

MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ



Maailmanlaajuisen jäsenryhmän (GMT) moninkertaispiirin koordinaattori

Virkakausi

Yksi vuosi, moninkertaispiirin valitsema (moninkertaispiirin mallisäännön mukaan). Voi palvella useamman kauden.

Viran yleiskatsaus

Moninkertaispiirin GMT-koordinaattorina olet jäsenyyden asiantuntija varmistaen, että piirit saavuttavat niiden *MISSION 1.5* -kasvusuunnitelman ja tavoitteet tehtyjen suunnitelmien mukaisesti. Tiedotat, valmennat ja mentoroit koordinaattoreita poistaen samalla edistymistä haittaavia esteitä. Innostat ja voimaannutat piirejä menestymään, kun ne pyrkivät toteuttamaan *MISSION 1.5* -aloitetta.

Menestymiseen liittyvät toimet

- Sitoutuu tukemaan koko organisaation laajuisia *MISSION 1.5* -aloitteen tavoitteita, joihin sisältyy alueellisten jäsenkasvutavoitteiden saavuttaminen.
- Kehittää, toteuttaa ja tukee vuotuista jäsenkasvusuunnitelmaa *MISSION 1.5* -aloitteen mukaisesti yhteistyössä GAT:n johdon kanssa.
- Seuraa edistymistä kohti asetettuja jäsenkasvun tavoitteita, seuraa ja tulkitsee tietoja, ennustaa tuloksia ja keskustelee kuukausittain GAT-aluejohtajan ja piirin GAT:n kanssa.
- Noudattaa vuotuista kalenteria, jonka on laatinut Maailmanlaajuisen toimintaryhmän (GAT) moninkertaispiirin puheenjohtaja (kuvernöörineuvoston puheenjohtaja). Tätä kautta hän seuraa edistymistä kohti alueellisia *MISSION 1.5* -tavoitteita.
- Toteuttaa strategioita ja tarjoaa jatkuvaa motivaatiota ja koulutusta tukeakseen piirejä saavuttamaan niiden *MISSION 1.5* -tavoitteensa jäsenmäärän kasvattamisen ja laajentamisen osalta ja varmistaa, että piirit ovat tietoisia saatavilla olevista jäsenyysohjelmista ja resursseista.
- Ylläpitää tehokasta viestintää kaikilla GAT:n tasoilla useiden kanavien, kuten henkilökohtaisten vierailujen, uutiskirjeiden, kirjeenvaihdon ja sosiaalisen median välityksellä yhteistyössä moninkertaispiirin GAT-johdon kanssa.
- Edistää käytettävissä olevia jäsenohjelmia ja resursseja, joilla tuetaan *MISSION 1.5* -aloitteen toteuttamista.
- Seuraa piirin edistymistä kohti asetettuja jäsenyystavoitteita. Ottaa yhteyttä piireihin, jotka ovat jäljessä tavoitteistaan ja tarjoaa motivaatiota ja tukea.
- Kannustaa piirien GMT-koordinaattoreita ottamaan erilaisia väestöryhmiä mukaan GAT-aloitteisiin, mukaan lukien *MISSION 1.5* -aloitteeseen.
- Ottaa nopeasti yhteyttä mahdollisiin uusiin jäseniin, joiden yhteystiedot LCI on lähettänyt ja antaa päivityksiä jäsenyyteen liittyvissä asioissa.
- Täyttää vaatimukset ja lähettää hakemukset saadakseen LCI:ltä rahoitusta moninkertaispiirille jäsenkehitysaktiviteetteja varten tukemaan *MISSION 1.5* -aloitetta.
- Kertoo piireille jäsenten säilyttämiseen liittyviä strategioita yhteistyössä moninkertaispiirin GST-, GLT- ja LCIF-koordinaattoreiden kanssa ja tukee tätä kautta *MISSION 1.5* -aloitetta.
- Motivoi piirejä keskittymään klubien laajentamiseen ja kehittää strategioita uusien jäsenten hankkimiseen/jäsenten säilyttämiseen olemassa olevissa klubeissa.
- Tekee yhteistyötä moninkertaispiirin GAT-johdon kanssa järjestääkseen asiaankuuluvia *MISSION 1.5* -seminaareja, -tapahtumia ja -projekteja

kuvernöörineuvoston ja hallituksen kokouksissa, moninkertaispiirin vuosikokouksessa ja muissa koulutustapahtumissa mahdollisuuksien mukaan.

- Edistää Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen koulutuspolkujen suorittamista ja jakaa parhaita käytäntöjä.

Menestyksen mittaaminen

Jokaisen toimivuoden lopussa:

- On saavuttanut *MISSION 1.5* -aloitteessa määritellyn positiivisen jäsenmäärän nettokasvun, mukaan lukien vähintään yhden uuden jäsenen tukeminen ja vähintään yhden klubin laajentaminen.
- Vähentää jäsenmäärän vähenemistä 10 %.
- Vahvistaa jäsenistön moninaisuutta ja inklusiota.
- Ottaa nopeasti yhteyttä mahdollisiin uusiin jäseniin, joiden yhteystiedot LCI on lähettänyt ja kertoo heille jäsenyyteen liittyvistä eduista.
- Auttaa perustamaan *MISSION 1.5* -aloitteen kasvusuunnitelmassa määritellyn määrän uusia klubeja.

Suositteltava pätevyys

- Intohimoinen lionismista ja haluaa sitoutua järjestön tulevaisuuden tukemiseen.
- Johtaa esimerkillään; on todistetusti onnistunut jäsenmäärän kasvattamisessa ja laajentamisessa. Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, Lion Portal, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).
- Valmistunut Kouluttajien koulutusinstituutista, on virallinen LCIP-kouluttaja, osallistunut aikaisemmin Kokeneempien lionjohtajien koulutusinstituuttiin tai muuhun ammatilliseen johtamisohjelmaan.

Raportointi

- Moninkertaispiirin GMT-koordinaattori raportoi GAT-aluejohtajalle.
- Moninkertaispiirin GLT-, GMT- ja GST- koordinaattorit raportoivat moninkertaispiirin GAT-johtajalle (kuvernöörineuvoston puheenjohtaja).
- Piirien GMT-koordinaattorit raportoivat moninkertaispiirin GMT-koordinaattorille (tai tarvittaessa GAT-aluejohtajille).