職位感興趣時，分會應使用選票，以投票的方式推選幹部，獲得多數票的候選人當選。候選人必須同意如果當選，將接受該職務。有關更多的資訊，請參閱理事會政策第 22 章，以及標準本分會憲章及附則。

選舉後，青少獅會顧問或分會秘書應使用獅子會線上報告系統更新幹部的記錄，或填寫青少獅會幹部和會員報告表格 (Leo 72)。也應該將選舉的結果通告輔導獅子分會和區青少獅主席。

加強您的團隊

敬業的會員之團隊工作對青少獅會的成功是非常重要的。青少獅會幹部應該鼓勵青少獅夥伴們爭取領導角色，以加強分會。

藉以下的方式建立強大的青少獅團隊：

- 擬定長程（一年以上）和短程（一年以內）的分會目標，包括服務方案、募款活動、會員發展活動和社交活動
- 與所有的分會會員分享重要的資訊
- 建立委員會並分配特定的任務

藉以下的方式讓分會會員參與：

- 向分會會員徵求構想、回饋意見和建議
- 將會員納入可運用其才華和興趣的方案中
- 讚揚青少獅的成就
 - 提名青少獅和分會獲得國際獅子會的獎勵。

藉以下的方式促進分會會員之間的夥伴情誼：

- 歡迎新的青少獅並將他們介紹給現任會員
- 以公開的表揚獎勵青少獅
- 透過當地的宣傳提高分會的聲望
- 慶祝成功的青少獅會方案

社交及人際網絡活動

在規劃青少獅會的行事曆時，請務必包括社交活動，以幫助建立青少獅之間的關係並慶祝分會的成功。一些可能的青少獅社交活動包括：

- 青少獅會的認證簽名儀式或青少獅會的週年慶祝
- 新青少獅會員入會儀式或青少獅會幹部就任儀式
- 郊遊、週末退修會或假日聚會
- 青少獅的體育活動或聯賽，例如保齡球、足球、板球或棒球

行銷和社交媒体

建立一個分會的臉書頁面是邀請您的會員進行互動和分享最新通訊的一種好方式。

您也可以選擇設立其他的社交媒体帳戶，以保持與分會和社區的聯繫。在當地媒體上宣傳您的活動，以提高社區對青少獅會計劃的意識是很重要的。

分會的取消和轉換

在下列情況下可以終止青少獅會：

- 經由分會會員決定
- 輔導分會撤回對青少獅會的輔導
- 因分會未按照其憲章運作或因其他理由，國際獅子會撤回對青少獅會的認可，不論其輔導分會是否同意、認可或贊同

要正式取消青少獅會，輔導分會應按下列程序進行：

1. 將輔導分會取消青少獅會的意圖通知總監。
2. 將此事宜在獅子會會員的例行會議上進行投票表決（必須在通知總監 30 天之後）。
3. 如果超過半數投票贊成終止，則將青少獅會終止表格 (Leo-86) 繳交給青少獅會計劃部門。

收到終止表格後，國際獅子會將進行處理取消該青少獅會。

在極少的情況下，輔導獅子分會可能認為有必要在未經青少獅會會員同意的情況下，取消其青少獅會。在這種情況下，獅子分會應該在 90 天之前通知該青少獅會，並以書面報告列明取消的原因。輔導分會也應該通知下列的幹部：

- 青少獅會顧問
- 區青少獅主席
- 複合區青少獅主席 (如果有)
- 青少獅區會長 (如果有)
- 青少獅複合區會長 (如果有)
- 總監

輔導獅子分會的理事會應該讓上述的幹部有機會了解情況，並徵求他們的意見。在審查這些問題時，該獅子分會所屬之區的內閣應該給予青少獅區會長、或青少獅複合區會長機會，聽取他們的意見或讓他們以書面的方式呈遞意見。

如果區幹部在 90 天期間內的干預無法解決問題，此事宜將在獅子會會員的例會中討論。

如果三分之二的正常會員投票決定終止該青少獅會，輔導分會的一位幹部應向國際總部的青少獅會計劃部門遞交青少獅會終止表格 (Leo-86)，並將副本送給先前列出的六位幹部（如適用）。收到 Leo-86 後，國際獅子會將進行處理取消該青少獅會。

