



全球行动团队

全球服务团队 (GST) 复合区协调员。

任期

一年；由复合区(根据复合区宪章及附则)选出。可以服务多个任期。

职位概述

身为 GST 复合区协调员，您是服务计划的专家，确保各区强健、稳定并注重于提供实现 **MISSION 1.5** (150 万的使命) 会员成长计划和目标所需的能力建设工具和资源。教育、辅导和指导您的协调员，同时消除妨碍进步的障碍。您的驱动力和决心将激励和赋予各区力量，以成功实施 **MISSION 1.5**。

行动以求成功

- 致力于 **MISSION 1.5** 在整个组织范围的目标和目的，其中包括实现既定的地区会员目标。
- 制定、执行和报告年度区服务活动计划以支持 **MISSION 1.5**。
- 监区会员发展报告、追踪和解释数据，预测结果，并参与复合区和区 GAT 的月度报告。
- 建立并遵守年度参与日历，以监测地区实现 **MISSION 1.5** 的进展情况。
- 准备团队通过增加优质服务方案和报告来支持分会扩展和招募。
- 在与复合区 GAT 领导人合作下，通过亲自拜访、新闻通讯、通信、社交媒体等多种渠道，在 GAT 各级保持有效沟通。
- 每月督导区对所制定的服务目标之进展情况。跟进落后于目标的区并提供激励和支持。
- 与复合区GAT合作，进一步开展以领导发展、会员成长、扩大人道服务为重点的倡议。
- 推广可用的 LCI 和 LCIF 服务计划、合作伙伴关系和资金补助机会，以支持 **MISSION 1.5** 的实施。
- 与 GMT 和 GLT 合作，为区提供会员保留策略。
- 定期与 GST 区协调员沟通。确保他们知道 LCI 和 LCIF 的服务活动、合作伙伴和拨款。
- 担任服务方案实施区域最佳实践的资源和内容专家。
- 鼓励 GST 区协调员宣传吸引 多代和多元 参与者参与的服务方案，包括青少狮的融入和领导发展。
- 作为该复合区的倡导先锋推行各项活动，包括但不限于社区意识宣传/教育、法律/公共政策、活动及伙伴关系
- 尽可能与复合区 GAT 领导人合作，在议会和内阁会议、复合区年会和其他培训活动中，举办与 **MISSION 1.5** 相关的研讨会、活动和方案。

衡量成功

在每个狮子年度末，

- 实现 **MISSION 1.5** 所定义的会员正向净增长，包括赞助至少一名新会员和扩展至少一个分会。
- 与前一年相比，将服务方案的实施和报告增加 5%。
- 在各复合区中确认并报告至少一项倡议机会。
- 确定在贵地区至少一项可以通过利用 LCIF 资源得到加强的服务倡议。

- 与前一年相比，增加青少狮会发展以及狮友和青少狮之间的亲手服务合作。

建议的资格

- 在过去五年里，有领导和开发服务活动的经验。
- 熟悉 LCI 和 LCIF 活动、合作伙伴和拨款。
- 讲师发展学院毕业生、LCIP 认证、资深狮友领导学院或其他专业领导计划的前学员。
- 有运用技术的能力（电子邮件、微软 Office、Lion Portal（狮子会门户网站）、LCI 网站、社交媒体）。

报告

- GST 复合区协调员向 GAT 地区领导人报告。
- GLT、GMT 和 GST 复合区协调员向复合区GAT主席 (议会议长) 报告。
- GST 区协调员向 GLT 复合区协调员（或适当的 GAT 地区领导人）报告。