

Dignity.
Harmony.
Humanity.



透過人道服務 把尊嚴 帶給他人

國際獅子會 • 2015-2016

國際總會長 山田實紘醫師

每年， 成千上萬的小鶴在季節性的遷徙中，以V字形飛行須跨越8000米高的喜馬拉雅山。這些蓑羽鶴是鶴類的最小品種。夏季它們居住在蒙古大草原。隨著冬季的來臨，它們組團並開始他們往南飛到印度的旅程。此旅程是在8000米的高度，溫度為攝氏零下30度，而且氧氣僅是陸地的三分之一的環境進行。這些殘酷的條件下，它們的遷徙實質上就是生死之旅。

這種艱苦的路線對這種小型鳥類是不可能的。以大V形飛行的原因是，每隻鳥可以利用前面鳥所展翅的逆向氣流，就可降低自己身體的總耗損量。領頭鳥是耗損最大者，因此有必要不斷地輪流替換。蓑羽鶴的生存取決於鶴群每個成員之間的合作與和諧。雖然每隻鳥都很渺小，但都具有很大的尊嚴。

此決心與它們的團隊精神以及家庭結構的特性，使鶴喜愛多元文化。在日本傳統上，鶴是長壽的象徵。在日本的摺紙藝術中，鶴是所有的孩子學習如何摺紙的基本形狀。摺紙鶴的習俗，是向患了疾病或受傷的心愛人祝福：“希望您趕快康復並長壽。”摺紙鶴通常是默禱的行為，祝福朋友和家人快速康復及長壽的心聲。不只在日本而且在世界各地，鶴 – 也是和平的象徵。

我們獅子會一直透過服務培養國際和平與和諧，為所有人帶來希望，並提供活得尊嚴的機會。我身為醫師，我的職業生涯就是為人類生命尊嚴而奮鬥的。醫生在他的職業生涯也許能救1萬人的生命。我們組織透過我們的活動，一起合作可以拯救數以百萬計的人。



蓑羽鶴在季節性的遷徙
跨越喜馬拉雅山



日本的摺紙

透過服務培養和平、希望、決心、團隊精神
以凝聚人心就是我的 總會長主題的核心要素。 —

“ 尊嚴、和諧、及人道。 ”



童年應該是快樂的時光

透過人道服務
把尊嚴帶給他人

“人類的尊嚴促使我們採取行動：
被壓迫者不可剝奪的尊嚴，同時也
是我們每個人的尊嚴。
如果我們容忍那些不能容忍的，
我們就失去尊嚴”。

不知名的作者

我們可能對很多科學和其它方面的問題永遠得不到答案。但有一件事是肯定的－人類的尊嚴不應該是一種特權。尊嚴和自尊是人類的基本原則之一，是提供自我及其家庭的能力。想像做為家長，看著孩子餓著肚子上床睡覺，或者孩子的病雖可治療，但沒錢治療。成千上萬的人們每天早上醒來，猜想這一天能否有足夠食物給孩子，或提供他們醫療照顧。他們面對不確定的未來帶著期盼能改善生活或給子女確定生活的渺小希望。

童年應該是充滿了快樂與美好回憶的時光－與家人度假，慶祝節日，廚房經常飄來的美食香味，與朋友分享喜歡的故事。這應該是專心研究及準備將來的時刻，並有隨時支持的連絡網。

但是對於許多兒童，他們沒有學校。沒有支持網。當今世界有22億兒童，其中近10億兒童生活在貧困中。貧困對兒童有毀滅性的影響。貧困關連著低標準住處、無家可歸、營養不足、糧食不安全、學業差（即使可得到教育）、缺少醫療，還有很多我們視為當然之事務。而且上述情形，不只是在發展中國家。

當然，兒童是我們的未來和明天的領導者，但他們是最迫切需要我們的幫助。因此今年將繼續服務兒童的重點工作。每天成千上萬的兒童死於可治療的疾病、飢餓、和缺乏新鮮的飲用水。家長經常很無奈，因為他們沒有錢，附近也沒有設施，或兩者兼之，以挽救他們的孩子。我想減輕兒童不必要的痛苦。當然 - 我們無法拯救每一個孩子。但透過加強或擴大現有的兒童活動，我們可以改善。這就是為什麼今年我推出兒童尊嚴的倡議。根據這一倡議，鼓勵獅友擴大服務兒童：

