



Lions Clubs International

LIONS MENTOR- PROGRAM

Grundläggande mentorguide



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Inledning

Till mentorn	3
Till adepten	4

Lions mentorprogram

Grundläggande mentorprogram	5
Avancerat mentorprogram	5

Om mentorskap

Framgångsrikt mentorskap	7
Adept på grundläggande nivå	8
Mentor på grundläggande nivå	9

Lions grundläggande mentorprogram

Nivå ett - En lionmedlems ansvar	10
Nivå två - Relationer	11
Resurser	12
Erkänsla	12

Frågor och svar

Planeringsformulär för nivå ett

Planeringsformulär för nivå två

Grundläggande mentorprogram Framgångsformulär



INTRODUKTION

Till adepten:

Tack för ditt beslut att bli lionmedlem och ditt deltagande i Lions grundläggande mentorprogram. Ditt mål är att bli den bästa lionmedlem du kan bli genom att lära dig om dina ansvarsområden och skapa relationer i din klubb. Den här guiden hjälper dig och din mentor att sätta upp mål, planera aktiviteter och följa upp dina framsteg när du påbörjar ett helt liv av att tjäna ditt samhälle.

Din mentor kan vara den lionmedlem som är din fadder eller en annan erfaren lionmedlem som utsetts av din klubb. Arbeta med honom/henne och ha öppet sinne och hjärta. Om du gör det kommer det att bli en värdefull investering i din förmåga att tjäna.

Komma igång

Lions grundläggande mentorprogram börjar därför med en ny lionmedlem som har en önskan att lära sig, är villig att sätta upp mål och har en vilja att ta tag i nya utmaningar. Följ dessa enkla steg för att inleda din resa:

1. Tala om för din fadder, eller klubbpresident, att du är intresserad av Lions grundläggande mentorprogram och vill paras ihop med en lämplig mentor. Du, din fadder och din klubbpresident kommer att arbeta tillsammans för att utse en erfaren lionmedlem.
2. Planera in ett personligt möte med din mentor där ni båda kan uttrycka era förväntningar på programmet. Ni bör också bestämma hur ofta ni ska träffas och hur ofta ni ska kommunicera via telefon och e-post. Framgångsrikt mentorskap sker inte utav sig självt, det kräver tid och uppmärksamhet från båda parter. Det är nödvändigt att regelbundet planera in möten, diskussioner och e-postmeddelanden och att följa dessa planer. Det är också en bra idé för mentorer och adepter att kommunicera informellt mellan möten.
3. Gå igenom avsnittet om Lions grundläggande mentorprogram i denna guide tillsammans med din mentor, så att ni båda förstår programmet. Ni bör båda ha ett exemplar av denna guide.
4. Använd planeringsformuläret i slutet av den här guiden, arbeta med din mentor för att sätta upp mål och skapa en plan för att uppnå dem. Det är viktigt att skriva ner din plan så att både du och din mentor är helt på det klara med vilka steg ni ska vidta och kan följa upp era framsteg tillsammans.

Till mentorn

Tack för din villighet att hjälpa en ny lionmedlem att påbörja sin karriär av service. Lions motto, "Vi tjäna", är välkänt, men man kommer inte alltid ihåg att vi kan tjäna våra samhällen genom att hjälpa våra egna lionkollegor. Genom att göra det säkerställer du att din klubb fortsätter att ha duktiga medlemmar som är väl förberedda att ta ledningen för att tillgodose angelägna behov i ert samhälle.

Lions grundläggande mentorprogram är skapat för att ge struktur och sammanhang till processen. Den här guiden ska användas av både dig och din adept och den tar upp programets alla delar, se till att ni båda har ett eget exemplar. Den hjälper dig också att sätta upp mål, planera aktiviteter och följa upp de framsteg din adept gör.

LIONS MENTORPROGRAM

Syftet med Lions mentorprogram är att hjälpa alla medlemmar att uppnå målet att göra bättre hjälpinsatser i sitt samhälle. Detta uppnås genom ett program med personlig utveckling som hjälper medlemmar att uppnå den potential som deras unika kunskaper möjliggör. Mentorprogrammet förbereder dem att bli ledare i klubben, i organisationen och i deras privatliv. För Lions Clubs International betyder detta fler som hjälper till och bättre service till dem som bäst behöver det.

