



ライオンズ公認講師プログラム

対面型研修

カリキュラムの概要

(2019～2020年度)

セッション名	セッションの目標 このセッションが終了した時点で、参加者は以下のことができるようになる。
歓迎	• 仲間の参加者と打ち解ける • LCIPおよびLCIP研修の目的を言葉で表現する • グループの決まりを守る
成功するライオンズ講師の特徴	• 成功するライオンズ講師の特徴を挙げる • ライオンズの研修とその他の研修の違いを見極める
ライオンズの研修セッションへの準備	• ライオンズの研修教材のさまざまな要素を説明する • 研修セッションに備える方法を説明する • 物理的空間をさまざまに改善し、参加者の体験を高める方法を見極める
開始に当たって	• セッションの開始時に必要とされる要素を見極める • 研修セッションにさまざまなアイスブレイカーおよび/またはエナジャイザーを組み入れる • うまく書かれた学習目標の特徴を説明する
明確なコミュニケーションと信頼の確保	• 分かりやすいスピーチの特徴を見極める • メッセージを明確に伝えるための要素を見極める • 信頼を定義する • 信頼を得るためのアプローチを見極める • 自己紹介を役立てて聴衆との信頼関係を築く • 信頼を維持および/または高める方法を見極める
有益な学習環境の構築	• 子どもの教育と大人の学習を区別する • 成人学習者の特徴を見極める • 研修の間に、学習を促すさまざまなスキルを活用する • さまざまな学習スタイルを理解し、成人学習者に適切に対応する
能動的学習	• さまざまなタイプの実習を理解する • 割り当てられた研修セッションを評価することで、能動的学習法の使い方と、それらが参加者の学習にどのように役立つかを見極める
研修の管理	• 時間管理のテクニックを身につける • 扱いにくい参加者に対処するための戦略を見極める
課題の克服	• 研修で頻繁に生じる課題への解決策を練る
フィードバック	• フィードバックを定義する • フィードバックが成長にとってどれほど有益かを説明する • 適切な方法を用いることで有益なフィードバックを速やかに、効果的に行う • 受けたフィードバックに手際よく効果的に対応する