

分会评估

分会名称：_____ 日期：_____

已成立的分会 - 在分会干部培训之前完成以下清单，以识别出可以改进的领域，并按需要设计培训和支持。

新分会 - 在分会成立头 90 天完成以下清单，以确认理解和识别出需要额外指导的领域。

了解分会的责任：

评估领导人的知识，以确定他们是否知道狮友与志愿服务的基本概念，或他们是否已准备好进入更高层次的发展。

干部是否对国际狮子会的结构、目标、历史有一个大致的了解?
历史? 是 否

资源：
[新会员讲习](#)

干部是否知道其分会的一般责任? 是 否

资源：
[标准版分会宪章及附则](#)

分会管理：

确保分会干部知道自己的角色和责任、以及可得到的培训，以支持有效的分会管理。

下列干部是否了解其职责，以有效地履行其角色?

分会会长 是 否

资源：
[分会会长/副会长网页](#)
[分会会长指导者检查单](#)

分会第一副会长 是 否

资源：
[分会会长/副会长网页](#)
[在为您的任期做准备时](#)，请参考 [分会会长指导者检查单](#)

分会秘书 是 否

资源：
[分会秘书网页](#)
[分会秘书指导者检查单](#)

分会财务 是 否

资源：

[分会财务网页](#)

[分会财务指导者检查单](#)

分会会员发展主席 是 否

资源：

[分会会员发展主席网页](#)

[分会会员发展主席指导者检查单](#)

分会营销主席 是 否

资源：

[分会营销主席网页](#)

[分会营销主席指导者检查单](#)

分会服务主席 是 否

资源：

[分会服务主席网页](#)

[分会服务主席指导者检查单](#)

分会 LCIF 协调员 是 否

资源：

[分会 LCIF 协调员网页](#)

[分会 LCIF 协调员指导者检查单](#)

每个月的[分会健康评估报告](#)将显示分会是否提交报告、是否有逾期未付之款项、是否及时举行选举的信息。请查看分会健康评估报告并回答以下之问题。

是否定期提交会员和活动报表？ 是 否

资源：

[MyLCI](#)

[MyLION](#)

[分会健康评估的策略](#)

分会账户是否保持更新？ 是 否

资源：

[财务资源网页](#)

区的摘要报告

分会是否每年有新的领导人(干部不重复任职)？ 是 否

服务活动:

分会是否已指派一位狮友担任分会服务主席的职务？ 是 否

分会是否参与有意义的服务活动？ 是 否

这些活动是否与社区有关而且能见度高？ 是 否

分会会员是否宁愿追求其他的方案？ 是 否

如果需要加强服务活动或需要确定新方案，请访问[分会服务主席网页](#)。此外，请遵循[分会服务之旅](#)、[全球志业](#)、[方案计划书](#)、[GST 工具箱](#)和[付诸实现](#)！

营销:

一份有效的营销计划会认可分会的努力，并让社区了解分会的活动。内外部沟通必须是正面形象的，并邀请准会员与已入会会员。

分会是否已指派狮友担任分会营销主席的职务？
职位？ 是 否

分会是否有效地宣传他们支持的方案？ 是 否

会议，活动和方案是否能有效地传达给分会会员？ 是 否

分会是否有网站？ 是 否

分会在社交媒体上活跃吗？ 是 否

可运用的资源包括《营销指南》、[电子分会会所和分会秘书的培训](#)。另外可以考虑[狮子会学习中心](#)提供的公共关系课程。

狮子会国际基金会:

分会是否已指派一位狮友担任 **LCIF** 协调员的职务？ 是 否

分会会员是否知道 **LCIF** 拨款和计划，以及支持我们全球志业的重要性？
是 否

分会是否参与 **LCIF** 举办的募款活动？ 是 否

这些活动是否与社区有关而且能见度高？ 是 否

是否有会员希望实施的 **LCIF** 拨款方案？ 是 否

欲深入了解 **LCIF** 拨款机会及找到 **LCIF** 拨款是否适合贵分会、区或复合区的资源，请访问 [LCIF 拨款工具袋](#)。欲深入了解贵分会能如何支持 **LCIF**，请访问 [捐款的方法](#) 网页。欲阅读并和大家分享因 **LCIF** 的拨款而得以实现的服务故事，请访问 [LCIF：自豪的故事](#)。

会议：

劣质的会议可以毁掉一个分会。 招募新会员之前，提供温馨的氛围是很重要的。

会议是否是积极的、有意义和有建树的？ 是 否

是否定期举行？ 是 否

是否有高出席率？ 是 否

与会者是否得到鼓励？ 是 否

会议是否将全部会员都纳入其中？ 是 否

有哪些可以改进之处？ _____

资源：

[您的分会，您的方式!](#)

会员成长：

会员成长可能是分会最大的挑战，应该在分会能够有效运作之后或新会员最容易离开的时候启动这项工作。在推出会员发展活动前，要确保所有其他问题已得到解决。

分会正积极招募新会员吗？ 是 否

是否所有会员，包括新会员和已入会的会员，都参与了他们认为有意义的方案？
是 否

分会是否有一个会员发展计划？ 是 否

会员为何离开分会？需要作哪些调整来改善会员保留？

资源：

[分会会员发展主席网页](#)

区的支持：

区领导的目的是支持分会的健全和发展。然而区需要留意确保分会在支持其会员感兴趣的方案和活动。根据研究显示，健康的分会将支持其会员认为重要的区方案，然而，这些方案也可能消耗重建弱的分会所需的精力。

区领导是否被视为肯定和有幫助的？ 是 否

区或复合区是否提供让分会干部和会员受益的培训机会？ 是 否

分会干部是否出席分区会议？ 是 否

区的活动和会议是否有效地传达给分会干部？ 是 否

区活动/方案是否让分会会员偏离其自己的方案？ 是 否

区可提供那些支持？

进一步的领导发展:

有时，分会由于领导力问题而失败。这些问题包括从会员搞破坏到缺乏指导方向都有。国际狮子会分会提供了大量的领导力发展课程和计划资源，旨在帮助会员取得成功。贵区的全球领导团队（GLT）协调员可以提供更多关于培训机会的信息。 务必让新会员和已入会会员知道，参与国际狮子会所提供的培训活动可以有很多个人成长的机会。 额外的信息，请访问 [狮子会学习中心](#)。