Lions mentorprogram genomförs i två delar, en grundläggande och en avancerad del.

Grundläggande mentorprogram

Det grundläggande mentorprogrammet är indelat i två nivåer:

1. Nivå ett: En lionmedlems ansvar

Det grundläggande mentorprogrammets första nivå ägnas åt att utveckla en förståelse för vilka Lions är, vår vision om humanitär service, traditioner, organisationsstruktur och en lionmedlems ansvar. Det bör vara varje klubbs mål att alla nya lionmedlemmar genomgår nivå ett under de första tre månaderna som medlem.

2. Nivå två: Relationer

Det grundläggande mentorprogrammets andra nivå ska utveckla relationer och organisationsfärdigheter som förberedelse för ledarskap på klubbnivå. Det rekommenderas att nivå två genomförs innan den första årsdagen som medlem i Lions.

Om du redan har genomfört kraven för det grundläggande mentorprogrammet, fyll i framgångsformulären i slutet av denna guide och fortsätt med det avancerade mentorprogrammet.

Avancerat mentorprogram

Lions avancerade mentorprogram innebär att adepten aktivt innehar riktiga ledarskapsroller. Adepter fokuserar på att uppnå resultat och att utveckla fler lionledare. Det avancerade mentorprogrammet bör genomföras av alla medlemmar som har som mål att inta ledarposter i distriktet eller högre. Det avancerade mentorprogrammet är indelat i två nivåer:

1. Nivå ett: Resultat

Denna nivå hjälper adepter att utveckla ledaregenskaper. Adepten kommer att ha en utmärkt kännedom om vilka ”vad”, ”hur” och ”varför” som behövs för att framgångsrikt utföra en serviceaktivitet. Den här nivån lägger grunden till att få och ta emot en ledarroll inom klubben.

2. Nivå två: Gensvar

Den här nivån fokuserar på adeptens roll i att utveckla andra till ledare i organisationen och ge humanitär service. Den säkerställer långsiktig tillväxt och kan utgöra en grund för ledarskap i distriktsstrukturen. Den här fasen kan förstärkas med ytterligare utbildning på distriktsnivå och vid area forum.

Mer information om avancerat mentorskap finns i guiden för det avancerade mentorprogrammet (MTR-12).

OM MENTORSKAP

En mentor är en erfaren person som hjälper och vägleder utvecklingen av en annan person, som ofta kallas för adept. Det vanligt för personer inom många olika yrken och organisationer att skaffa sig en mentor för att öka sina kunskaper och avancera sina karriärer. En mentor är mer än bara en lärare, han/hon är ofta en betrodd rådgivare och förebild.

I en lionklubb hjälper mentorer sina adepter att få de grundläggande kunskaper och erfarenheter de behöver för att tjäna effektivt som lionmedlemmar samt de mer avancerade kunskaper och erfarenheter de behöver för att bli lionledare. Att ha en bra mentor är en av de mest värdefulla tillgångarna du kan ha som lionmedlem.

Framgångsrikt mentorskap

Det skulle vara förvånansvärt om inte mentorprogram redan finns på informell basis i lionklubbarna. Medlemmar med gemensamma mål eller intressen skapar sannolikt kontakter och bildar vänskapsband där de kan utbyta information och stöd. Lions mentorprogram gör den här processen formell, tar upp och betonar stegen för lyckat mentorskap, erbjuder idéer och sätt att bygga på dessa redan betydelsefulla relationer och ger erkänsla till deltagarna. Resultatet blir starkare relationer och starkare klubbar.

Kunskaper, mål och specifika aktiviteter är bara en del av ett framgångsrikt mentorskapsprogram. Den andra, kanske lika viktiga komponenten, är relationen mellan mentor och adept. Lionklubbar i hela världen har medlemmar med olika personligheter och bakgrund. Detta säkerställer att alla mentorpartnerskap är unika och har egna speciella stilar. De viktigaste elementen för framgång är det engagemang och entusiasm mentorn och adepten har, men de fem egenskaperna nedan är också viktiga:

- **Ömsesidig respekt:** I mentorrelationen har varje part någonting att respektera hos den andre. Mentorer har kunskap och vishet baserad på flera års erfarenhet. Adepter har entusiasm, är ivriga att lära sig och har en äkta önskan att tjäna så effektivt som möjligt. Båda parter måste ta fasta på den andres styrkor och bör fira deras framgångar och ömsesidiga framsteg.
- **Förtroende:** Förtroende är viktigt i nästan alla framgångsrika mänskliga relationer. Man kan skapa förtroende genom öppen och ärlig kommunikation, pålitlighet, kontinuitet och genom varje parts lojalitet till den andre och till organisationen.

