



EQUIPE GLOBAL DE AÇÃO

Coordenador da Equipe Global de Liderança (GLT) de Distrito Múltiplo

Mandato Um ano; selecionado por distrito múltiplo (de acordo com os estatutos e regulamentos de distrito múltiplo). Poderá servir múltiplos mandatos.

Visão geral do cargo Como coordenador da GLT de distrito múltiplo, seus esforços impactam diretamente o sucesso da implementação do plano e alcance das metas da **MISSÃO 1.5**, conforme estabelecido. Você é a força motriz que assegura que seu distrito múltiplo seja forte, estável e focado em desenvolver e inspirar a liderança de qualidade. Você sabe onde encontrar soluções e consegue vencer obstáculos. Você desenvolve líderes de qualidade e servirá como um canal entre os clubes e os coordenadores de distrito para garantir que as diferentes necessidades de cada distrito e clube sejam atendidas no que se refere a **MISSÃO 1.5**.

Ações que levam ao sucesso

- Comprometer-se com a meta mais ampla da organização e os objetivos da **MISSÃO 1.5**, o que inclui alcançar os alvos regionais definidos para o quadro associativo.
- Preparar as equipes para apoiar a extensão e o recrutamento de clube, garantindo que todos os membros da equipe tenham os conhecimentos, habilidades e capacidades apropriados para serem bem-sucedidos.
- Desenvolver, executar e apoiar um plano anual de treinamento e desenvolvimento de liderança de distrito múltiplo no Learn.
- Aderir a um calendário anual de envolvimento desenvolvido pelo presidente da Equipe Global de Ação (GAT) de distrito múltiplo (presidente de conselho) para acompanhar o progresso em direção aos alvos regionais da **MISSÃO 1.5**.
- Reportar os eventos locais de aprendizagem de Leões e Leos concluídos em nível de distrito múltiplo no Learn.
- Acompanhar os relatórios de treinamento no Learn, monitorar e interpretar dados, prever resultados e participar de reuniões mensais de verificação com o líder de área da GAT e a GAT de distrito.
- Manter uma comunicação eficaz em todos os níveis da GAT por meio de vários canais, como visitas pessoais, boletins, correspondência, mídia social etc. em colaboração com a liderança da GAT de distrito múltiplo.
- Promover oportunidades de desenvolvimento de liderança internacional e local que incentivem a participação de todos os níveis da associação.
- Proporcionar motivação contínua e acompanhar o progresso dos coordenadores da GLT de distrito, presidentes de divisão e liderança de clube para alcançarem as metas de desenvolvimento da liderança.
- Incentivar os coordenadores da GLT de distrito a incluir populações diversas para participar das iniciativas da GAT.
- Colaborar com os coordenadores da GMT e da GST de distrito múltiplo para oferecer estratégias de conservação para os distritos.
- Identificar novos e possíveis líderes para participarem de oportunidades de serviço, desenvolvimento da liderança e quadro associativo.
- Organizar e facilitar eventos locais de aprendizagem em nível de distrito múltiplo (conduzidos por instrutores e baseados na web) em coordenação com Lions International e assegurar a participação no treinamento.
- Fazer parceria com a liderança da GAT de distrito múltiplo para realizar os seminários, eventos e projetos da **MISSÃO 1.5** nas reuniões de conselho e gabinete, convenção de distrito múltiplo e outros eventos de treinamento, quando possível.

- Promover a conclusão do programa de treinamento da Abordagem Global do Quadro Associativo e compartilhar as melhores práticas.

Como medir o sucesso

No final de cada ano Leonístico,

- Alcançar um aumento líquido positivo do quadro associativo, conforme definido pela **MISSÃO 1.5** incluindo patrocinar pelo menos um novo associado e estender pelo menos um clube.
- Assegurar que os 1^{os} e 2^{os} vice-governadores de distrito participem do treinamento de distrito múltiplo para vice-governadores de distrito.
- Aumentar o número total de Leões participando de eventos de treinamento de desenvolvimento de liderança em 10% em relação ao ano Leonístico anterior.

Qualificações recomendadas

- Ser apaixonado por Lions e se dedicar ao futuro da associação.
- Liderar pelo exemplo, participando ativamente dos programas de desenvolvimento da liderança.
- Ser capaz de usar a tecnologia (e-mail, Microsoft Office, Lions Portal, site de LCI, mídia social).
- Reconhecer a importância da diversidade no Lions.
- Ter se formado no Instituto de Preparação de Instrutores (FDI), ser certificado do LCIP ou ter sido um participante de um Instituto Avançado de Liderança Leonística.

Relatórios

- O coordenador da GLT de distrito múltiplo se reporta ao líder de área da GAT.
- Os coordenadores da GLT, GMT e GST de distrito múltiplo se reportam ao presidente da GAT de distrito múltiplo (presidente de conselho).
- Os coordenadores da GLT de distrito se reportam aos coordenadores da GLT de distrito múltiplo (ou líderes de área da GAT, conforme apropriado).