

GLOBALT ARBETSTEAM

Områdesledare för globalt serviceteam (GST)

Uppdragsperiod

Tre år, framgångar och resultat kan komma att granskas, varefter utnämningen fortsätter eller upphör.

Översikt över uppdraget

Som GST områdesledare tillhandahåller din erfarenhet och ditt nätverk strategiska resurser för hjälpinsatser till ditt team när de tillgodoser behoven i ditt område. Du samlar in och berättar om övertygande serviceprojekt som stärker ledarna i deras insatser. Du gör hjälpinsatser spännande!

Insatser för framgång

- Agerar som det globala arbetsteamets samordnare för området för att säkerställa effektiv kommunikation och samarbete mellan alla tre ledare för GLT, GMT och GST.
- Samarbetar med GLT och GMT områdesledare för att främja initiativ som fokuserar på ledarutveckling, medlemstillväxt och utökade humanitära hjälpinsatser.
- Kommunikerar med och ber om återkoppling från GST multipeldistriktskoordinatorer, GST koordinators i enkeldistrikt och samordningslän för att nå målen för hjälpinsatser.
- Motiverar kontinuerligt ledare när de arbetar för att nå målen för hjälpinsatser.
- Använder berättarteknik för att engagera ledare och driva önskade resultat avseende hjälpinsatser.
- Förstår GST:s policy, program och resurser.
- Uppmuntrar GST koordinators och länmedlemmar att skapa serviceprojekt som attraherar olika generationer och ligger i linje med hundraårsjubileets hjälputmaning (VH 2017-2018) och LCI:s programområden. Främjar hundraårsjubileets bestående projekt (VH 2017-2018) för att öka kännedomen om Lions servicepåverkan lokalt.
- Agerar som GST:s länk till LCIF; har god kunskap om program och årliga anslag.
- Uppmuntrar till samarbete med LCIF koordinators på alla nivåer för att maximera användandet av LCIF:s resurser och insamlingsuppdrag.
- Stödjer DG Elect när de förbereder sig inför sitt år.
- Deltar i ledarskapsforum i området och samarbetar med det globala arbetsteamets ledare i det konstitutionella området för att genomföra relevanta seminarier, evenemang och projekt.

Mäta framgång

- Ökar genomförandet av serviceprojekt och rapportering med 5 % per år.
- Ökar genomförandet av diabetesprojekt med 5 % per år.
- Samarbetar med LCIF koordinators för att finna minst ett serviceinitiativ i regionen som kan stärkas med hjälp av LCIF:s resurser.
- Samarbetar med det globala arbetsteamets ledare vid areaforum för att utveckla minst ett servicerelaterat seminarium och minst en möjlighet till konkreta hjälpinsatser som ligger i linje med LCI:s programområden.
- Avslutar varje verksamhetsår med en ökad utveckling av leoklubbar och konkreta samlingsprojekt mellan län- och länmedlemmar.

Rekommenderade kvalifikationer

- Har passion för Lions, främjar LCI framåt på ett effektivt sätt och har ett engagemang för organisationens framtid.
- Erfarenhet av att leda och utveckla serviceaktiviteter från de senaste fem åren.
- Har deltagit som deltagare eller instruktör vid Lions avancerade ledarskapsinstitut eller Lions utvecklingsinstitut för instruktörer eller annat

professionellt ledarskapsprogram.

- Kan använda teknik (e-post, Microsoft Office, MyLCI, LCI:s webbplats, sociala medier).

Rapporteringsstruktur

- GST områdesledare rapporterar till GST konstitutionell områdesledare.
- GST multipeldistrikts- och enkeldistriktskoordinatorer rapporterar till GST områdesledare.
- Samordningslön/landsrådgivare rapporterar till GLT, GMT och GST områdesledare.