如果原來的輔導分會已經被取消，青少獅會有 180 天的時間來尋找新的輔導分會，以避免被終止。要轉換輔導分會，應該向國際總部的青少獅會計劃部門呈遞一封信函，聲明新的輔導獅子分會接受輔導獅子分會的職責。此外，也應該向國際總部的青少獅會計劃部門呈遞一封信函，說明目前的輔導獅子分會放棄輔導的職責。在收到和審閱完這兩封信後，將轉換輔導的職責，並且該青少獅會的年費將由新的輔導獅子分會負責承擔。

招募和保留會員

分會成功的關鍵

健康、持續的會員發展對於青少獅會的成功是至關重要的。招募和保留的策略將確保分會保持活躍和參與。

吸引和招募新會員

青少獅會招募新會員以取代年滿離開的青少獅是很重要的。在青少獅會會員發展主席的領導下，分會應該全年組織新會員招募活動。這些潛在的新青少獅可能包括：

- 朋友
- 家庭成員
- 鄰居
- 同學
- 體育運動的隊友
- 其他組織及俱樂部的成員

青少獅也可以聯繫與潛在新會員有互動的人，例如：

- 老師或教練
- 社區或宗教領導人
- 家庭成員
- 獅友

青少獅會會員發展主席和其他分會幹部應協助他們的分會：

- 確定招募需求
- 建立目標
- 執行動作計劃
- 報告和反思

招募熱情從高層開始。分會幹部應將招募行動視為優先工作，在青少獅分會領導網頁上可以找到協助資源。

在募款活動或服務方案期間，向現任青少獅介紹潛在會員，並說明會籍的好處。

此外，分會可以：

- 透過學校或當地報紙招募新會員
- 在整個社區內張貼招募青少獅的海報
- 在學校、圖書館、咖啡店或社區活動中安排有關青少獅會的資訊展示。
- 聯繫年輕的社區領導人
- 發佈分會會員對於作為一名青少獅的好處之證言的影片
- 在社交媒體上設立一個活動，以邀請朋友參加分會的活動
- 在社交媒體的頁面分享分會活動的照片和影片，以提高分會的知名度

保持新會員的參與

幫助新會員在他們新加入的分會中感到賓至如歸的一種有趣的方式是舉辦入會儀式，以正式歡迎他們。

在入會儀式上，鼓勵新的青少獅參與分會的活動 - 這可以幫助他們更容易地在貴分會中感到賓至如歸。您也可以建議新的青少獅參加分會內現有的委員會。

務必確定新的青少獅接受了有關青少會計劃的講習，並準備好回答他們可能提出的任何問題。您可以頒贈一份青少獅新會員資料袋給新的青少獅，以表揚他們的參與，同時提供他們在組織中獲得成功的工具。使用此線上平臺的分會可以下載更多的青少獅會計劃的資源，例如青少獅會員卡、青少獅證書，及青少獅新會員指南。

保留現有的會員

與招募新會員一樣重要的是，讓分會會員感到滿意並希望留在貴分會中。當分會井井有條、有趣、敬業，以及繼續提供有價值的社區服務時，青少獅會員將明白其價值，並且希望繼續參與於分會中。善於觀察的青少獅領導人可以藉著包容和參與，來幫助防止青少獅會會員的離開。青少獅領導人應該：

- 認可、表揚和獎勵會員
- 紿予會員在分會中的角色，以增加他們的參與度和責任感
- 進行分會的調查，以了解會員對於什麼方案充滿熱忱
- 讓會員得到方案和活動的最新資訊
- 計劃社交活動，讓會員建立更親近的關係
- 推廣領導發展和和培訓的機會，以促進專業的和個人的成長

繼續從青少獅轉為獅友的旅程

分會會長應瞭解提供給青少獅的不同選擇，並鼓勵會員考慮繼續在獅子會服務。

然而，作為青少獅會和獅子會之間的聯絡人，負責鼓勵這兩個分會之間的關係主要是青少獅會顧問的工作。青少獅是獅子分會潛在會員的重要來源，顧問有責任在青少獅準備好下一步時，給予他們成為獅子會會員的機會。