- **Bygga relationer:** Alla relationer kräver arbete, men mentorskap bör vara en speciellt aktiv tillväxtresa för båda parter. Det gör att det är speciellt viktigt att mentorer och adepter kommunicerar tydligt och ofta samt genast tar tag i de problem som kan uppkomma. Man bör tillsammans diskutera och komma överens om alla beslut.
- **Vara realistisk:** Adepter måste vara realistiska i sina förväntningar om hur mycket tid och energi deras mentorer kan ägna åt partnerskapet. Adepter måste också vara realistiska i deras uppskattning av hur mycket tid och energi de själva kan bidra med. Mentorer bör ge ärlig och konstruktiv återkoppling om deras bedömning. När mentorn gör det etablerar han/hon tydliga förväntningar och gränser för relationen med adepten.

Mentor på grundläggande nivå

Mentorer på grundläggande nivå måste vara erfarna och respekterade lionmedlemmar som kan och vill vägleda nya medlemmar. Den nya medlemmens fadder kan tjäna som mentor, eller så kan klubbpresidenten utse en mentor efter samtal med faddern och adepten.

Mentorer hjälper till att säkerställa klubbens hälsa och framgång under kommande år och därmed ser de också till att deras samhälle fortsätter att få den hjälp och service som bara en lionklubb kan ge. Förutom att se till att de angelägna behoven i samhället tillgodoses kan mentorer också få:

- **Tillfredsställelse:** De flesta mentorer är stolta över att hjälpa en ny lionmedlem att uppnå hög standard.
- **Färdigheter:** Att vägleda och utmana adepter stärker mentorers egna ledarskaps- och samarbetsfärdigheter.
- **Erkänsla:** Förutom att förtjäna ett certifikat och en rockslagsnål för sitt arbete är mentorer respekterade inom hela organisationen.
- **Information:** Adepter kan ge nya idéer och insikter om lionklubbar.
- **Arv:** Mentorer kopierar sin egen framgång genom att ge sina kunskaper och erfarenheter till nästa generation av lionledare.

Adept på grundläggande nivå

Varje lionmedlem som vill öka sin förmåga att tjäna kan vara en adept. Precis som varje lionmedlem tar till sig någonting annorlunda, för alla adepter också med sig sina unika tillgångar till programmet. För att kunna dra nytta av det grundläggande mentorprogrammet bör en adept sträva efter att:

- Ha en stark önskan att vara en del av programmet.
- Förstå och kunna kommunicera mål och uppgifter med en mentor.
- Ta ansvar för att uppnå mål.
- Vara villig att ta emot både positiv återkoppling och konstruktiv kritik och kunna anpassa sig vid behov.
- Vara öppen för att pröva nya saker och ta risker.
- Periodvis granska och utvärdera sina egna framsteg och anpassa sig där det behövs.

Den högsta ambition som en lionmedlem kan ha är att effektivt tjäna samhället och resten av världen. Det grundläggande mentorprogrammet hjälper varje ny klubbmedlem att bli den bästa lionmedlem han/hon kan bli på kortast möjliga tid. Det ser till att lionmedlemmar snabbt får de verktyg och den erfarenhet som behövs för att leda sina klubbar till nya nivåer av service.

De personliga fördelarna med att delta kan vara:

- **Motivation:** Adepter är medvetna om att organisationen satsar på deras framgång.
- **Färdigheter:** Adepterna får ny kunskap och utvecklar nya färdigheter som kan utnyttjas i och utanför deras lionklubbar.
- **Avancemang:** Framgångsrika adepter är bättre förberedda på att tidigt ta sig an ledaransvar.
- **Nätverk:** Adepter skapar värdefulla kontakter inom och utanför sina lionklubbar.
- **Återkoppling:** Adepter får både konstruktiv kritik och positiv återkoppling.

