

# EQUIPO GLOBAL DE ACCIÓN



## Líder de Área

<b>Duración</b>	Designación anual, con opción a reelección durante la duración de la <b>MISIÓN 1.5</b> desde 2024-2027.
<b>Descripción general del cargo</b>	Como líder del GAT de área, con su experiencia, proporciona a los coordinadores de su DM/distrito único (y áreas no distritales, cuando corresponda) los recursos necesarios para brindar apoyo estratégico para lograr la meta de la <b>MISIÓN 1.5</b> y objetivos de aumento de afiliación, según lo establecido. Tendrá un conocimiento sólido de las éxitos y desafíos de su área. Comunicarse con los líderes de su distrito múltiple/distrito único/área no distrital, escucharlos y comprender las necesidades específicas del área serán las claves para el éxito de la <b>MISIÓN 1.5</b> en su área.
<b>Acciones para alcanzar el éxito</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se compromete con la amplia meta y los objetivos de toda la organización de la <b>MISIÓN 1.5</b>, que incluye el logro de objetivos definidos de aumento de afiliaciones regionales.</li><li>• Desarrolla, apoya y ejecuta planes regionales de crecimiento de afiliaciones según lo definido por la <b>MISIÓN 1.5</b>.</li><li>• Supervisa el progreso hacia las metas de afiliación establecidas, realiza un seguimiento e interpreta los datos, pronostica los resultados y realiza llamadas de verificación mensuales con el GAT del distrito múltiple y del distrito.</li><li>• Motiva, inspira y brinda orientación a los distritos múltiples/distritos únicos al mismo tiempo que refuerza la importancia de tomar medidas para lograr las metas de afiliación.</li><li>• Establece y se adhiere a un calendario de compromiso anual para monitorear el progreso hacia los objetivos regionales de la <b>MISIÓN 1.5</b>.</li><li>• Mantiene una comunicación efectiva en todos los niveles de GAT a través de múltiples canales, como visitas en persona, boletines informativos, correspondencia, redes sociales, etc.</li><li>• Apoya a las divisiones de LCI proporcionando información hacia/desde el campo para ayudar a mejorar los planes establecidos para la <b>MISIÓN 1.5</b> y el desarrollo/despliegue de servicios, desarrollo de liderato e iniciativas/recursos de LCIF.</li><li>• Identifica nuevos y emergentes líderes para participar en oportunidades de servicio, aumento de afiliación y desarrollo de liderato.</li><li>• Promueve la finalización de la ruta de capacitación del Enfoque Global de Aumento de Afiliación.</li><li>• Colabora con el líder del GAT CA para llevar a cabo la <b>MISIÓN 1.5</b>, seminarios, eventos y proyectos en el foro de liderato local, reuniones del Consejo y Gabinete cuando sea posible, y otras reuniones locales.</li><li>• Escucha durante los Días Mundiales de Informes programados con la <b>MISIÓN 1.5</b>, Comité Directivo, Junta Directiva Internacional y otros líderes regionales.</li><li>• Comparte las mejores prácticas, los éxitos regionales, las oportunidades y las necesidades con el líder del GAT CA, así como con otros líderes del GAT y el personal de LCI.</li><li>• Refuerza la importancia de la participación del jefe de zona, incluyendo el seguimiento de las comunicaciones a nivel de club con la sede con respecto a la <b>MISIÓN 1.5</b>.</li></ul>

## Medición del éxito

Al final de cada año León:

- Logra un aumento positivo neto de afiliación según lo define la **MISIÓN 1.5**, incluyendo el patrocinio de al menos un nuevo socio y la extensión de al menos un club.
- El área asignada muestra un crecimiento neto considerable de afiliados en sus distritos y áreas no distritales, alcanzando o superando los objetivos de la **MISIÓN 1.5**
- El área asignada muestra un crecimiento considerable en la extensión del club, reunión o superación de los objetivos de la **MISIÓN 1.5**
- El área asignada muestra un crecimiento considerable con respecto al año Leonístico anterior en las áreas de servicio, liderato y LCIF.

## Cualificaciones que se recomiendan

- La pasión por los Leones promueve eficazmente el Plan Estratégico de Lions International y está comprometido con el futuro de la asociación.
- Lidera con el ejemplo; trayectoria comprobada en crecimiento y extensión de afiliación.
- Saber usar la tecnología (correo electrónico, Microsoft Office, Lion Portal, sitio web de la asociación, redes sociales).
- Haberse graduado o haber servido como docente de un instituto de Liderato para Leones Avanzados o Instituto de Capacitación Docente u otro programa de desarrollo profesional.

## Presentación de informes

- Los líderes del GAT del área presentan sus informes al líder de área estatutaria.
- Los coordinadores GAT del distrito múltiple y distrito rinden informes al líder del GAT del área.