

Coordinatore Distrettuale Global Leadership Team (GLT)

Durata dell'incarico

Riceve un incarico annuale dal distretto (ai sensi del Regolamento distrettuale) come membro del Gabinetto distrettuale. L'incarico può essere rinnovato.

Panoramica dell'incarico

Il lavoro del coordinatore multidistrettuale GLT ha un impatto diretto sul successo dell'implementazione del piano di crescita associativa e sul raggiungimento degli obiettivi della *MISSION 1.5*. Il coordinatore distrettuale GLT garantisce che il distretto sia solido, stabile e orientato a formare e ispirare una leadership di grande qualità. È in grado di trovare le soluzioni adatte al superamento degli ostacoli. Forma leader di qualità e fa da collegamento tra i club e i coordinatori distrettuali per garantire una risposta ai particolari bisogni di ogni distretto e di ogni club relativi alla *MISSION 1.5*.

Azioni per il successo

- Si impegna a favore degli obiettivi della *MISSION 1.5* per l'intera organizzazione che comprendono il raggiungimento di obiettivi di membership regionali definiti.
- Prepara i team a supportare la formazione di nuovi club e il reclutamento, assicurando che tutti i membri del team abbiano le conoscenze, le competenze e le capacità adeguate per avere successo.
- Sviluppa, esegue e comunica un piano annuale di formazione distrettuale e di sviluppo della leadership su Learn.
- Si attiene a un calendario annuale di impegni sviluppato dal presidente distrettuale GAT (Governatore distrettuale) per monitorare i progressi verso gli obiettivi regionali della *MISSION 1.5*, tra cui la partecipazione a dei controlli mensili con i leader di area GAT e la leadership multidistrettuale, e la conduzione di controlli mensili con i GAT distrettuali e i presidenti di zona e circoscrizione.
- Comunica gli eventi formativi completati per i Lions e i Leo a livello distrettuale e di club su Learn.
- Monitora la segnalazione della formazione su Learn, traccia e interpreta i dati e prevede i risultati.
- Fornisce costante motivazione e supporto ai presidenti di zona e di circoscrizione e ai vice presidenti di club per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo della leadership.
- Collabora con i coordinatori e il presidente GAT distrettuale e mantiene una comunicazione efficace a tutti i livelli del GAT su più canali (es: visite di persona, newsletter, corrispondenza, social media, ecc.).
- Promuove le opportunità di sviluppo della leadership di livello internazionale e locale per favorire la partecipazione a tutti i livelli dell'associazione.
- Collabora con i coordinatori distrettuali GAT per fornire ai club strategie per il mantenimento soci.
- Collabora con i leader GAT distrettuali per condurre seminari, eventi e progetti per la *MISSION 1.5* in occasione di riunioni di Consiglio e di Gabinetto, congressi distrettuali e di altre riunioni locali.
- Coinvolge gruppi demografici variegati nelle iniziative del Global Action Team.
- Individua i leader nuovi ed emergenti perché partecipino alle opportunità di servizio, di crescita associativa e di sviluppo della leadership.
- Organizza e facilita eventi di formazione a livello distrettuale e di club (condotti da istruttori e sul web) in coordinamento con Lions International e garantisce la partecipazione alla formazione.
- Si accerta che i nuovi soci ricevano un orientamento puntuale adeguato a livello di club in collaborazione con il coordinatore distrettuale GMT.

- Promuove il completamento dei percorsi formativi dell'Approccio per la membership globale (GMA) e condivide le migliori pratiche.

Misurazione dei risultati

Alla fine di ogni anno sociale:

- Raggiunge una crescita associativa netta positiva come stabilito dalla *MISSION 1.5*, includendo la sponsorizzazione di almeno un nuovo socio e l'organizzazione di almeno un club.
- Garantisce che gli officer di club entranti partecipino alla formazione a loro rivolta.
- Garantisce che i presidenti di zona entranti partecipino alla formazione a loro rivolta.
- Assicura che tutti i nuovi soci partecipino all'orientamento a loro rivolto.
- Incrementa del 10% il numero totale dei Lions che partecipano ad eventi di sviluppo della leadership rispetto all'anno sociale precedente.

Qualifiche raccomandate

- Grande passione per il Lionismo e dedizione al futuro dell'associazione.
- Guida attraverso il suo esempio; partecipa attivamente ai programmi di sviluppo della leadership.
- Abilità nell'uso delle tecnologie (Email, Microsoft Office, MyLCI, sito web di LCI, social media).
- Riconosce l'importanza della diversità nei Lions.
- Ha completato il Corso Sviluppo Docenti; ha conseguito la certificazione LCIP o ha partecipato a un Corso di leadership per Lions esperti.

A chi riferisce

- Il coordinatore distrettuale GLT riferisce al coordinatore multidistrettuale GLT (o ai leader di area GAT, a seconda dei casi).
- I coordinatori distrettuali GLT, GMT, GET e GST riferiscono al Presidente distrettuale GAT (Governatore distrettuale).
- Il vice presidente di club nel suo ruolo di presidente GLT di club riporta al coordinatore distrettuale GLT.