



Global Leadership Team (GLT)-Multidistriktkoordinator/in

Amtszeit

Ein Jahr; vom Multidistrikt ernannt (entsprechend Distriktsatzung und Zusatzbestimmungen). Mehrere Amtszeiten sind möglich.

Aufgabenbeschreibung

Als GLT-Multidistriktkoordinator/in wirkt sich Ihr Engagement direkt auf den Erfolg der *MISSION 1.5*-Initiative zur Erhöhung der Mitgliederzahl und das Erreichen der gesetzten Ziele aus. Sie geben die Impulse dafür, dass Ihr Multidistrikt stark, stabil und auf die Weiterbildung qualitativ hochwertiger Führungskräfte fokussiert ist. Ihr Handeln ist richtungsweisend für den Erfolg Ihres Multidistrikts und bei der Umsetzung von *MISSION 1.5*. Sie wissen, wo Sie Lösungen finden können, und sind in der Lage, Hindernisse zu überwinden. Sie entwickeln gute Führungskräfte, agieren als Verbindungsglied zwischen Clubs und Distriktkoordinatoren und stellen sicher, dass die unterschiedlichen Bedürfnisse jedes Distrikts und Clubs in Bezug auf *MISSION 1.5* erfüllt werden.

Erfolgsmaßnahmen

- Sie widmen sich dem organisationsweiten Ziel und den Zielvorgaben von *MISSION 1.5*, wozu auch das Erreichen der festgelegten regionalen Mitgliedschaftsziele gehört.
- Sie stellen sicher, dass alle Teammitglieder über die entsprechenden Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten verfügen, um erfolgreich zu sein, und bereiten Teams entsprechend vor.
- Sie entwickeln einen jährlichen Multidistriktschulungs- und Führungskräfteweiterbildungsplan in Learn und setzen diesen um.
- Sie folgen einem jährlichen Kalender mit Initiativen, der von dem/der Multidistriktbeauftragten (Ratsvorsitzenden) des Global Action Teams (GAT) entwickelt wurde, um die Fortschritte beim Erreichen der regionalen *MISSION 1.5*-Ziele zu verfolgen.
- Sie melden abgeschlossene lokale Lions- und Leo-Schulungen auf Multidistriktenebene in Learn.
- Sie verfolgen Schulungsberichte in Learn und werten die Daten aus, prognostizieren Ergebnisse und halten monatlich Rücksprache mit GAT Area Leadern und dem Distrikt-GAT.
- Sie kommunizieren auf allen Ebenen des GAT über verschiedene Kanäle wie persönliche Besuche, Newsletter, Korrespondenz, soziale Medien usw.
- Sie bewerben internationale und lokale Führungskräfteentwicklungsangebote, die zur Teilnahme auf allen Ebenen der Vereinigung anregen.
- Sie motivieren GLT-Distriktkoordinatoren, Zone Chairpersons und Clubführungskräfte und verfolgen ihren Fortschritt, um die Ziele bezüglich Führungskräfteentwicklung zu erfüllen.
- Sie regen GLT-Distriktkoordinatoren dazu an, verschiedene Bevölkerungsgruppen an GAT-Initiativen zu beteiligen.
- Sie arbeiten mit dem GMT und den GST-Multidistriktkoordinatoren zusammen, um den Distrikten Strategien zur Mitgliederbindung anzubieten.
- Sie wählen neue und potenzielle Führungskräfte für die Teilnahme an Programmen zur Hilfsprojekt-, Mitgliedschafts- und Führungskräfteentwicklung aus.

- Sie organisieren mit Lions International abgestimmte lokale Fortbildungsveranstaltungen und führen diese auf Multidistrikt- und Gebietsebene durch (unter Anleitung eines/einer Seminarleiter/in und webbasiert).
- Sie arbeiten mit GAT-Führungskräften des Multidistrikts zusammen, um relevante *MISSION 1.5*-Seminare, -Veranstaltungen und -Projekte auf Rats- und Kabinettsitzungen, Multidistriktkongressen und anderen Schulungsveranstaltungen durchzuführen, sofern dies möglich ist.
- Sie setzen sich dafür ein, dass der Global Membership Approach-Schulungspfad absolviert wird.

Erfolgsmessung

Am Ende jedes Lions-Jahres:

- Ein Nettomitgliederzuwachs gemäß den Vorgaben der *MISSION 1.5* sowie die Bürgschaft für mindestens ein neues Mitglied und der Erweiterung von mindestens einem Club.
- Teilnahme der 1. und 2. Vize-Distrikt-Governor an den Schulungen für Vize-Distrikt-Governor auf Multidistriktenebene.
- Steigerung der Gesamtzahl der Lionsmitglieder, die an Weiterbildungsveranstaltungen für Führungskräfte teilnehmen, um 10 % im Vergleich zum Vorjahr.

Empfohlene Qualifikationen

- Sie sind von Lions begeistert und engagieren sich für die Zukunft der Vereinigung.
- Sie gehen mit gutem Beispiel voran und nehmen aktiv an Führungskräfteentwicklungsprogrammen teil.
- Sie sind technisch versiert (E-Mail, Microsoft Office, Lion Portal, LCI-Website, Social Media).
- Anerkennung der Bedeutung von Vielfalt bei Lions.
- Sie haben das Seminar für Schulungsleiter, Seminar für erfahrene Lions-Führungskräfte oder ein anderes professionelles Führungskräfteprogramm absolviert und sind LCIP-zertifiziert.

Berichterstattung

- Der/die GLT-Distriktkoordinator/in untersteht dem GAT Area Leader.
- GLT-, GMT- und GST-Multidistriktkoordinatoren unterstehen dem/der GAT-Multidistriktbeauftragten (Ratsvorsitzenden).
- GLT-Distriktkoordinatoren unterstehen den GLT-Multidistriktkoordinatoren (bzw. den GAT Area Leadern).