

# EQUIPO GLOBAL DE ACCIÓN

## Líder de Área Estatutaria del Equipo Global de Servicio (GST)

---

### Gestión

Tres años; contingente a una revisión anual y la confirmación del nombramiento o destitución en función de su desempeño.

### Visión general del cargo

Como líder GST de área estatutaria, será el promotor de las iniciativas con enfoque en el servicio del Equipo Global de Acción. Tendrá un conocimiento a fondo de los programas e iniciativas de servicio, y los éxitos y desafíos en su área estatutaria. Se comunicará y escuchará a sus líderes, la clave de su éxito dependerá del entendimiento de las necesidades específicas que tiene su área. Mostrará orgullo en sus acciones para unificar a los Leones por medio del servicio y brindarles la oportunidad de atender las necesidades humanitarias que existen en el mundo.

### Acciones para el éxito

- Sirve como el enlace de su área estatutaria con el Equipo Global de Acción para asegurar la comunicación y colaboración entre los líderes del GLT, GMT y GST.
- Trabaja con los líderes del GLT y GMT de su área estatutaria para promover las iniciativas de desarrollo de liderato y el aumento de socios y expandir el servicio humanitario.
- Motiva y reconoce a los líderes por sus logros hacia el alcance de las metas de servicio; prioriza las iniciativas alineadas con las campañas del Desafío de Servicio del Centenario (2017-2018) y el marco de trabajo de servicio de LCI. Promueve los Proyectos de Legado del Centenario (2017-2018) para que el servicio de los Leones tengan una visibilidad mayor en las comunidades locales.
- Sirve como enlace del GST con LCIF; tiene un conocimiento a fondo de los programas y subvenciones anuales.
- Alienta a los coordinadores de LCIF a trabajar con los integrantes del Equipo Global de Acción en todos los niveles, para maximizar la utilización de los recursos de LCIF, la colaboración y la recaudación de fondos.
- Participa en el foro de liderato y colabora con el Equipo Global de Acción de su área estatutaria para conducir seminarios, eventos y proyectos relevantes, incluyendo las oportunidades de capacitación para los Leos.
- Comparte los éxitos, oportunidades y necesidades con el vicepresidente del Equipo Global de Acción que supervisa al GST y al personal de LCI.
- Alienta a los líderes a tomar en cuenta la diversidad de la población que atiende el Equipo Global de Acción con sus iniciativas.

### Medida del éxito

Al cierre de cada año fiscal:

- Los proyectos de servicio y los informes de actividades aumentaron por 5%.
- Los proyectos para atender la diabetes aumentaron por 5%.
- Hubo más colaboración de los Leos en los proyectos Leonísticos de servicio, que en el año anterior.
- Mensualmente, cada socio atendió un promedio de 8 personas.

### Calificaciones recomendadas

- Tener pasión por el Leonismo y el futuro de la asociación.
- Por los pasados cinco años, demostró su experiencia en la administración y desarrollo de actividades de servicio.
- Conocedor de los programas, colaboradores y subvenciones de LCIF.
- Ser un graduado del Instituto de Capacitación Docente, Instituto Leonístico de Liderato Avanzado, u otro programa de capacitación profesional.
- Ser apto en el uso de la tecnología moderna (correo electrónico, oficina Microsoft, MyLCI, sitio web de LCI, redes sociales).

## Rendición de informes

- El líder del GST de área estatutaria rinde informes al presidente del Equipo Global de Acción que supervisa al GST.
- Los líderes del GST de área rinden informes al líder del GST del área estatutaria.