- 支持使醫院病童有快樂的前景
- 回應難民營兒童的需求
- 解決飢餓兒童的需求
- 繼續擴大閱讀行動活動



解決兒童需求的服務機會有許多，這些只是少數幾個例子。更多關於兒童尊嚴的倡議，可由 lionsclubs.org 網站取得。

服務他人。對獅友這些不只是文字而已。這是我們組織成立的基本原則。我們服務的傳統一直延續，事實上我們會成長就是滿足不斷變遷的世界和社區的需求。但我們不只是服務。我們不只提供食物、住所、或解決燃眉之急。我們提供了希望。我們提供明天會更美好的承諾。是的，我們恢復尊嚴。



問題是“我們可以做得更多嗎？”我們必須做得更多。我們的百年慶即將來臨。百年慶服務的挑戰是一雄心勃勃的工作。為了於2018年6月30日達到我們在青少年、視覺、飢餓、環境等領域一共服務1億人的目標，為此我們須增強三倍的服務力量。我知道我們可以做到。獅友對於可以受惠貧困者，總是一次又一次顯示可以超越挑戰的意願和能力。我們曾要求獅友種100萬棵樹，其成果超過10倍。這類例子多的不勝枚舉。

服務他人就是改變世界。想想看。當我們為別人服務，我們正在播種和諧、理解與和平的種子。我們的服務活動 - 恢復視力、保護兒童免於麻疹、填飽肚皮、植樹等等，加強人道並建立相互理解的連繫。



兒童當然是我們的未來和明天的領導者

和諧： 透過服務及互相了解

人類學家已經確定的文化如果不是 – 數千種 就是已有一數百種。不過，我們不需要人類學家來指出這一點。就在我們自己的獅子世界內，我們知道我們有很多外在的不同。但作為神經外科醫生，我可以告訴您，外在的特性如皮膚顏色、頭髮的顏色、不同的特色、我們說話的方式，或任何可認定文化的其他因素，但在內心，基本上我們是相同的。一顆心就是一顆心。我們都以同樣的方式作用。這不應只用科學的方法；它應該以人的方法 – 就是以尊嚴，和諧及人道。

在這個瞬息萬變的世界，每天人們和文化相互混合與互動，在個人和專業背景下知道如何在跨文化下有效溝通者，比沒有這些條件者，有關鍵性的優勢。文化的敏感性需要同理心、好奇心以及尊重別人的意見和信仰。

文化是人們生活的強大部分。它會影響人們的看法、價值觀、幽默，以及人們的希望和抱負。人們從一出生開始就在自己的文化下學習如何運作與演練。有時人們根據自己的觀點，錯誤地認為所有的文化都是一樣的。因此認為如果他們了解自己的文化，就可以很容易地操作別人。但事實並非如此。

全球和諧方案

我們必須了解和欣賞與我們不同的文化。最好的方式就是在區和複合區階層透過聯合服務方案，就更能理解和欣賞對方。我鼓勵總監和議會議長互相尋求參與國際性共同服務方案的機會。我曾第一手看到日本獅友和菲律賓獅友之間的國際合作方案。國際聯合服務方案在日常中提供不同的觀點，和欣賞其他文化。將人們聚集在一起共同重視解決別人的需求，就真正創建國際社會的和諧。這種類型的活動 – 是本組織的第三個目的核心：“增進國際了解，促進世界大同。”

分會也可以參與國際合作。分會參與我們的結盟活動獲得對另一種文化的獨特理解。與來自不同文化背景的會員互動，並以不同的觀點就可以長遠的擴大我們的前景，以及激勵自己社區的活動。

“如果我們沒有和平，
就是因為我們忘記我們彼此互屬。”

