



## Områdesledare

### Ämbetsperiod

Årlig utnämning med möjlighet till återutnämning under varaktigheten för *MISSION 1.5* från 2024-2027.

### Översikt över uppdraget

Som GAT områdesledare ger din erfarenhet koordinatorena för multipel/enkeldistrikt (samt ej distriktsindelade områden när tillämpligt) nödvändiga resurser så att de kan ge strategiskt stöd att uppnå *MISSION 1.5*: s fastställda syften och mål för medlemstillväxt. Du har god förståelse för initiativ, framgångar och utmaningar i ditt område. Att kommunicera med dina ledare, lyssna på dina ledare och förstå områdesspecifika behov kommer vara nyckeln till framgång för *MISSION 1.5* i ditt område.

### Insatser för framgång

- Engagerar sig för organisationsövergripande mål och syften med *MISSION 1.5*, vilket inkluderar att uppnå definierade regionala medlemsmål.
- Utveckla, stödja och genomföra regionala planer för medlemstillväxt enligt definitionen i *MISSION 1.5*.
- Övervakar utvecklingen mot målen för medlemstillväxt, spårar och tolkar data, prognostiserar resultat och genomför månatliga avstämningssamtal med multipeldistriktets och distriktets GAT.
- Motiverar, inspirerar och ger mentorskap till multipeldistrikt/distrikt samtidigt som vikten av att vidta åtgärder för att uppnå medlemsmål förstärks.
- Upprättar och följer en årlig engagemangskalender för att övervaka framstegen mot *MISSION 1.5*: s regionala mål.
- Upprätthåller effektiv kommunikation över alla nivåer av GAT via flera kanaler såsom personliga besök, nyhetsbrev, korrespondens, sociala medier, etc.
- Stödjer LCI:s divisioner genom att tillhandahålla information till/från fältet som kan hjälpa till att förbättra planerna som fastställts för *MISSION 1.5* samt utvecklingen/lanseringen av hjälpinsatser, ledarutveckling och LCIF-initiativ/resurser.
- Identifiera nya och framtida ledare som kan delta i möjligheter avseende hjälpinsatser, medlemskap och ledarskapsutveckling.
- Främja slutförandet av utbildningsvägen för den globala medlemsfokuseringen.
- Samarbeta med GAT:s konstitutionella områdesledare för att genomföra *MISSION 1.5*-relaterade seminarier, evenemang och projekt vid lokala ledarskapsforum, guvernörsråds- och distriktsrådsmöten närhelst möjligt samt andra lokala möten.
- Lyssna på schemalagda globala rapportdagar med styrkommittén för vår *MISSION 1.5*, den internationella styrelsen och andra regionala ledare.
- Delar med sig av bästa arbetssätt, regionala framgångar, möjligheter och behov till GAT:s konstitutionella områdesledare samt andra GAT-ledare och personal vid LCI.
- Understryka betydelsen av engagerade zonordförande, till exempel uppföljning av information till klubbarna från det internationella huvudkontoret avseende *MISSION 1.5*.

## Mäta framgångar

Vid slutet av varje verksamhetsår

- Uppnår en positiv nettotillväxt av medlemmar enligt definitionen i *MISSION 1.5*, inklusive fadderskap av minst en ny medlem och utökning av minst en klubb.
- Tilldelat område visar mätbar nettomedlemstillväxt i distrikt och ej distriktsindelade områden som uppfyller eller överträffar *MISSION 1.5*-målen.
- Tilldelat område visar mätbar klubbstillväxt som uppfyller eller överträffar *MISSION 1.5*-målen .
- Tilldelat område visar mätbar tillväxt jämfört med föregående verksamhetsår inom områdena hjälpinsatser, ledarskap och LCIF.

## Rekommenderade kvalifikationer

- Har passion för Lions, främjar Lions Internationals strategiska plan på ett effektivt sätt och har ett engagemang för organisationens framtid.
- Föregår med gott exempel; dokumenterad erfarenhet av medlemstillväxt och medlemsökning.
- Kan använda teknik (e-post, Microsoft Office, Lion Portal, LCI:s webbplats, sociala medier).
- Har deltagit som deltagare eller instruktör vid Lions avancerade ledarskapsinstitut eller Lions utvecklingsinstitut för instruktörer eller vid ett annat professionellt ledarskapsprogram.

## Inrapportering

- GAT områdesledare rapporterar till GAT konstitutionell områdesledare.
- GAT-koordinatorer i multipeldistrikt och enkeldistrikt rapporterar till GAT områdesledare.