計劃路線圖

1. 與青少獅坐下來，一起討論他們未來的計劃。鼓勵他們透過參與國際獅子會，繼續為他們的社區服務，並發展他們的領導技能。
2. 向他們介紹成為獅子會會員的不同途徑。
 - 青獅獵友：現任或前任的青少獅，服務已經超過一年又一天，並且年齡在 35 歲以下。這些會員可以享受會費優惠，並且可以在傳統的獅子會或青獅獵友分會中服務。
 - 學生會員：就讀於大學、技術學校或研究所的學生可以在傳統的獅子會、校園獅子會，或青獅獵友分會中服務，並獲得會費優惠。

- **分會支部：**輔導獅子分會或該地區的另一個分會只需五位會員即可成立一個分會支部，計劃對您有意義的活動和服務方案。

即將退出青少獅會計劃的青獅可能是招募較年輕的會員加入獅子會的重要來源 - 只需詢問他們對於加入獅子會的興趣！

成長和服務

獲得領導的技能

青少獅可以參加由獅子會會員帶領的各種領導發展活動和培訓。青少獅顧問應與他們的區協調員聯繫，了解領導發展活動的時間表，以供其青少獅會員選擇。青少獅也可以申請獅子會領導學院中的任何一個，以及使用線上的獅子會學習中心。

計劃服務方案

藉著社區服務方案，青少獅會在當地和全球都發揮了重要的作用。以下是青少獅會在組織方案時應考慮的事項之大致概述。

確定一個社區的需要。與分會會員進行討論，確定影響其社區的任何問題，並集思廣益針對改善這些問題的服務方案。此外，也請考慮分會會員的興趣 - 當個人感到與所從事的志業有連結時，服務會更有樂趣並有意義。

聯絡其他的社區組織。了解其他的組織或政府機構目前是否正在執行此方案，或者計劃在不久的將來進行這個方案。藉著與其他對方案感興趣的當地組織合作，建立貴分會完成服務方案的能力。

計算費用。評估分會內目前的財務和會員的資源。考慮與另一個青少獅會，或與輔導分會建立一個聯合的方案。

完成細節的工作。擬定時間表。如有必要，獲得學校的許可和/或地方當局的許可。獲取所有必要的用品，並將任務分配給分會會員。

宣傳方案。通知媒體有關該方案的資訊。如果適當，在整個地區放置大型的標誌。



在我們的全球志業領域內服務

Lions International 的服務重點在八項全球志業：兒童癌症、糖尿病、災難救援、環境、人道主義、饑餓、視力和青少年。雖然服務著重於社區的需求，但請考慮嘗試我們的服務方案計劃書，包括 2 型糖尿病篩查、視力篩查、收集食品活動等。

青少獅與獅友一起服務

服務為青少獅和獅友提供了一個獨特的、愉快的相互學習的機會。參與聯合的服務方案不僅對社區有積極的影響，而且也讓青少獅和獅友受益。獅友獲得對活動之新的觀點和想法，幫助他們建立能力，以在社區中完成更多。在汲取獅友的經驗和專業知識的同時，青少獅獲得了對終生致力於服務的承諾，並且更接近於成為未來的獅友領導人。

合作的分會可以申請共同服務獎，並且也可以透過 **LCIF** 青少獅服務撥款獲得方案的資助金。合作可以包括聯合的服務方案，或參與彼此的社交活動。

監督服務方案

在實施方案的過程中，青少獅應該繼續監督服務活動的進展。

監督進展

檢討貴分會在實現方案目標方面的進展。提出問題，以確定什麼是可行的和什麼是行不通的。

如有需要，進行修改

根據此進展情況調整時間表。您可能需要重新評估目標並調整方式，以迎合社區的需求。

激勵您的會員

讓參與服務活動的分會會員積極地投入，並激發行動，以繼續前進。

完成服務方案

在完成服務活動後，青少獅會應提出類似以下的問題，以評估所提供的服務之影響和有效性。

- 方案達成目標了嗎？
- 方案產生了積極的影響嗎？
- 方案的結果是什麼？
- 方案的組織是否周詳妥善？
- 夥伴關係有益嗎？
- 如何複製或改進此活動？
- 此方案將繼續對當地社區產生積極的影響嗎？

