

# 全球行动团队：



## 地区领导人

### 任期

年度任命，可选择在 2024-2027 年 **MISSION 1.5**（150 万的使命）期间再次任命。

### 职位概述

作为 GAT 地区领导者，您的经验为您的复合区/单区协调员（和未定区的地区，如果适用）提供策略支持所需的资源，以实现既定的 **MISSION 1.5** 会员增长目标。您将对贵地区的倡议、成功和挑战有充分了解。与您的复合区/单区领导沟通，听取情况，并了解地区的具体需求所在，是在贵地区成功实施 **MISSION 1.5** 的关键。

### 行动以求成功

- 致力于 **MISSION 1.5** 在整个组织范围的目标和目的，其中包括实现既定的地区会员目标。
- 制定、支持和执行 **MISSION 1.5** 规定的地区会员增长计划。
- 监测会员增长目标的进展情况，追踪和解释数据，预测结果并每月与复合区和区 GAT 进行电话联系。
- 对复合区/单区进行激励、启发和指导，同时强调采取行动实现会员目标的重要性。
- 建立并遵守年度参与日历，以监测地区实现 **MISSION 1.5** 的进展情况。
- 通过亲自拜访、新闻通讯、通信、社交媒体等多种渠道，在 GAT 各级保持有效沟通。
- 通过向/从现场提供信息来支持 LCI 部门，以帮助改进为 **MISSION 1.5** 制定的计划，以及服务、领导力发展和 LCIF 倡议/资源的开发/推出。
- 确定有潜力的新领导者，让他们有参与服务、会员、领导发展的机会。
- 促进完成全球会员发展措施的培训之路。
- 与 GAT 宪章区领导人合作，如有可能，在当地领导论坛、总监议会和内阁会议以及其他地方会议上开展相关的 **MISSION 1.5** 研讨会、活动和方案。
- 与 **MISSION 1.5** 指导委员会、国际理事会和其他地区领导人一起积极参与预定的全球报告日。
- 与 GAT 宪章区领导人、以及其他 GAT 领导人和 LCI 职员分享最佳实践、地区成功、机会和需求。
- 强调分区主席参与的重要性，包括跟进总部与分会层面关于 **MISSION 1.5** 的沟通。

### 衡量成功

在每个狮子年度末，

- 实现 **MISSION 1.5** 所定义的会员正向净增长，包括赞助至少一名新会员和扩展至少一个分会。
- 分配的地区在其区和未定区地区显示可衡量的会员净增长，达到或超过 **MISSION 1.5** 的目标。
- 分配的地区显示可衡量的分会扩展，达到或超过 **MISSION 1.5** 的目标。
- 分配的宪章区在服务、领导力和 LCIF 领域实现超过上一个狮子年度的可衡量的增长。

### 建议的资格

- 对狮子会充满热情，有成效地宣传 Lions International 策略计划，且投资于狮子会的未来。
- 以身作则；在会员增长和扩展方面有良好记录。

- 有运用技术的能力（电子邮件、微软 Office、Lion Portal（狮子会门户网站）、LCI 网站、社交媒体）。
  - 资深狮友领导学院、讲师发展学院或其他专业领导活动的毕业生或讲师成员。
- 
- GAT 地区领导人向 GAT 宪章区领导人报告。
  - GAT 复合区及单区调员向 GAT 地区领导人报告。

## 报告