認證導獅的測驗

1. 認證導獅一經認證以後，是否可以選擇他/她將要輔導的分會？
 - 否，應由總監來指派認證導獅
 - 是，導獅可以自行選擇分會
 - 是，如果分會在認證導獅的區內
2. 認證導獅是否需要出席分會的所有會議？
 - 是，兩年內應出席大多數的分會例會和理事會會議
 - 是，必須出席頭六個月的會議
 - 否，只需要出席理事會會議
3. 分會幹部是否應參加分區和區的領導培訓？
 - 是，十分鼓勵
 - 否，認證導獅提供所有的領導培訓
 - 是，但只在分會進入第二年時
4. 誰來決定分會要支持的方案？
 - 分會會員決定他們認為對社區重要的方案
 - 認證導獅必須為分會選擇合適的方案
 - 分會必須在考慮任何其他方案之前，先支持 LCIF
5. 認證導獅是否應為分會幹部提名他們的指導者？
 - 是，這樣每位幹部都會得到一位具有最新資訊的資深幹部的培訓
 - 否，所有培訓工作都應由認證導獅完成
 - 只有在一年後，如果幹部未能履行其職責時才需要提名
6. 認證導獅是否應在培訓課程中討論會員招募和會員保留？
 - 否，因為這不是新會的問題
 - 只有在一年後，如果分會流失會員才需要
 - 是，很重要
7. 解釋如何舉辦有成效和有意義的分會會議是否必須？
 - 否，他們都是成年人，他們應該知道
 - 只有在會議出席率低的情況下才要
 - 是，這是會員持續參與的關鍵
8. 按照建議，應舉辦幾個分會幹部培訓課程？
 - 如果他們是優秀的領導，只需一個課程
 - 五個課程
 - 六個課程，若是新會，三個在授證夜之前，三個在授證夜之後
9. 認證導獅是否必須繳交報告？
 - 是，每三個月一次
 - 是，只需在兩年任期結束時
 - 只有在新會出現問題時才需要
10. 認證導獅是否需要繳交最後成果報告？
 - 是，此提供分會進度的最後說明。
 - 只有當分會不能運作時才需要
 - 只有當導獅之前未提送任何報告時才需要

11. 認證導獅是否應鼓勵分會會員及幹部們拜訪其他管理優秀的分會？
- 否，這會使他們困惑及產生錯誤的想法
 - 要等到成為會員兩年以後
 - 是的，是個學習的方法
12. 按照建議，最好在何時舉辦「分會幹部培訓」？
- 在授證獲得批准或分配到現有分會後的 30 天內
 - 在授證夜或分配到現有分會的兩個月後
 - 只在需要時才舉辦
13. 新分會是否應參與區的活動？
- 否，應等至少兩年以後
 - 只有當發生國際災害時
 - 是，應儘快參與
14. 新會是否應在頭兩年有會員淨增長？
- 否，在招募新會員以前，新的會員必須首先彼此相互了解
 - 是，這證明分會運作良好
 - 只有當分會流失會員時
15. 是否應由認證導獅決定新分會舉行會議的時間和地點？
- 當然是的，認證導獅將可做最好的決定
 - 否，這必須是新會員的決定
 - 會議必須在便利於認證導獅的時間舉行
16. 分區主席是否屬於「分會幹部指導者團隊」？
- 是，屬於
 - 否，他/她有不同的任務承諾
 - 只有當總監指派他/她時
17. 「分會幹部培訓」的課程應該是多長時間？
- 一整天
 - 至少三個小時，中間有小休
 - 每個課程應持續大約一小時
18. 認證導獅是否應講解費用和會費？
- 等到授證夜之後才講
 - 不要在一開始講解，他們可能會失去興趣
 - 是，這是個重要問題
19. 導獅是否應鼓勵分會建立一個「招募會員計劃」？
- 應在分會進入第二年時
 - 是的，這是分會的主要目標之一
 - 只有當新分會流失會員時才要
20. 增加會議出席率是新會的一項重要議題嗎？
- 是的，保持會員的參與很重要
 - 在開始時，只有幹部必須出席
 - 等到授證夜之後才講