LIONS GRUNDLÄGGANDE MENTORPROGRAM

Nivå ett – En lionmedlems ansvar

Den traditionella informationen för nya medlemmar är den första delen av det grundläggande mentorprogrammet och bör utföras inom de tre första månaderna av en ny lionmedlems medlemskap. Med anledning av detta går informationsprogrammet för nya medlemmar igenom de mål och aktiviteter som krävs för att fullborda det grundläggande mentorprogrammets första nivå. Lions informationshandbok för nya medlemmar (ME-13a), bör användas tillsammans med den grundläggande mentorguiden för att säkerställa att den nya medlemmen fullbordar båda programmen framgångsrikt.

Om du genomför informationen för nya medlemmar i samband med det grundläggande mentorprogrammet kan mentorn även genomföra informationen för nya medlemmar eller så kan en annan instruktör utses för att genomföra informationen. Instruktören som genomför informationen för nya medlemmar bör använda sig av instruktörshandboken (ME-13). En checklista med punkter som ska gås igenom under nivå ett finns i slutet av denna guide. När dessa punkter har behandlats anses den nya medlemmen ha fullbordat informationen för nya medlemmar.

Under informationstillfället lär sig adepten sitt ansvar i klubben och samhället genom att lära sig specifika kunskaper. Detta inkluderar Lions historia, klubbens vision av humanitära hjälpinsatser, Lions Clubs Internationals traditioner och Lions organisationsstruktur. Adepter bör specifikt uppnå:

Allmän kunskap

- Vilka är Lions

Kunskap om din klubb

- Historik
- Organisationsstruktur
- Traditioner
- Val
- Utmärkelser
- Service och insamlingsaktiviteter
- Medlemskap
- Möten
- Medlemsavgifter
- Budget
- Kommunikation

Kunskap om distriktet och multipeldistriktet

- Organisationsstruktur
- Riksmöten/Distriktsmöten
- Kommunikation

Kunskap om Lions Clubs International

- Historik
- Namnet "Lions" ursprung
- Logotyp
- Organisationsstruktur
- Internationella stadgar och arbetsordning
- Internationell kongress
- Internationella huvudkontoret
- Lions Clubs International Foundation (LCIF)
- Ledarskap
- Serviceaktiviteter
- Medlemsutveckling
- Kommunikation

Nivå två - Relationer

I nivå två övergår adepter till ett antal aktiviteter som strävar efter att hjälpa medlemmar att lära av varandra, nå individuella mål, ökade ledarskapskunskaper och skapa starkare relationer som leder till mer pulserande klubbar.

De här aktiviteterna, vilka helst bör utföras under en ny lionmedlems första sex månader är:

- Delta i ett klubbstyrelsemöte.
- Delta i en hjälpaktivitet eller insamlingsaktivitet.
- Bjuda in en icke lionmedlem till ett möte eller ett klubbevenemang.
- Besöka en annan klubb.
- Delta i ett zonmöte, regionmöte, distriktsmöte, riksmöte eller en internationell kongress och rapportera tillbaka till klubben.

Resurser

Följande resurser, som finns tillgängliga från Lions Clubs International, rekommenderas att användas för ett framgångsrikt genomförande av Lions grundläggande mentorprogram:

- Välkomstbok för nya medlemmar (NM-9)
- Information för nya medlemmar - handbok för instruktören (me13)
- Informationshandbok för nya medlemmar (ME-13a)
- Information för nya medlemmar - PowerPoint (me13b)
- Ledarskapsresurscentret på webbplatsen

Erkänsla

När det grundläggande mentorprogrammet har genomförts uppmärksammas både adepten och mentorn för sina prestationer. Adepten, mentorn, klubbsekreteraren och klubbpresidenten måste gemensamt intyga att alla krav har uppfyllts genom att skicka in framgångsformulären som finns i slutet av den här publikationen till Lions Clubs Internationals. Detta kvalificerar adepten och mentorn till att få ett certifikat.



FRÅGOR OCH SVAR

1. Vad är syftet med Lions mentorprogram?

Syftet med Lions mentorprogram är att hjälpa alla medlemmar i lionklubbar över hela världen att uppnå målet att göra bättre hjälpinsatser i sitt samhälle. Målet med mentorprogrammet bör vara att förbereda och ge duktiga lionmedlemmar tillgång till deltagande på klubbnivå och uppåt.