德蕾莎修女



將人們聚集在一起共同重視解決他人的需求

獅友以誠服務，以熱忱服務。

更多會員等於更多服務

我們的會員和我們的分會是我們組織的核心。獅友以誠服務，以熱忱服務，而且無條件的服務。

我們樂見這段時間的會員成長。在全球我們的會員已有連續七年的成長。我們成功的原因有許多；舉幾個例子，我們具有動能的全球會員發展團隊，有效的行銷策略加上容易推動的會員成長活動，而且從分會階層開始就有熱心奉獻的領導者，並且前所未有的擴大到女性和家庭會員。上述種種，使我們的會員快接近140萬。我要會員繼續成長。更多的會員等於更多的服務。

分會會長握住我們成功的關鍵

我們組織的能量是來自每個分會。因此分會會長當然是本組織成功的關鍵。他們有成功的力量。他們有影響改變的力量。他們有轉換處理會務方式的力量。所以，我要求分會會長改造其分會的氣氛。變換分會使會員有信心，並彼此協同努力改善其社區，因而贏得尊重。如果新會員都來我們這裡，而非他處，那豈不是很好嗎？

我想出7點的傑出分會會長要件。

“邀請一位”從家裡開始

獅友與家人一起志願服務，是家庭親近和樂趣的偉大方式。甚至讓家人成了獅子會員那就更好了！如果您邀請一位，您應該邀請您最親密的朋友，就是您最信任－最愛的配偶和合作夥伴。與您的家屬分享獅友的承諾和熱忱。家庭以獅友身份一起服務可樹立服務他人的家庭傳統。

邀請一位會員運動應始於家庭。如果獅子會家庭站在自己社區的前線服務，消息將傳播的更廣更快速。我們是世界上最大的服務組織的榮譽就當之無愧。

人道- 把一切匯集在一起

如果分會是我們社區服務的核心，那麼LCIF是我們全球服務的核心。LCIF撥款創造了親善，消除人類的痛苦和恢復世界各地人們的希望和尊嚴。LCIF活動和夥伴關係使我們能夠治療可預防性的失明；提供免費的醫療以及醫生和護士的醫療培訓；傳授學童生活技能；以及更多的項目。今年我要求獅友利用任何機會慷慨捐贈及成為茂文鐘士會員來支持LCIF。您的支持，在我們服務人道之時，強調我們可以結合了尊嚴與和諧的能力。

(提供照片：Dan Morris)



分會會長 成功的關鍵

- 1.增加會員的價值（新會員的更好教育）
- 2.分會讓會員感到榮耀（改進分會的滿意度）
- 3.優質的服務方案（與社會的實際需求有關連）
- 4.與家庭會員一起服務（因為“邀請一位”從家裡開始）
- 5.更多女性會員 / 年輕會員（理想的男女比率1：1）
- 6.作為社區領導者（更多領導培訓）
- 7.跳出框框思考（改革低效實務、慣例及政策）



結論

當百年慶快接近時，我們要好好記住與默想我們創始人所說的 -

**“直到您開始為別人付出，
您才可能成就大事”**

茂文鐘士

透過我們的歷史我們一再證明，人們一起為共同目的努力付出的能力。一次又一次的我們證明了，地圖上的國家界線只是點線而已。儘管矛盾和糾紛遍及世界各地，透過服務我們的工作超越分歧 - 和平聯盟從基層產生。



將人們聚集在一起
共同重視解決他人的需求

尊嚴

當我們努力為他人的需求而服務之時，我們要永遠記住務必尊重受惠者的尊嚴。

當我們服務的雙手接觸到受惠者之時，我們要永遠記住它不是一種施捨。

和諧

當我們提拔他人時，我們要永遠記住服務他人不僅是慈善的舉動；它也是建立理解與和諧的一種方法。

人道

當我們同情我們各自社區之貧困者，讓我們將同情心擴大到世界各地受難的人們。

而且，我們將繼續服務人類，讓我們記住，人道服務不只是職責，而且是我們的責任。

我很榮耀而且非常謙卑的成為國際獅子會 - 人道服務組織之領導者的總會長之職。我以1,000 隻鶴祝福您。但最重要的，我希望您賜給他人的服務，為您帶來巨大的愛和成就感，然後您的心中充滿喜樂和平安。

**“要仁慈。要開放的。要好奇。要堅強。
要慷慨。要真誠。要忠誠。要誠實。
要成為獅友”。**

山田實紘醫師