提交服務活動的報告

青少獅會會長、秘書和青少獅會顧問可以登入獅子會線上報告系統，報告青少獅會的服務活動，並分享參與該方案的青少獅的照片。青少獅會可以在一年中的任何時候繳交服務活動的報告。

如何為您的服務方案提供資金

募款活動對於服務方案非常的重要，並且在籌募資金以保持方案步入正軌的同時，提供了一種有趣的方式，讓貴分會的會員建立彼此的關係。受歡迎的公共募款方案包括洗車、舞蹈、抽獎、體育活動，和公益表演。請記住，所有從公共募款方案中籌集的資金都必須按照分會會員的指示，用於慈善目的。

獲得募款的成功

計劃

- 擬定分會的募款目標 - 分會希望籌募多少資金？這是一個現切合實際的目標嗎？
- 選擇一個方案，並考慮貴分會是否有足夠的會員來完成它。需要什麼材料用品？分會有資金預先購置必要的用品嗎？
- 選擇方案的日期、時間和地點。確定該方案不會與其他當地的活動產生衝突。

宣傳

- 在至少一個月之前，與分會會員、當地報社、廣播電臺，和電視臺分享有關活動的資訊。
- 通知家人和朋友關於募款的活動。通知輔導獅子分會以及鄰近的青少獅會。

實施

- 準時開始方案。
- 將任務分配給所有參與的人員。
- 指定一名青少獅協助處理非預期的情況，例如在活動期間補充用品。

傑出領導的表揚

青少獅、獅友，和分會可能有資格獲得一項或多項由國際獅子會提供的不同類型的獎勵，以表揚他們傑出的成就。您可以在國際獅子會網站上的青少獅部分中找到更多詳細的資訊。獎勵包括：

青少獅個人的獎勵

- 年度傑出青少獅獎
- 總會長成就獎
- 青少獅十月會員成長獎
- 青少獅完成服務證書

青少獅會的獎勵

- 青少獅會週年紀念獎（每五年可以獲得一次）
- 青少獅與獅友共同服務獎
- 傑出青少獅會獎
- 青少獅會自豪獎

獅友個人的及青少獅會顧問的獎勵

- 青少獅會顧問傑出服務獎
- 青少獅會顧問服務五週年獎
- 青少獅會新會發展獎

獅子分會的獎勵

- 青少獅與獅友共同服務獎
- 青少獅會輔導獎（每五年可以獲得一次）

區及複合區的獎勵

- 區和複合區青少獅會新會發展獎
- 青少獅會主席成就獎
- 青少獅區/複合區幹部徽章

與青少獅網絡建立聯繫

青少獅區和複合區

區及複合區階層的青少獅會活動鼓勵來自同一區域之分會的青少獅分享想法、加強他們在社區內的能見度及服務，並專注於會員成長，同時提供進一步的領導發展之機會。

結構

在獅子會區中，六個或更多個官方認證的青少獅會可以組成一個青少獅區。總監必須核准成立青少獅區，並且青少獅區的地域邊界必須與輔導獅子分會所在的區相符合。青少獅區必需遵循標準本青少獅會區憲章上的準則，此準則可以在國際獅子會網站上的理事會政策手冊中找到。

在獅子會複合區中，十個或更多個青少獅會可以組成一個青少獅複合區，但複合區內的青少獅會員人數必須超過 100 名。總監議會議長必須核准成立青少獅複合區，並且青少獅複合區的地域邊界必須與輔導獅子分會所在的複合區相符合。標準本青少獅會複合區憲章（可以在國際獅子會網站上的理事會政策手冊中找到）督導管理所有的青少獅複合區議會。

報告您的青少 獅複合區

區及複合區青少獅主席應使用青少獅區/複合區的年度報告（Leo-91）（此報告可以在 Lions International 的網站上取得），報告青少獅區/複合區的幹部。



青少獅區及複合區幹部

如果青少獅對進一步地發展領導技能感到有興趣，他們可以選擇擔任區及複合區的幹部。擔任這些角色的青少獅提供了激勵和指導，同時在他們的區和複合區內加強了青少獅會的會員發展。

