

全球行动团队

全球领导开发团队(GLT)

地区领导人

任期	三年；每年根据表现进行审查和重新确认指派或终止任期。
职位概述	作为 GLT 地区领导者，您的经验和连络网提供领导开发资源策略，以满足您所在地区的需求。您收集和分享引人注目的领导发展成功案例，令领导者能够采取行动。您振奋了领导发展！
成功的行动	• 与 GMT 和 GST 地区领导人合作，进一步开展以领导发展、会员成长、扩大人道服务为重点的倡议。 • 与 GLT 复合区协调员、单区协调员、协调狮友沟通并寻求反馈。 • 在达到领导发展目标的，同时为领导者提供持续的激发。 • 使用讲故事的技巧来吸引领导者，推动理想的领导发展成果。 • 了解领导发展政策、方案、资源。 • 宣传领导发展机会，持续激发各领导阶层。 • 支持当选总监为他们的年度做准备。 • 确定有潜力的新领导者，参与服务、会员、领导发展的机会。 • 与 LCI 协调，倡导讲师主导和网络的培训。 • 鼓励领导人将多元化人口纳入全球行动团队倡议。 • 参加宪章区领导论坛，并与全球行动团队宪章区领导人举行有关的研讨会、活动、方案。
衡量成功	在每个年度结束， • 当选总监参加区域培训。 • 增加 10% 参与领导发展的狮友。
资格条件	• 热爱狮子会，积极宣传 LCI 前进，而且愿意投资于狮子会的未来。 • 您将以身作则，积极引导及参与领导发展活动。 • 使用科技的能力（Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 网站、社交媒体）。 • 资深狮友领导学院、讲师发展学院、其他专业领导活动的毕业生或讲师。
报告结构	• GLT 地区领导人向 GLT 宪章区领导人报告。 • GLT 复合区协调员、单区协调员向 GLT 地区领导人报告。 • 协调狮友/国家顾问向 GLT、GMT、GST 地区领导人报告。