

## 複合地区グローバル会員増強チーム(GMT)コーディネーター

### 任期

1年。複合地区から(複合地区会則付則に従って)選出。再任可能

### 役職の概要

複合地区 GMT コーディネーターであるあなたは、地区が定められたミッション **1.5** の会員拡大計画と目標を達成できるように働きかける会員拡大のエキスパートです。あなたは、前進を妨げる障害を取り除きつつ、コーディネーターに知識、指導、助言を提供します。あなたの意欲と決意が、地区を鼓舞し力づけ、ミッション **1.5** の実践を成功させるのです。

### 成功へのアクション

- 定められた地域の会員拡大目標の達成を含む、全組織的なミッション **1.5** の目標と目的にコミットする。
- GAT リーダーと連携し、ミッション **1.5** で定められた会員拡大のための年間計画を策定、支援、実行する。
- 地区の会員動静を観察し、データの追跡と分析を行い、結果を予測するほか、GAT エリアリーダーおよび地区 GAT と毎月報告会議を実施する。
- グローバル・アクション・チーム(GAT)複合地区ファシリテーター(協議会議長)が立てた活動予定を着実に実行し、ミッション **1.5** の地域目標達成への進捗を観察する。
- 戦略を実行し、継続的な動機付けと研修を提供して、地区が会員数増加とエクステンションに関連したミッション **1.5** の目標を達成するよう支援するほか、利用可能な会員プログラムとリソースを地区が確実に認識できるようにする。
- 複合地区 GAT のリーダーらと連携し、対面での訪問、ニュースレター、通信、ソーシャルメディアなど、複数のチャンネルを使い、GAT のあらゆるレベルに渡る効果的なコミュニケーションを維持する。
- ミッション **1.5** の実行を支援するために利用可能なプログラムとリソースを周知する。
- 定められた会員拡大目標に向けた進捗を観察する。目標より遅れている地区をフォローアップし、意欲の喚起や支援を行う。
- ミッション **1.5** を含む GAT の取り組みに多様な人々を参加させるよう、地区 GMT コーディネーターに促す。
- 国際協会から提供された会員候補者に連絡を取り、入会への進捗状況を提供する。
- ミッション **1.5** を支える会員拡大のための活動に対する複合地区への資金援助を国際協会から受けられるよう、要件を満たして申請書を提出する。
- 複合地区 GST、GLT、LCIF コーディネーターと連携し、地区にミッション **1.5** を支える会員維持のための戦略を提供する。
- 地区にクラブのエクステンションに注力するよう促し、既存クラブのための会員勧誘/維持の戦略を立てる。
- 複合地区 GAT のリーダーらと連携し、協議会およびキャビネット会議、複合地区大会やその他の研修行事で、極力ミッション **1.5** に関連するセミナー、イベント、事業を実施する。
- グローバル・メンバーシップ・アプローチの研修過程を完了するよう促し、最善の実施例を共有する。

### 成功の指標

年度終了時に達成すべき項目：

- 少なくとも、新会員を一人スポンサーし、クラブを一つ結成することなど、ミッション **1.5** で定められた会員数純増を達成する。
- 退会者数を **10%** 減少させる。
- 会員の多様性とインクルージョンを強化する。
- 国際協会から提供された会員候補者へタイムリーに連絡を取り、会員であることのメリットを伝える。
- ミッション **1.5** の会員拡大計画で定められた数のクラブを結成する。

## 望ましい資質

- ライオンズに情熱を傾け、協会の未来に力を注ぎ込んでいる。
- 会員数増加とエクステンションにおける実績をもって、自ら模範を示す。テクノロジー (E メール、Microsoft Office、Lion Portal、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア) を使うことができる。
- 講師育成研究会修了者、LCIP 認定者、過去の上級ライオンズ・リーダーシップ研究会またはその他専門的なリーダーシップ研修の参加者。

## 報告

- 複合地区 GMT コーディネーターは、GAT エリアリーダーに報告する。
- 複合地区 GLT、GMT、GST コーディネーターは、複合地区 GAT ファシリテーター (協議会議長) に報告する。
- 地区 GMT コーディネーターは、複合地区 GMT コーディネーター (または、必要に応じて GAT エリアリーダー) に報告する。