

执行摘要
国际理事会会议
冰岛，雷克雅未克
2019 年 3 月 4-6 日

审计委员会

1. 委员会将继续监督和行动计划之后续工作。

宪章及附则委员会

1. 指派国际理事 Datuk Naga 医生为 2019-2020 年度前 301-A1 区(菲律宾)的协调狮友。
2. 批准 2019-2020 财务年度特设委员会中的理事会代表；为特设委员会建立目标、责任、会议日程及预算，并允许国际总会长，在经咨询执行干部后，自每个宪章区及非洲中指派一位前国际理事，且其中一位应为特设委员会的主席；特设委员会指派之任期，在国际总会长确认后，持续至 2019-2020 财务年度结束为止。
3. 授权法律总顾问发放非独家许可给 Des Lions De France 基金会及狮子会澳洲 LCIF 基金，允许其按照组织的商标政策，使用“狮子会”的名称及组织的标志。另外授权复合区 108 意大利 Foto 狮子会，在自其基金会名称中移除“分会”后并按照组织的商标政策，使用“狮子会”的名称及组织的标志。
4. 修订理事会政策手册第二章 C 节，修正宪章及附则委员会的条约，将委员会有关治理及风险管理责任纳入其中。
5. 修订理事会政策手册第七章 A.1、A.2、A.3 及 A.4 节，移除不必要的语句。
6. 修订理事会政策手册中标准版区宪章及附则，修正议事规则 6(d)不准确的相关部分—特别会议推荐狮友为指派第一或第二副总监。
7. 采纳将于 2019 国际年会时报告的决议案，修改国际宪章及第五条第三节，新增非洲宪章区，并在偶数年新增一位代表非洲的国际理事；将 ISAAME 宪章区改名为 ISAME；将宪章区以数字排序列出。

年会委员会

1. 选定美国格鲁吉亚州亚特兰大为 2026 年国际年会的地点。

区与分会服务委员会

1. 核准 2019-2020 年度的分会和区杰出奖的得奖要求。
2. 允许免去 307-B2 区 Palu Maleo 狮子会(印度尼西亚)的 2019 年 6 月半年会费，以及南苏丹未定区 Juba Host 狮子会 2018 年 12 月以前的半年会费。
3. 允许保加利亚共和国在 2019 国际年会后成为临时区。
4. 核准 2019-2020 年度指派的协调狮友。
5. 核准建立 301-A1 区(菲律宾)。
6. 核准 2019-2020 年度临时区的指派总监。
7. 指派前总监 Alf-Goran Andersson 担任 101-S 区(瑞典)总监，直到 2019 年国际年会结束。
8. 修订标准版区宪章第七章附录 A 第六条第二节，使区全球行动团队区协调员及 LCIF 区协调员为区内阁中无投票权的成员。
9. 为前指派理事及理事会联络员提供官方名牌。

财务及总部运作委员会

1. 根据修正后的理事会资产投资分配，修改国际狮子会一般资金的投资政策声明。
2. 核准 2018-2019 年度第 3 季之预测，反映为赤字。
3. 根据修正后的目标投资分配，修改国际狮子会职员退休收入计划。
4. 修订理事会政策手册第五章。
5. 修订理事会政策手册第十一章。
6. 修订理事会政策手册第二十一章。
7. 修订 B.2 执行干部旅行和费用报销政策。

领导发展委员会

1. 核准 2019-2020 年第一副总监/当选总监研习会的课程计划和日程表。
2. 修正理事会政策手册中有关潜能狮友领导学院及地方狮子会领导学院，以为未来修改这些学院做准备。
3. 修正理事会政策手册，说明证书过期时间及狮子会认证讲师活动的重新认证时间。

长期计划委员会

1. 审视目前及未来关键的“LCI前进”倡议：推出全球志业、“行动100”、MyLion、新网站和学习管理系统。
2. 建议修改国际宪章，为“非洲”建立新宪章区，并将于2019国际年会时向各代表报告，以获得许可。
3. 讨论了整体理事会代表并建议考虑进一步分析理事会代表。
4. 审视分会干部问卷调查的结果，指出分会需要分析其不断变化的需求及机会，并反应在未来的培训活动中。
5. 详细讨论了目前当选总监的年度目标设定及可提升其效率的方法。
6. 审视全球女性会员持续成长的趋势。
7. 继续审视长期计划委员会条约，并进行修正以与“LCI前进”一致。

营销沟通委员会

1. 修订理事会政策手册第二章J节，更新营销沟通委员会条约，以便更好地与当前和未来与组织优先事项相关的事务一致。
2. 修订理事会政策手册第十六章，移除狮子杂志相关的过时信息。
3. 修订理事会政策手册第十六章B.1节，新增尼泊尔为官方狮子杂志的版本之一，2019年7月1日起生效。
4. 修订理事会政策手册第十六章A.14和B.3节，减少印制纸本官方版狮子杂志的最低要求，由每年四本至每年两本，并更新印制官方版报销的价格由每会员\$4.00美元降至每会员\$2.00美元，自2020年7月1日生效。
5. 修订理事会政策手册F节，指出国际总会长能颁发国际总会长感谢状给执行干部、国际理事、前国际理事、前国际总会长及其他由国际总会长指派的职位，2019年7月1日起生效。

会员发展委员会

1. 建议于2019年10月取消日本的家庭会员试行方案。
2. 2019-2020 GAT 运作计划及改变于2019年7月1日起生效：
 - 停止副主席职位。
 - 整合宪章区阶层GST、GMT、GLT职位为单一宪章区阶层的GAT职位。
 - 取消宪章区阶层副主席职位。
 - 建立OSEAL中某些国家的GAT区域领导人职位。

- 整合地区阶层 GST、GMT、GLT 职位为单一地区阶层的 GAT 职位。减少总体地区阶层职位。
 - 所有职位皆为年度指派。
3. 将女狮倡议由共同加入活动分开，建立女狮桥活动并将于 2021 年 6 月 30 日截止。
 4. 核准 8 位狮友及 9 位青少狮，以及 6 位候补狮友和 5 位候补青少狮，担任青少狮会顾问专门小组，任期为 2019 年 7 月至 2021 年 6 月。
 5. 要求未来所有提及青少狮转成狮子会员的会籍类型都改为青狮转正会员。
 6. 在家庭会员活动中新增惩罚性条款，以避免不住在同一家庭中的成员或非家庭成员滥用或误用会费折扣(除了 26 岁以下，因受高等教育而不住在家中或在服其国家兵役的会员)。

服务活动委员会

1. 决议取消分会结盟活动，2019 年 7 月 1 日起生效。
2. 决议取消儿童专题研讨会活动，2019 年 7 月 1 日起生效。
3. 投票表决服务伙伴演片比赛的获胜者。
4. 核准服务活动报告的改变，包括恢复代表性活动、报告次级类别及每个服务活动最多只能报告 3,000 位受益者。这些改变会在服务活动报告，在 2019 年 7 月 1 日从 MyLCI 过度至 MyLion 时，一并实施。
5. 核准国际狮子会和健康倡议的联合工作计划。
6. 核准与美国糖尿病教育协会的谅解备忘录。

信息科技委员会

1. 建立直接向信息科技委员会报告 GDPR 议题的隐私工作团队。隐私工作团队为 GDPR 顾问小组和信息科技委员会间的联络员。国际总会长指派第四宪章区的狮友担任隐私工作团体的成员。
2. 在各司提出的预算正式于 2019 年 6 月米兰核准的前提下，核准 ERP 财务实施倡议。

如需上述决议案之进一步数据，可参考国际狮子会的网站 www.lionsclubs.org 或致电 630-571-5466。