



# EQUIPO GLOBAL DE ACCIÓN

## Coordinador del Equipo Global de Liderato (GLT) del distrito

### Duración del periodo de gestión

El periodo es de un año; lo selecciona el distrito (conforme a los estatutos y reglamentos del distrito) como miembro del gabinete del distrito. Puede servir varios periodos.

### Generalidades del cargo

Como coordinador del GLT del distrito múltiple, todo su trabajo tendrá un impacto directo en el éxito de la **MISIÓN 1.5**, en la implementación del plan de aumento de socios y en el logro de las metas, según lo establecido. Usted es la fuerza impulsora que asegura que su distrito sea fuerte y estable al desarrollar e inspirar a líderes de calidad. Usted sabe dónde encontrar soluciones y puede superar los obstáculos, desarrolla líderes de calidad y sirve como conducto entre los clubes y los coordinadores de distrito para garantizar que se satisfagan las distintas necesidades de cada distrito y de cada club en relación con la **MISIÓN 1.5**.

### Acciones para alcanzar el éxito

- Comprometerse con las metas y los objetivos de toda la organización de la **MISIÓN 1.5**, que son entre otros, el logro de objetivos definidos para alcanzar las metas de aumento de socios a nivel regional.
- Preparar a los equipos para apoyar la extensión de los clubes y el reclutamiento de nuevos socios asegurándose de que todos los socios del equipo tengan los conocimientos, habilidades y capacidades adecuados para tener éxito.
- Desarrollar, llevar a cabo y presentar informes sobre un plan anual de capacitación en el distrito para el desarrollo de liderato, en Learn.
- Adherirse a un calendario de compromiso anual desarrollado por el presidente del Equipo Global de Acción (GAT) del distrito (el gobernador de distrito) para supervisar el progreso hacia los objetivos regionales de la **MISIÓN 1.5**, entre otros, la participación en controles mensuales con los líderes del GAT del área y el liderato del distrito múltiple, y controles mensuales con el GAT del distrito y los jefes de zona y región.
- Presentar informes sobre los eventos completados de los Leones y Leos en el distrito local y las actividades de capacitación en Learn a nivel de clubes.
- Supervisar los informes de formación en Learn, realizar el seguimiento y la interpretación de los datos y una previsión de resultados.
- Motivar y apoyar de manera continua a los jefes de región y de zona y a los vicepresidentes de club para que logren las metas de desarrollo de liderato.
- Colaborar con los coordinadores y presidentes del GAT del distrito para mantener una comunicación eficaz en todos los niveles de GAT a través de múltiples canales, como las visitas en persona, los boletines informativos, la correspondencia, las redes sociales, etc.
- Promover oportunidades de desarrollo de liderato internacional y local que fomentan la participación en todos los niveles de la asociación.
- Colaborar con los coordinadores del GAT del distrito para ofrecer estrategias de retención de socios en los clubes.
- Asociarse con los líderes del GAT del distrito para llevar a cabo seminarios, eventos y proyectos en reuniones de consejo y gabinete, convenciones de distrito múltiple y otros eventos relevantes a la **MISIÓN 1.5**.
- Incluir a diversas poblaciones para que participen en las iniciativas del GAT.

- Identificar líderes nuevos y emergentes para que participen en actividades de servicio, aumento de socios y desarrollo de liderato.
- Organizar y facilitar eventos de capacitación local en el distrito múltiple (dirigidos por un instructor y basados en la web) en coordinación con Lions International y garantizar la participación en la capacitación.
- Asegurarse de que los nuevos socios reciban una orientación eficaz en los clubes, en colaboración con el coordinador del GMT del distrito.
- Promover que se complete la ruta de capacitación del Enfoque Global de Afiliación y compartir las mejores prácticas.

## Medición del éxito

Al final de cada año Leonístico:

- Logra un aumento positivo neto de aumento de socios según lo definido en la **MISIÓN 1.5** entre otros, el patrocinio de al menos un nuevo socio y la ampliación de al menos un club.
- Se asegura de que todos los dirigentes entrantes del club participen en la capacitación para dirigentes de club.
- Se asegura de que todos los jefes de zona entrantes participen en la capacitación para jefes de zona.
- Verifica que los nuevos socios participen oportunamente en la orientación para socios nuevos.
- Aumenta el número total de Leones que participan en eventos de capacitación de desarrollo de liderato en un 10 % con respecto al año Leonístico anterior.

## Cualificaciones que se recomiendan

- Sentir pasión por el Leonismo y está dedicado al futuro de la asociación.
- Predicar con el ejemplo, participando activamente en los programas de desarrollo de liderato.
- Saber usar la tecnología (correo electrónico, Microsoft Office, Lion Portal, sitio web de la asociación, redes sociales).
- Reconocer la importancia de la diversidad en los Leones.
- Haberse graduado del Instituto de Capacitación Docente, certificado por LCIP o haber participado en un Instituto de Liderato para Leones Avanzados.

## Presentación de informes

- Los coordinadores del GLT de distrito presentan informes a los coordinadores del GLT de distrito múltiple (o líderes del GAT de área, según corresponda).
- Los coordinadores del GLT, GMT GET y GST del distrito presentan informes al presidente del GAT del distrito (gobernador distrito).
- El vicepresidente de club, que actúa como representante del GLT del club, presenta sus informes al coordinador del GLT del distrito.