



全球行动团队

区主席 (总监) *

职位概述

身为总监，您将担任全球行动团队（GAT）的区主席。您的努力直接影响 **MISSION 1.5** (150 万的使命) 会员成长内制定的计划之实施及目标之实现。您将确保贵区 GST、GMT、GET 和 GLT 协调员在合作和实施计划，以培养有技能的领导者，加强会员发展，并扩大区的人道主义服务。您是确保贵区强健、稳定并专注的推动力。您的行动定义了贵区及其分会成功的途径，以确保成功执行 **MISSION 1.5**。

行动以求成功

- 致力于 **MISSION 1.5** 在整个组织范围的目标和目的，其中包括实现既定的地区会员发展目标。
- 与区 GAT 领导人合作，制定、支持和执行为推动 **MISSION 1.5** 的年度会员成长计划。
- 监控既定会员发展目标的进展情况，跟踪和解释统计数据并预测结果。
- 建立并遵守年度参与日历，以监控 **MISSION 1.5** 的地区目标进展，包括参加与 GAT 地区领导人和复合区领导的每月会议，以及与区 GAT 以及分区和专区主席进行每月会议。
- 保证选出合格的狮友领导，并向 LCI 报告担任区 GAT（GST、GMT、GET 和 GLT 协调员）和分会干部的人选。
- 确保 GST、GMT、GET 和 GLT 都支持区的目标并实施其行动计划。
- 激励分会邀请新的和多样性的会员、支持和发展多元包容的分会招募策略，激发积极的会员体验并确保分会知道可用的活动计划和资源。
- 通过亲自拜访、新闻通讯、通信、社交媒体等多种渠道，在 GAT 各级保持有效沟通。
- 支持当地社区服务方案，为区的狮友和青少狮创造归属和荣誉感。
- 与复合区 GAT 和其他总监协作，以进一步推动以领导发展、会员成长和扩大人道主义服务为重点的倡议。
- 与分会干部、区 GAT 成员和 LCI 职员分享成功、机会和需求。
- 尽可能与区 GAT 领导合作，在议会和内阁会议、区年会和其他当地会议上，举办与 **MISSION 1.5** 相关的研讨会、活动和方案。
- 促进完成全球会员发展措施之培训路径，并分享最佳实践。

衡量成功

在每个狮子年度末：

- 实现 **MISSION 1.5** 所定义的会员净增长，包括辅导至少一名新会员和扩展至少一个分会。
- 确保候任分会干部和分区主席参加培训。
- 强化会员和领导力的多元化和包容性。
- 确保所有新会员参与新会员讲习。

- 确保及时联系由复合区或 LCI 提供的潜在会员的咨询，并提供会员发展状况报告。
- 与区 GLT 协调员合作，计划至少一个工作坊，提升狮友和青少狮在规划和执行服务方案方面的专业知识。
- 在每个狮子年度结束时，增加青少狮会发展和狮友与青少狮之间的亲自动手的服务合作。

建议的资格条件

- 对改善他们区的潜力充满热情。
- 以身作则，展示领导能力，以及辅导新会员和创立至少一个分会。
- 成功地担任过副总监。
- 毕业于区、复合区及/或国际狮子会提供的领导发展活动计划，或其他专业领导力课程。
- 有能力使用科技（电子邮件、微软 Office、Lion Portal（狮子会门户网站）、LCI 网站、社交媒体）。

报告

- GAT 区主席向议会议长和 GAT 复合区主席报告。
- GST、GMT、GET 和 GLT 区协调员向 GAT 区主席(总监)报告。

* 协调狮友/国家顾问将在未定区的地区履行这个职责，并可能在该地区发展一个 GAT，或利用一个支持区的 GAT。协调狮友/国家顾问应提交计划，定义其地区的结构。协调狮友/国家地区顾问将向地区领导人/特别地区顾问提出报告。