角色和任期

區及複合區幹部	任期
青少獅區/複合區 會長	每年由選舉選出
副會長	每年由選舉選出
青少獅區/複合區 秘書	每年由青少獅區/複合區會長委派
青少獅區/複合區 財務	每年由青少獅區/複合區會長委派
青少獅區/複合區 會員發展主席	每年由青少獅區/複合區會長委派或每年由選舉選出

區及複合區幹部的職責

青少獅區/複合區幹部的職責包括：

- 為青少獅提供領導培訓研習會
- 推廣至少一個主要的服務活動或募款活動，並有區/複合區中大部份青少獅會的參與。
- 推廣青少獅會計劃，並鼓勵大家積極地參與此計劃

輔導分會所屬的獅子區/複合區必須核准下列事項：

- 一年一度的青少獅區/複合區年會的日期
- 青少獅區/複合區年會的活動

區或複合區青少獅會主席

如果青少獅有興趣在他們的區或複合區內進一步發展青少獅會計劃，他們有機會擔任區或複合區青少獅主席。

角色和任期

區或複合區青少獅主席藉著推廣、發展和持續地支持青少獅會，為他們的區及複合區的成功做出貢獻。他們是在區及複合區的階層受委派，任期為一年或三年。在此期間，他們鼓勵青少獅和青少獅會顧問帶來新的活力，啟發新的服務構想，並發展青少獅會計劃。

職責

- 在一年或三年的任期內監督青少獅會的發展
- 指導現有的青少獅會及青少獅會顧問
- 在青少獅會新會發展和發展活動中指導獅友
- 鼓勵即將畢業的青少獅轉入獅子會
- 與重要的區領導人合作，審查目標並鼓勵參與
- 宣傳和推廣青少獅會計劃
- 為青少獅會顧問和幹部進行領導培訓。青少獅會顧問的領導培訓應該在年度開始時舉行。
- 與青少獅會顧問保持聯繫，並鼓勵他們報告其青少獅會的進展。
- 解決當地的問題和衝突



支援青少獅會計劃

青少獅會計劃顧問專門小組

青少獅會計劃顧問專門小組為青少獅及獅友提供了一個機會，讓他們在影響青少獅會計劃的事宜上，代表其憲章區的成員。32名小組成員以國際獅子會諮詢顧問的身份，評估與青少獅會計劃相關的問題。小組成員對特別的方案提供回饋意見，並擔任青少獅會計劃的大使。請訪問國際獅子會網站上的青少獅顧問專門小組部分，您可以找到更多資訊並與您的青少獅顧問專門小組建立聯繫。

重要的資源

Lions International 的網站

Lions International 網站上的青少獅部分是青少獅會的主要線上資源。在這裡，可以找到您需要知道的一切關於青少獅會計劃的資訊，包括有關青少獅方案和推廣、青少獅領導發展的機會，及青少獅獎勵的資訊。

線上報告系統

在獅子會和青少獅會使用的線上報告平臺中，青少獅會可以報告青少獅會會員、青少獅會幹部，及青少獅會服務活動。系統的使用權限是根據各區或複合區與 Lions International 之間的報告關係而定，此系統可以在會員的獅子會帳戶中找到。

青少獅電子通訊

所有已報備的青少獅會幹部、青少獅會會員、青少獅會顧問，以及區和複合區青少獅主席都將自動地收到來自國際獅子會的青少獅電子通訊。此通訊為參與青少獅會計劃的青少獅和獅友提供有關即將到來的最後期限、活動和資源的重要資訊。

重要的日期

國際青少獅日：每年 12 月 5 日的慶祝活動是為了紀念第一個青少獅會於 1957 年 12 月 5 日成立。慶祝活動也提供了機會，稱讚青少獅在社區中的奉獻服務，並表揚他們對青少獅會計劃的承諾。

青少獅會宣傳月：四月份是青少獅會宣傳月的年度紀念活動。獅友及青少獅一起提高民眾對青少獅會的意識，並分享有關這一重要的青少年發展計劃的資訊。



青少獅領導撥款計劃

青少獅領導撥款計劃為青少獅的活動提供資金，這些活動著重於在方案管理、溝通、創意和創新、團隊合作及規劃社區服務方案等方面培養領導技能。國際獅子會向獅子會複合區、單區、及副區提供 2,000 美元的可報銷撥款。受撥款人必須使用青少獅提升課程課綱。有關申請程序和資格準則的更多資訊，請訪問國際獅子會網站上的青少獅撥款頁面。

