



## 各国全域リーダー

**任期** 1年任期。再任可能。

### 役職の概要

GAT 各国全域リーダーは、グローバル・アクション・チームの取り組みを推進し、地区がその目標を達成できるよう支援することに重点を置く。担当地域における各種取り組み、成果、課題について確実に理解する。担当地域内のリーダーとコミュニケーションを取り、彼らに耳を傾け、地域特有のニーズを理解することが成功への鍵となる。結果を出す指導者になるための知識とスキルをライオンズに身につけさせるという、誇りある務めである。

### 成功に向けた行動

- 地区の目標達成を支援するため、各国全域の行動計画および現場の活動計画を作成する。会計年度の始めに、国際協会に計画を提出する。計画を実行し、各国全域・地区の目標に向けての進捗を確認する。
- 地区目標を達成するために行動を取ることの重要性を強調する。
- 目標に向けての進捗状況を四半期ごとに観察・確認し、結果をチェックし、目標達成のための戦略についてエリアリーダーからのフィードバックを求める。
- 新たなリーダー候補を発掘し、奉仕、会員増強、指導力育成の機会に参加させる。
- 現場との情報のやり取りを行うことにより、国際協会の各部署を支援し、効果的な取り組みや情報資料の開発/展開に助力する。
- チームと連携し、地域のフォーラムやその他の会議で、適切なセミナー、行事、事業を実施する。
- 3回にわたり進捗状況報告書を委員長に提出する。提出した報告書は、国際理事会に提供される。必要に応じ、委員長との電話会議に参加する。
- 成果、機会、要望について、グローバル・アクション・チーム委員長および国際協会スタッフと共有する。

### 成功の指標

- 担当地域の各地区が、指導力育成、会員増強、奉仕の各分野において前年度に比べ明らかな成長を見せていること。

### 望ましい資質

- ライオンズのことに熱心で、ライオンズ国際戦略計画を効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。
- 率先して模範を示すこと。所属クラブと地区で積極的に活動する会員であること。
- テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を使いこなせること。
- 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的なリーダー育成プログラムの修了者または講師であること。

### 報告

- GAT 各国全域リーダーは GAT 委員長に報告を行う。
- GAT エリアリーダーは GAT 各国全域リーダーに報告を行う。