



MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ

Maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän (GLT) piirikoordinaattori

Virkakausi

Yksi vuosi; piirin valitsema (piirin mallisäännön mukaan) piirihallituksen jäseneksi. Voi palvella useamman kauden.

Viran yleiskatsaus

Piirin GLT-koordinaattorina työsi vaikuttaa suoraan *MISSION 1.5* -aloitteen jäsenkasvuun suunnitelman täytäntöönpanon onnistumiseen ja tavoitteiden saavuttamiseen, sellaisina kuin ne on asetettu. Olet liikkeellepaneva voima, joka varmistaa, että piirisi on vahva, vakaa ja keskittynyt kehittämään ja inspiroimaan korkealaatuisia johtajakoulutusta. Tiedät mistä löytää ratkaisuja ja pystyt ylittämään esteet. Kehität hyviä johtajia ja palvelat kanavana klubien ja moninkertaispiirin koordinaattoreiden välillä varmistamaan, että kunkin piirin ja klubin ainutlaatuiset tarpeet otetaan huomioon liittyen *MISSION 1.5* -aloitteeseen.

Menestymiseen liittyvät toimet

- Sitoutuu tukemaan koko organisaation laajuisia *MISSION 1.5* -aloitteen tavoitteita, joihin sisältyy alueellisten jäsenkasvutavoitteiden saavuttaminen.
- Valmistele tukemaan klubien laajentumista ja uusien jäsenten hankkimista varmistamalla, että kaikilla tiimin jäsenillä on asianmukaiset tiedot, taidot ja kyvyt menestyksen saavuttamiseksi.
- Kehittää, toteuttaa ja raportoi vuosittaisesta piirin koulutus- ja johtajakoulutus suunnitelmasta kuluvalle vuodelle Learn-sovelluksessa.
- Seuraa jokavuotista kalenteria, jonka Maailmanlaajuisen toimintaryhmän (GAT) piirin puheenjohtaja (piirikuvernööri) on laatinut ja jonka kautta seurataan edistymistä *MISSION 1.5* -aloitteen alueellisten tavoitteiden saavuttamisessa, mukaan lukien osallistuminen kuukausittaisiin yhteydenottoihin GAT-aluejohtajien ja moninkertaispiirin johdon kanssa sekä kuukausittaisten yhteydenottojen järjestäminen piirin GAT:n ja lohkon ja alueen puheenjohtajien kanssa.
- Raportoi suoritettujen lionien ja leojen paikalliset piirin ja klubin tason koulutukset Learn-sovelluksessa.
- Seuraa koulutusraportteja Learn-sovelluksessa, seuraa ja tulkitsee tietoja sekä tekee tulosten nusteita.
- Motivoi ja tukee alueen/lohkon johtajia ja klubien varapresidenttejä saavuttamaan johtajakoulutuksen kehittämistavoitteet.
- Tekee yhteistyötä piirin GAT-koordinaattoreiden ja puheenjohtajan kanssa ylläpitääkseen tehokasta viestintää kaikilla GAT:n tasoilla useiden kanavien, kuten henkilökohtaisten vierailujen, uutiskirjeiden, kirjeenvaihdon ja sosiaalisen median välityksellä.
- Mainostaa kansainvälisiä ja paikallisia johtamiskoulutuksen kehittämismahdollisuuksia, joiden kautta kannustetaan osallistumista järjestön kaikilla tasoilla.
- Tekee yhteistyötä piirin GAT-koordinaattoreiden kanssa jäsenten säilyttämiseen liittyvien strategioiden tarjoamiseksi klubeille.
- Tekee yhteistyötä piirin GAT-johdon kanssa järjestääkseen asiaankuuluvia *MISSION 1.5* -seminaareja, -tapahtumia ja -projekteja kuvernöörineuvoston ja hallituksen kokouksissa, piirin vuosikokouksessa ja muissa paikallisissa kokouksissa.
- Ottaa mukaan erilaiset ryhmät osallistumaan GAT-aloitteisiin.

- Etsii uusia ja kehittyviä johtajia osallistumaan palvelun, jäsenten ja johtajakoulutuksen kehittämismahdollisuuksiin.
- Järjestää ja tukee paikallisia piirin tason koulutustapahtumia (kouluttajan johdolla ja verkkopohjaisia) koordinoitusti Lions Internationalin kanssa ja varmistaa koulutukseen osallistumisen.
- Varmistaa yhteistyössä piirin GMT-koordinaattorin kanssa, että uudet jäsenet saavat tehokkaan ja nopeasti järjestettävän perehdytyksen klubitasolla.
- Edistää Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen koulutuspolkujen suorittamista ja jakaa parhaita käytäntöjä.

Menestyksen mittaaminen

Jokaisen toimivuoden lopussa:

- Saavuttaa *MISSION 1.5* -aloitteessa määritellyn positiivisen jäsenmäärän nettokasvun, mukaan lukien vähintään yhden uuden jäsenen tukeminen ja vähintään yhden klubin laajentaminen.
- Varmistaa, että kaikki tulevat klubivirkailijat osallistuvat klubivirkailijakoulutukseen.
- Varmistaa, että kaikki tulevat lohkojohtajat osallistuvat lohkon johtajien koulutukseen.
- Varmistaa, että uudet jäsenet osallistuvat uusien jäsenten perehdytykseen.
- Lisää johtajuuden kehittämiseen liittyviin koulutustapahtumiin osallistuvien lionien kokonaismäärää 10 prosentilla edelliseen lionvuoteen verrattuna.

Suosittelava pätevyys

- Intohimoinen lionismista ja haluaa sitoutua järjestön tulevaisuuden tukemiseen.
- Johtaa esimerkillään ja osallistuu aktiivisesti johtajuuden kehittämisohjelmiin.
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, Lion Portal, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).
- Tunnistaa moninaisuuden merkityksen lionismissa.
- Valmistunut Kouluttajien koulutusinstituutista, on virallinen LCIP-kouluttaja tai osallistunut aikaisemmin Kokeneempien lionjohtajien koulutusinstituuttiin.

Raportointi

- Piirin GLT-koordinaattori raportoi moninkertaispiirin koordinaattoreille (tai tarvittaessa GAT-aluejohtajalle).
- Piirin GLT-, GMT-, GET- ja GST- koordinaattorit raportoivat piirin GAT-johtajalle (piirikuvernööri).
- Klubin varapresidentti, joka toimii klubin GLT-edustajana, raportoi piirin GLT-koordinaattorille.