2. Vem är en mentor?

En mentor är en erfaren lionmedlem som hjälper andra klubbmedlemmar att utveckla sina kunskaper och kompetenser genom att utföra vissa uppgifter. Målet för en mentor är att utveckla en ny lionmedlem till en duktig och effektiv lionmedlem.

3. Vem är en adept?

En adept är en medlem som vill ingå partnerskap med en mer erfaren lionmedlem för att få utbildning och vägledning så att han/hon kan öka sin förmåga att tjäna som lionmedlem. Under vägledning och instruktion från en mentor ökar adepten sina kunskaper och sin självkänsla samt åtar sig att vidta åtgärder i respons till vad han/hon lärt sig.

4. Vad förväntas av en mentor?

Mentorer erbjuder något eller allt av följande: Uppmuntran, stöd, ärliga åsikter, rak information och tips, vägledning, förslag, hjälp i att göra bra val, information om de möjligheter som finns, hjälp i att definiera och uppnå mål, hjälp i att utveckla ett nätverk, idéstimulering och information om karriär inom Lions.

5. Vad förväntas av en adept?

Adepter måste uppvisa en önskan att lära, förmåga att upprätthålla en jämn satsning på att skaffa sig ökade kunskaper och förmågor, flexibilitet, ett öppet sinne, fokus på mål, öppen kommunikation, ansvar för sin egen utveckling, förmåga att ta emot återkoppling och se på situationer ur olika perspektiv och en villighet att pröva nya saker.

6. Vem utser en mentor?

En mentor utses av klubbpresidenten efter samtal med faddern och adepten.

7. Måste en mentor vara medlem i adeptens lionklubb?

Det är att föredra att mentorn och adepten är medlemmar i samma lionklubb. Medlemmar i samma klubb kan bäst observera och mäta en adepts framgångar samt skapa självkänsla medan han/hon upprätthåller adeptens intresse och entusiasm.

8. På vilket sätt skiljer sig en fadder från en mentor?

En fadder intygar att en kandidat för en lionklubb är moraliskt, socialt och ekonomiskt ansvarsfull samt att han eller hon tror att den nya lionmedlemmen blir en aktiv medlem och stöder Lions mål och etik. En fadder åtar sig också ett personligt intresse i den nya lionmeldemmens utveckling.

Mentorer hjälper medlemmarna att växa och är erfarna och hängivna lionmedlemmar som har varit verksamma i många olika poster i klubben och organisationen. Mentorer måste vara villiga och kapabla att utveckla en annan medlems kompetens och engagemang genom att ge inriktning, vägledning och stöd för att förbereda medlemmen för olika roller i klubben och högre upp. Mentorn ansvarar för en adepts utveckling utöver det som faddern kan tillhandahålla.

Lionmedlemmar bör aktivt rekrytera bra medlemmar men alla medlemmar kanske inte har den erfarenhet eller tid som behövs för att vara mentor för varje ny medlem som han eller hon är fadder för.

9. Kan det finnas mer än en mentor i en lionklubb?

Ja, så länge alla uppfyller kraven för en mentor kan en lionklubb utse så många mentorer som behövs.

10. Kan en lionmedlem vare en mentor och en adept på samma gång?

Ja. Lionmedlemmar som är adepter i det avancerade mentorprogrammet kan fungera som mentorer i det grundläggande mentorprogrammet

11. Hur rapporteras framgångar?

Mentorer och adepter följer upp framsteg vid ett flertal möten genom hela programmet. När det grundläggande mentorprogrammet är klart skickar mentorn, adepten, klubbsekreteraren och klubbpresidenten gemensamt in ett framgångsformulär till Lions Clubs International.

12. Om ett problem uppstår under programmet, vem ska då kontaktas?

Problemet bör diskuteras med en klubbtjänsteman.

13. Finns det några utmärkelser för framgångsrikt genomförande av Lions mentorprogram?

Ja. Framgångsrika adepter och mentorer får ett certifikat när de har genomfört det grundläggande mentorprogrammet och en rockslagsnål när de har genomfört det avancerade mentorprogrammet.



