

全球行动团队



宪章区领导人

任期	年度任命，可选择在 2024-2027 年 MISSION 1.5 （150 万的使命）期间再次任命。
职位概述	作为全球行动团队 (GAT) 宪章区领导人，您将领导 GAT 计划，重点是为实施 MISSION 1.5 已确定的会员增长计划和目标提供策略支持。您将充分了解贵宪章区的倡议、成功和挑战。与您的领导沟通，听取情况，并了解地区的具体需求所在，是在贵地区实现 MISSION 1.5 成功的关键。
行动以求成功	• 致力于 MISSION 1.5 在整个组织范围的目标和目的，其中包括实现既定的地区会员目标。 • 制定、支持和执行 MISSION 1.5 规定的地区会员增长计划。 • 监控会员增长目标的进展情况，追踪和解释数据，预测结果并每月与地区领导进行电话联系。 • 对地区领导者进行激励、启发和指导，同时强调采取行动实现会员目标的重要性。 • 建立并遵守年度参与日历，以监测实现 MISSION 1.5 的区域目标的进展情况。 • 通过亲自拜访、新闻通讯、通信、社交媒体等多种渠道，在 GAT 各级保持有效沟通。 • 通过向/从现场提供信息来支持 LCI 部门，以帮助改进为 MISSION 1.5 制定的计划，以及服务、领导力发展和 LCIF 倡议/资源的开发/推出。 • 确定有潜力的新领导者，让他们有参与服务、会员、领导发展的机会。 • 与 GAT 地区领导人合作，如有可能，在当地领导论坛、总监议会和内阁会议以及其他地方会议上开展相关的 MISSION 1.5 研讨会、活动和方案。 • 与 MISSION 1.5 指导委员会、国际理事会和其他地区领导人一起积极参与预定的全球报告日。 • 与执行干部、地区领导、复合区/区 GAT 和 LCI 职员分享最佳实践、成功、机会和需求。 • 促进完成全球会员发展措施的培训之路。
衡量成功	在每个狮子年度末， • 实现 MISSION 1.5 所定义的会员正向净增长，包括赞助至少一名新会员和扩展至少一个分会。 • 分配的宪章区显示可衡量的会员净增长，达到或超过 MISSION 1.5 的目标。 • 分配的宪章区显示可衡量的分会扩展，达到或超过 MISSION 1.5 的目标。 • 分配的宪章区在服务、领导和向 LCIF 捐款方面比上一个狮子年度实现可衡量的增长。
建议的资格	• 对狮子会充满热情，有成效地宣传 Lions International 策略计划，且投资于狮子会的未来。 • 以身作则；在会员增长和扩展方面有良好记录。 • 有运用技术的能力（电子邮件、微软 Office、Lion Portal（狮子会门户网站）、LCI 网站、社交媒体）。 • 资深狮友领导学院、讲师发展学院或其他专业领导计划的毕业生或讲师成员。

报告

- GAT 宪章区领导人向一名国际副总会长报告。
- GAT 地区领导人向 GAT 宪章区领导人报告。