LCIF 青少獅服務撥款

LCIF 青少獅服務撥款為青少獅會在獅子會區或複合區實施的青少獅服務方案提供財務資助。撥款的目標是支持青少獅和獅友一起評估、計劃和實施他們自己的服務方案。使用此撥款，青少獅可以在他們社區內的人道主義倡議中產生更大的影響，同時體驗寶貴的領導和生活技能。LCIF 將為獅子會的區或複合區提供高達 5,000 美元的配合撥款。您可以在國際獅子會的網站上找到申請表。

獅子會學習中心 (LLC)

獅子會學習中心提供了機會，讓獅友和青少獅藉著線上的學習課程來培養領導技能。這些課程分為四個主要的類別：領導發展、管理他人、獲得成果，和溝通。

LLC 可從 Lions International 的網站上進入，獅友和青少獅都需要有會員號碼才可以使用。當透過獅子會線上報告系統將青少獅報告為會員時，就會自動地分配青少獅的會員號碼，該號碼可以在會員的獅子會帳戶中找到。如果使用 Leo-72 年度報告表向國際總部報告了青少獅會會長，他們也將獲得一個會員號碼。

年會期間的青少獅活動

每年，獅子會國際年會都提供獅友及青少獅一個令人興奮的機會，讓他們與世界各地的會員會面和互動交流。在那裡，他們將體驗令人興奮的活動（如國際萬國大遊行），並參加針對青少獅會員的獨特興趣而設計的研習會。青少獅可以參加培養技能的研討會，並享受青少獅及獅友互動和討論關於他們的分會之交流的機會。

青少獅會用品

可以在國際獅子會的網站上取得線上免費的招募海報、小手冊，和組織的材料。訪問資源部分，以下載這些項目，或填妥青少獅刊物訂購表格 (Leo-4)。

國際獅子會的商店也提供青少獅服裝、會議配件、證書和牌匾，以及青少獅會幹部領章和青少獅新會員資料袋。訪問 shop.lionsclubs.org，並查看在「獅子會計劃」下的青少獅部分。

青少獅和獵友標誌的使用

獵友和青少獅可以在國際獅子會網站上下載任何組織商標的複製品之官方版本（包括但不限於獵友標誌和青少獅標誌）。只有這些商標可以用電子方式或以其他方式複製（包括互聯網上的網站）。分會遵循青少獅品牌準則，以確保標誌的適當使用，這是很重要的。

分會和區自動地獲得授權可以使用組織的商標，以推廣和促進組織的宗旨以及分會或區的運作，例如印刷的材料、網頁、贊助的活動、方案、社區服務和其他活動，此類的使用必須是按照國際理事會不時通過的政策而進行。

任何會員、分會或區皆不得將組織的標誌使用在為募款目的而出售的物品上。除非獲得組織授予的許可證，任何製造商、印刷商、製作者、推廣者、出版商或企業家都不得以任何方式使用組織的名稱、信

譽、商標、服務標章或 Lions International 的標誌。

責任保險

青少獅會員及其義工受到國際獅子會的一般綜合責任險計劃的保障。當受保人在法律上有義務支付第三方在參加青少獅活動時造成的身體受傷或財產損害時，此保險支付賠償的費用。此保險為每一次發生的身體受傷和/或財產損害提供 100 萬美元的責任險，以及 200 萬美元的總責任險。此保險計劃提供的涵蓋範圍是自動的。如果某個活動需要保險的證明，可以全天 24 小時在國際獅子會網站上的資源部分，立即取得一份保險證明。欲獲得更多資訊，請聯繫國際總部的法律部門 legal@lionsclubs.org。



國際獅子會

年輕獅友和青少獅部門
(Young Lions and Leos Department)

300 W. 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org/zh-hant
電郵：leo@lionsclubs.org
電話：+1 630 571 5466

攝影：Othmar Fetz、Mark Trende、Daniel Morris 及 Andreas Vejlstrup 獅友。