Lions Clubs International

GRUNDLÄGGANDE MENTORPROGRAM

NIVÅ ETT:
PLANERINGSFORMULÄR FÖR EN
LIONMEDLEMS ANSVAR

Adept _____

Mentor _____

Konsekvent, tydlig och frekvent kommunikation är viktig för ett effektivt mentorpartnerskap. För att garantera framgång ska mentorn och adepten kommunicera enligt följande plan (inkludera kommunikationsmetod, frekvens och schema, plats med mera):

Mål som ska uppnås i nivå ett:

Steg som ska vidtas för att uppnå nämnda mål:

Resurser som behövs för att uppnå nämnda mål:

Grundläggande mentorprogram

Planeringsformulär (fortsättning)

Mentorns förslag och rekommendationer om mål:

Steg som adepten ska utföra före nästa möte med mentorn:

Framstegen ska mätas med:

Vårt nästa möte är planerat till den:

Datum som diskuterats: _____



Lions Clubs International

GRUNDLÄGGANDE MENTORPROGRAM

NIVÅ TVÅ:

PLANERINGSFORMULÄR FÖR RELATIONER

Adept _____

Mentor _____

Konsekvent, tydlig och frekvent kommunikation är viktig för ett effektivt mentorpartnerskap. För att garantera framgång ska mentorn och adepten kommunicera enligt följande plan (inkludera kommunikationsmetod, frekvens och schema, plats med mera):

Mål som ska uppnås i nivå två:

Steg som ska vidtas för att uppnå nämnda mål:

Resurser som behövs för att uppnå nämnda mål:

MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | TELEFON: 630-468-6734

E-post: memberops@lionsclubs.org



Grundläggande mentorprogram

Planeringsformulär (fortsättning)

Mentorns förslag och rekommendationer om mål:

Steg som adepten ska utföra före nästa möte med mentorn:

Framstegen ska mätas med:

Vårt nästa möte är planerat till den:

Datum som diskuterats: _____



Lions Clubs International

GRUNDLÄGGANDE MENTORPROGRAM

PROGRAMMETS FRAMGÅNGSFÖRMULÄR

Fyll i detta formulär för att få ett certifikat när programmet har genomförts, certifikatet kommer att skickas till klubbsekreteraren om inget annat angivits.

Adept: _____

Klubbnamn: _____ Klubbnummer: _____ Distrikt: _____

Inträdesdatum: _____ Det grundläggande mentorprogrammet slutfördes datum: _____

Mentor: _____

Klubbnamn: _____ Klubbnummer: _____ Distrikt: _____

Följande mål för nivå ett i Lions grundläggande mentorprogram har på ett framgångsrikt sätt uppnåtts av adepten med vägledning av mentorn:

Allmän kunskap

☐ Vilka är Lions

Kunskap om din klubb

☐ Historik

☐ Organisationsstruktur

☐ Traditioner

☐ Val

☐ Utmärkelser

☐ Service och insamlingsaktiviteter

☐ Medlemskap

☐ Möten

☐ Avgifter

☐ Budget

☐ Kommunikation

Kunskap om Lions Clubs International

☐ Vilka är Lions

☐ Historik

☐ Namnet "Lions" ursprung

☐ Logotyp

☐ Organisationsstruktur

☐ Internationella stadgar och arbetsordning

☐ Internationell kongress

☐ Internationellt huvudkontor

☐ Lions Clubs International Foundation

☐ Ledarskap

☐ Serviceaktiviteter

☐ Utveckling av medlemskap

☐ Kommunikation

Följande mål för **nivå två** i Lions grundläggande mentorprogram har på ett framgångsrikt sätt uppnåtts av adepten med vägledning av mentorn:

☐ Deltagande i ett klubbstyrelsemöte

☐ Deltagande i en hjälpaktivitet eller insamlingsaktivitet.

☐ Bjudit in en icke lionmedlem till ett möte eller ett klubbevenemang.

☐ Besökt en annan klubb

☐ Deltagande i ett zonmöte, regionmöte, distriktsmöte, riksmöte eller en internationell kongress och rapporterat tillbaka till klubben

Vi intygar härmed att de uppräknade aktiviteterna ovan har genomförts. Namnteckningar:

Adept _____ Klubbpresident _____

Mentor _____ Klubbsekreterare _____

Vänligen skicka in detta formulär till LCI för att erhålla certifikaten.

MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | TELEFON: 630-468-6734

E-post: memberops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook, IL 60523-8842, USA
www.lionsclubs.org
E-post: memberops@lionsclubs.org
Telefon: 630-468-6734