



全球行动团队

全球领导发展团队（GLT）复合区协调员

任期

一年；由复合区(根据复合区宪章及附则)选出。可以服务多个任期。

职位概述

身为 GLT 复合区协调员，您的努力直接影响 **MISSION 1.5**(150 万的使命) 会员成长计划的成功实施和目标的实现。您是确保贵复合区强健、稳定并专注发展和激励优秀质量领导人的推动力。您知道在哪里找到解决方法并且能够克服障碍。您发展优秀的领导人，并担任分会和复合区协调员之间的沟通渠道，以确保满足与 **MISSION 1.5** 相关的需求。

行动以求成功

- 致力于 **MISSION 1.5** 在整个组织范围的目标和目的，其中包括实现既定的地区会员目标。
- 通过确保团队的所有成员都具备取得成功所需的适当知识、技能和能力，让团队做好准备以支持分会扩展和招募。
- 制定、执行并在 **Learn**(学习)中报告年度复合区年度培训和领导发展计划。
- 遵守 由全球行动团队(GAT)复合区主席(议会议长)制定的 年度参与日历，以监督 **MISSION 1.5** 区域目标的进展情况。
- 在 **Learn** 中报告已完成的地方狮友和青少狮复合区级之学习活动。
- 监控 **Learn** 中的培训报告、追踪和解释数据、预测结果，并参与 **GAT** 地区领导人和区 **GAT** 的月度报告。
- 在与复合区 **GAT** 领导人合作下，通过亲自拜访、新闻通讯、通信、社交媒体等多种渠道，在 **GAT** 各级保持有效沟通。
- 宣传国际和地方的领导发展机会，鼓励各领导层面的参与。
- 提供持续的动力并督导 **GLT** 区协调员、分区主席、分会领导层的进展，以达成领导发展目标。
- 鼓励 **GLT** 区协调员将多元化人口纳入 **GAT** 倡议。
- 与 **GMT** 和 **GST** 复合区协调员合作，向各区提会员供保留策略。
- 确定有潜力的新领导者，让他们有参与服务、会员、领导发展的机会。
- 与 **Lions International** 协调，组织和促进当地复合区级(由讲师引导和网络进行)的学习活动，并确保培训参与。
- 尽可能与复合区 **GAT** 领导人合作，在议会和内阁会议、复合区年会和其他培训活动中，举办与 **MISSION 1.5** 相关的研讨会、活动和方案。
- 促进完成全球会员方法培训路径并分享最佳实践。

衡量成功

在每个狮子年度末，

- 实现 **MISSION 1.5** 所定义的会员正向净增长，包括赞助至少一名新会员和扩展至少一个分会。
- 确定第一和第二副总监参与复合区副总监的培训。
- 将参加领导发展培训活动的狮友总数较前一狮子年度增加 10%。

建议的资格

- 对狮子会充满热忱，并且全心投入于组织的未来。
- 将以身作则，积极参与领导发展活动。
- 有运用技术的能力（电子邮件、微软 **Office**、**Lion Portal**（狮子会门户网站）、**LCI** 网站、社交媒体）。

- 认识到狮子会多元化的重要性。
- 讲师发展学院毕业生、LCIP 认证、或资深狮友领导学院的前学员。

报告

- GLT 复合区协调员向 GAT 地区领导人报告。
- GLT、GMT 和 GST 复合区协调员向复合区 GAT 主席(议会议长)报告。
- GLT 区协调员向 GLT 复合区协调员（或适当的 GAT 地区领导人）报告。