

EQUIPO GLOBAL DE ACCIÓN



Asesor de Desarrollo de Liderato del Club del Equipo Global de Liderato (GLT)

Gestión

Un año, desempeñado automáticamente por el primer vicepresidente actual del club.

Descripción general del cargo

El primer vicepresidente del club es el asesor de desarrollo de liderato del GLT del club. Como asesor de desarrollo de liderato del GLT del club, se cerciora de que los socios desarrollen las habilidades necesarias para ser buenos líderes, y de que el club tenga líderes fuertes para servir a la comunidad y al mundo. Sus acciones definen el camino para que su club asegure su éxito, ejecutando el plan de aumento de socios de MISIÓN 1.5 y el logro de las metas establecidas.

Acciones para el éxito

- Se compromete con la meta y los objetivos organizacionales de **MISIÓN 1.5**, que incluyen el logro de la meta de aumento de socios definidos para la región.
- Apoya activamente el reclutamiento de socios destacando los diversos cursos de avance de habilidades de liderato que ofrece Lions International.
- Ingresa y realiza un seguimiento de los datos de desarrollo de liderazgo del club. Informa sobre el progreso y los desafíos durante las llamadas de verificación con el jefe de zona.
- Apoya activamente la retención, asegurándose de que los socios nuevos reciban una orientación efectiva para que entiendan cómo funciona el club en el distrito, distrito múltiple y Lions Internacional, con el apoyo del asesor de aumento de socios del club.
- Se asegura de que los dirigentes del club actuales y / o entrantes asistan a la capacitación que ofrece el distrito o en el Centro de Leonístico de Aprendizaje
- Identifica nuevos líderes potenciales y alienta su desarrollo mediante la promoción de oportunidades de capacitación relevantes ofrecidas por el distrito, el distrito múltiple y Lions International.
- Colabora con su equipo para llevar a cabo seminarios, eventos y proyectos de **MISIÓN 1.5** durante las reuniones de club y zona, convenciones y capacitaciones distritales.

Medición del éxito

Al final de cada año Leonístico:

- Apoya el aumento neto positivo de las afiliaciones según lo define **MISIÓN 1.5**, incluyendo el patrocinio de al menos un nuevo socio.
- Se asegura de que los dirigentes entrantes del club participen en la capacitación para dirigentes de club.
- Aumenta en un 10% el número total de socios del club que participan en eventos de capacitación de desarrollo de liderato.
- Se asegura de que los nuevos socios participen oportunamente en una orientación para socios nuevos.
- Siente pasión por el Leonismo y está comprometido con el futuro de LCI.
- Dirige con el ejemplo; participa activamente en planes de desarrollo de liderato.
- Tiene habilidades sólidas para gestionar proyectos o eventos, hablar en público y hacer presentaciones.
- Sabe usar la tecnología (correo electrónico, Microsoft Office, Lion Portal, sitio web de la asociación, redes sociales).

Cualificaciones que se recomiendan

Presentación de informes

- El asesor de desarrollo de liderato del GLT del club presenta sus informes al coordinador del GLT de distrito.
- El asesor de desarrollo de liderato del GLT del club, el asesor de afiliación del GMT del club y el asesor de servicio del GST del club presentan sus informes al presidente del Equipo Global de Acción (presidente del club).