



全球行動團隊

全球新會擴展團隊（GET）區協調員

任期

一年; 由區選出 (按照區憲章及附則)，擔任區內閣成員。可以服務多個任期。

職位概述

身為 GET 區協調員，您的努力直接影響 **MISSION 1.5 (150 萬的使命)** 會員成長計劃的成功實施和目標的實現。您將領導貴區創立新分會的工作。您將建立並領導一個與您般對擴展新會有熱情的獅子會團隊。您知道如何與人建立聯繫，並克服障礙。

行動以求成功

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員發展目標。
- 與區區全球行動團隊(GAT)領導人合作，制定、支持和執行為推動 **MISSION 1.5** 的年度會員成長計劃。
- 遵守由區 GAT 主席（總監）制定的年度參與日曆，以監測實現 **MISSION 1.5** 目標的進展情況，包括參加與 GAT 地區領導人和複合區領導的每月會議，以及與區 GAT 以及分區和專區主席的每月會議。
- 監控創建新會的報告，跟蹤和解釋統計數據，並預測結果。
- 實施策略並提供持續的激勵和培訓，支援區實現與會員成長和新會擴展相關的 **MISSION 1.5** 目標。
- 找出機會，在沒有服務或服務不足的社區或較大社區的團體中創立新分會。
- 與區領導層合作，建立一個能夠完成成功創立新分會所需的任務團隊，包括會員招募、領導發展，以及參與有意義的服務方案。
- 為每個潛在的新分會制定計劃和時間表，遵循成熟的新會發展流程，包括 j 發展團隊、選址、需求評估、確定輔導分會和導獅、說明和組織會議，以及招募創會會員。
- 與區 GAT 協調員和區 GAT 主席合作，透過多種管道，如親臨現場、新聞通訊、信件、社交媒體等，在 GAT 的各級別保持有效溝通。
- 盡可能與區 GAT 領導合作，在議會和內閣會議、區年會和其他當地會議上，舉辦與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動和方案。
- 瞭解並向團隊成員溝通新會發展的流程和政策，並確保將準確的資訊傳達給潛在會員。
- 透過幫助輔導分會與新分會幹部建立指導關係，並教育導獅對新分會的期望，使新分會獲得成功。
- 向有興趣創立新會的獅友提供培訓和支援，以擴大區為支援 **MISSION 1.5** 創立新會的能力。
- 確保新分會的申請是完整的，獲得適當的核准，並有效地繳交。
- 促進完成全球會員發展措施之培訓路徑，並分享最佳實踐。

衡量成功

在每個獅子年度末：

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員淨增長，包括輔導至少一名新會員和擴展至少一個分會。
- 與去年相比，新會擴展的數量有所增加。
- 確保正確和及時地繳交新會申請。

2023 年 7 月 1 日修訂

建議的資格條件

- 減少分會授證流程的天數
- 熟悉獅子會授證的流程
- 在新會擴展方面擁有良好的記錄。
- 對獅子會充滿熱情，並投資於組織的未來。
- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。

報告

- 向區 GAT 主席 (總監) 報告。