

EQUIPE GLOBAL DE AÇÃO



Líder de Área

Mandato

Nomeação anual, com opção de renomeação durante a vigência da **MISSÃO 1.5** de 2024-2027.

Visão geral do cargo

Como líder de área da GAT, sua experiência fornece aos coordenadores de DM/distritos únicos (e áreas sem distrito, quando aplicável) os recursos necessários para fornecer apoio estratégico para alcançar a meta e objetivos de aumento do quadro associativo da **MISSÃO 1.5**, conforme estabelecido. Você terá uma compreensão sólida das iniciativas, sucessos e desafios relacionados à sua área. A comunicação com seus líderes de distrito múltiplo/distrito único/área sem distrito, ouvindo o que eles têm a dizer, e a compreensão das necessidades específicas da área serão as chaves para o sucesso da **MISSÃO 1.5** na sua área.

Ações que levam ao sucesso

- Comprometer-se com a meta organizacional e os objetivos da **MISSÃO 1.5**, o que inclui alcançar os alvos regionais definidos para o quadro associativo.
- Desenvolver, apoiar e executar planos regionais de aumento do quadro associativo conforme definidos pela **MISSÃO 1.5**.
- Monitorar o progresso em relação às metas estabelecidas de aumento do quadro associativo, acompanhar e interpretar dados, prever resultados e realizar ligações mensais de verificação com a GAT de distrito múltiplo e distrito.
- Motivar, inspirar e fornecer orientação para distritos múltiplos/distritos únicos enquanto reforçar a importância de agir para alcançar as metas de quadro associativo.
- Estabelecer e aderir a um calendário anual de envolvimento para monitorar o progresso em direção aos alvos regionais da **MISSÃO 1.5**.
- Manter uma comunicação eficaz em todos os níveis da GAT por meio de vários canais, como visitas pessoais, boletins informativos, correspondência, mídia social etc.
- Apoiar as divisões de LCI, fornecendo informações de/para o campo para ajudar a aprimorar os planos estabelecidos para a **MISSÃO 1.5** e o desenvolvimento/lançamento de iniciativas/recursos para serviços, desenvolvimento de liderança e LCIF.
- Identificar líderes novos e emergentes para participar de oportunidades de serviço, quadro associativo e desenvolvimento de liderança.
- Promover a conclusão do programa de treinamento da Abordagem Global do Quadro Associativo.
- Colaborar com o líder de AJ da GAT para conduzir os seminários, eventos e projetos da **MISSÃO 1.5** no fórum de liderança local, reuniões do Conselho e do Gabinete quando possível e outras reuniões locais.
- Escutar durante os Dias do Relatório Mundial programados com o Comitê Orientador da **MISSÃO 1.5**, Diretoria Internacional e outros líderes regionais.
- Compartilhar as melhores práticas, sucessos regionais, oportunidades e necessidades com o líder de AJ da GAT, bem como com outros líderes da GAT e funcionários de LCI.
- Reforçar a importância do envolvimento do presidente de divisão, incluindo o acompanhamento das comunicações da sede em nível de clube sobre a **MISSÃO 1.5**.

Como medir o sucesso

No final de cada ano Leonístico,

- Alcançar um aumento líquido positivo do quadro associativo conforme definido pela **MISSÃO 1.5**, incluindo patrocinar pelo menos um novo associado e estender pelo menos um clube.
- Mostrar crescimento líquido mensurável do quadro associativo da área designada nos distritos e áreas sem distrito, alcançando ou excedendo os alvos da **MISSÃO 1.5**.
- Mostrar crescimento mensurável do quadro associativo da área na extensão de clubes, alcançando ou excedendo os alvos da **MISSÃO 1.5**.
- Mostrar crescimento mensurável da área designada em relação ao ano Leonístico anterior nas áreas de serviços, liderança e LCIF.

Qualificações recomendadas

- Ter paixão pelo Lions, promover efetivamente o Plano Estratégico de Lions International e estar envolvido no futuro da associação.
- Liderar pelo exemplo; com histórico comprovado de aumento do quadro associativo e extensão.
- Ser capaz de usar a tecnologia (e-mail, Microsoft Office, Lions Portal, site de LCI, mídia social).
- Ser formado ou membro do corpo docente de um Instituto Avançado de Liderança Leonística ou Instituto de Preparação de Instrutores, ou em outro programa de liderança profissional.

Relatórios

- Os líderes de área da GAT reportam ao líder de área jurisdicional da GAT.
- Os coordenadores da GAT de distrito único e DM reportam ao líder de área da GAT.