



全球行动团队

全球服务团队(GST)区协调员

任期

一年; 由区选出 (按照区宪章及附则), 担任区内阁成员。可以服务多个任期。

职位概述

身为GST区协调员, 您的努力直接影响**MISSION 1.5 (150万的使命)** 会员成长计划的成功实施和目标的实现。

您是确保贵区强大、稳定并专注于为专区、分区和分会服务主席提供能力建设资源的驱动力, 使狮子会能够满足社区的优先需求, 并通过有影响力的服务增长来提升会员的体验。您知道在哪里找到解决方法并且能够克服障碍。您将做为分会和复合区协调员之间的沟通渠道, 以确保满足各区和分会的独特需求。

行动以求成功

- 致力于 **MISSION 1.5** 在整个组织范围的目标和目的, 其中包括实现既定的地区会员发展目标。
- 制定、执行和报告区为支持 **MISSION 1.5** 的年度服务活动计划。
- 监控服务报告、追踪和解释统计数据、预测结果, 并参与分区和专区主席及区全球行动团队(GAT)的每月会议。
- 与区 GAT 领导合作, 通过多种渠道, 如亲临现场、新闻通讯、信件、社交媒体等, 在 GAT 的各级别保持有效沟通。
- 与区 GAT 领导合作, 进一步开展以领导发展、会员成长、扩大人道服务为重点的倡议。
- 遵守由 GAT 主席制定的年度参与日历, 以监测实现 **MISSION 1.5** 目标的进展情况, 包括参加与 GAT 地区领导人和复合区领导的每月会议, 以及与区 GAT 以及分区和专区主席的每月会议。
- 准备团队通过增加优质服务方案和报告来支持分会扩展和招募。
- 与各分会合作, 提高狮子会服务在当地社区影响的知名度, 并吸引潜在的新会员。
- 激励专区、分区和分会服务主席, 帮助分会达成他们的服务目标, 确保定期在 **Lion Portal** (狮子会门户网站) 上报告, 以提高服务方案的参与度, 并分享可用的服务计划和资源。
- 支持当地社区服务方案, 为区的狮友和青少狮创造归属和荣誉感。
- 促进能吸引多代人和多元化参与者的服务方案, 包括青少狮的融合和领导力发展。
- 作为该区的倡导先锋推行各项活动, 包括但不限于社区意识宣传/教育、法律/公共政策、活动及伙伴关系。
- 尽可能与区 GAT 领导合作, 在议会和内阁会议、区年会和其他当地会议上, 举办与 **MISSION 1.5** 相关的研讨会、活动和方案。
- 与LCIF区协调员合作, 全力发挥LCIF资源和募款。
- 收集与服务挑战、机会、成功相关的分会和区反馈, 并与复合区协调员分享所收集的信息, 以解决/消除妨碍服务活动成功的障碍。

衡量成功

在每个狮子年度末：

- 实现 **MISSION 1.5** 所定义的会员净增长，包括辅导至少一名新会员和扩展至少一个分会。
- 与区 **GLT** 协调员合作，计划至少一个工作坊，提升狮友和青少狮在规划和执行服务方案方面的专业知识。
- 与前一年相比，增加服务方案的实施和报告。
- 与 **LCIF** 区协调员和分区/专区主席合作，确定至少一项可通过利用 **LCIF** 资源来加强的服务倡议。
- 在每个区中确认并报告至少一项倡议机会。
- 在每个狮子年度结束时，增加青少狮会发展和狮友与青少狮之间的亲自动手的服务合作。

建议的资格条件

- 在过去五年里，有领导和开发服务活动的经验。
- 强力的项目或活动行事管理、公众演讲和演示技巧。
- 熟悉 **LCI** 和 **LCIF** 活动、合作伙伴和拨款。
- 有运用技术的能力（电子邮件、微软 **Office**、**Lion Portal**（狮子会门户网站）、**LCI**网站、社交媒体）。

报告

- **GST** 区协调员向 **GST** 复合区协调员、地区领导人或特定地区顾问（若有指定）报告。
- **GST**、**GMT**、**GET** 和 **GLT** 区协调员向区 **GAT**主席(总监)报告。
- **GST** 分会服务发展主席向 **GST** 区协调员报告。