

TEST FÖR CERTIFIED GUIDING LION

1. Kan en Certified Guiding Lion välja den klubb han/hon vill stödja efter det att han/hon har certifierats?
☐ Nej, distriktsguvernören utser Certified Guiding Lion.
☐ Ja, Guiding Lion kan välja en klubb.
☐ Ja, om klubben är belägen i Guiding Lions distrikt.
2. Måste en Certified Guiding Lion delta i alla möten i den nya klubben?
☐ Ja, i en majoritet av klubbmöten och styrelsemöten under två år.
☐ Ja, måste delta i möten under sex månader.
☐ Nej, måste endast delta i styrelsemöten.
3. Bör tjänstemännen i klubben delta i zonens och distriktets ledarutbildning?
☐ Ja, det rekommenderas verkligen.
☐ Nej, Guiding Lion tillhandahåller all utbildning.
☐ Ja, men endast under klubbens andra år.
4. Vem bestämmer vilka projekt klubben ska stödja?
☐ Klubbens medlemmar bestämmer vilka projekt klubben ska delta i.
☐ Certified Guiding Lion MÅSTE välja lämpliga projekt för klubben.
☐ Klubben måste stödja LCIF före allt annat.
5. Bör Certified Guiding Lion nominera mentorer till tjänstemännen i klubben?
☐ Ja, så att varje tjänsteman är utbildad av en erfaren tjänsteman som känner till aktuell information.
☐ Nej, all utbildning bör genomföras av Certified Guiding Lion.
☐ Endast efter ett år och om tjänstemännen inte utför sina uppgifter väl.
6. Bör Certified Guiding Lion diskutera rekrytering och retention under utbildningen?
☐ Nej, det är inget problem för en ny klubb.
☐ Endast efter ett år och om klubben tappat medlemmar.
☐ Ja, det är viktigt.
7. Är det nödvändigt att förklara hur produktiva och meningsfulla möten genomförs?
☐ Nej, de är vuxna, så de bör veta det.
☐ Endast om du ser att mötesnärvaron är låg.
☐ Ja, det är nyckeln till fortsatt engagemang.
8. Hur många gånger bör utbildning för klubbtjänstemän genomföras?
☐ Om de är goda ledare behövs bara en gång.
☐ Fem sessioner.
☐ Sex sessioner för en ny klubb, tre gånger före charterfesten och tre efter.
9. Måste Certified Guiding Lion skicka in en rapport?
☐ Ja, varje kvartal.
☐ Ja, men endast efter två år.
☐ Endast om det finns problem i den nya klubben.
10. Måste Certified Guiding Lion skicka in en slutrapport?
☐ Ja, detta ger ett slutligt uttalande om klubbens framsteg.
☐ Endast om klubben inte fungerar.
☐ Endast om han/hon inte har skickat in några rapporter tidigare.

11. Bör Certified Guiding Lion uppmuntra klubbens medlemmar och tjänstemän att besöka andra välfungerande klubbar?
- ☐ Nej, det kan förvirra dem och ge dem fel idéer.
 - ☐ Endast efter att ha varit medlemmar i två år.
 - ☐ Ja, det är ett sätt att lära sig.
12. När rekommenderas det att genomföra utbildning för klubbtjänstemän?
- ☐ Inom 30 dagar efter det att charteransökan har beviljats eller efter tilldelning av en klubb.
 - ☐ Två månader efter charterfesten eller tilldelning av en befintlig klubb.
 - ☐ Endast vid behov.
13. Bör den nya klubben delta i distriktets aktiviteter?
- ☐ Nej, det bör klubben vänta med i minst två år.
 - ☐ Endast efter det att internationella katastrofer har inträffat.
 - ☐ Ja, så snart som möjligt.
14. Bör en ny klubb uppvisa netto medlemstillväxt under de två första åren?
- ☐ Nej, den nya klubbens medlemmar måste först lära känna varandra innan nya medlemmar rekryteras.
 - ☐ Ja, det visar att den nya klubben fungerar väl.
 - ☐ Endast om klubben tappar medlemmar.
15. Bör Certified Guiding Lion besluta var och när den nya klubben ska genomföra sina möten?
- ☐ Ja, naturligtvis kan Certified Guiding Lion fatta det bästa beslutet om det.
 - ☐ Nej, det beslutet ska fattas av de nya medlemmarna.
 - ☐ De måste genomföras när det passar Certified Guiding Lion.
16. Är zonordföranden en del i mentorteam för klubbtjänstemän?
- ☐ Ja, det är han/hon.
 - ☐ Nej, han/hon har andra åtaganden.
 - ☐ Endast om distriktsguvernören utser honom/henne.
17. Hur lång bör varje utbildning för klubbtjänstemän vara?
- ☐ En hel dag.
 - ☐ Minst tre timmar med en kaffepaus.
 - ☐ Varje tillfälle bör vara cirka en timme.
18. Bör Certified Guiding Lion förklara inträdesavgift och medlemsavgift?
- ☐ Endast efter charterfesten.
 - ☐ Inte till att börja med, eftersom de kan tappa intresset.
 - ☐ Ja, det är viktigt.
19. Bör Certified Guiding Lion uppmuntra klubben att sammanställa en plan för medlemsrekrytering?
- ☐ Under klubbens andra år.
 - ☐ Ja, det är ett av klubbens viktigaste mål.
 - ☐ Endast om den nya klubben tappar medlemmar.
20. Är ökad mötesnärvaro en viktig fråga för den nya klubben?
- ☐ Ja, det är viktigt att hålla medlemmarna involverade.
 - ☐ I början behöver bara tjänstemännen delta.
 - ☐ Endast efter charterfesten.