



青少狮会计划 手册

您需要知道的一切有关青少狮会的信息

索引

关于 Lions International.....	4	成长和服务	23
了解青少狮会计划	5	获得领导的技能.....	23
鼓舞人心的历史.....	5	计划服务方案.....	23
青少狮的座右铭.....	6	在我们的全球志业领域内服务.....	24
成立一个青少狮会	6	青少狮与狮友一起服务.....	24
青少狮会的类型.....	6	监督服务方案.....	24
以社区为基础的.....	6	完成服务方案.....	25
以学校为基础的.....	7	提交服务活动的报告.....	25
青少狮会的类别.....	7	如何为您的服务方案提供资金.....	25
少狮会 (Alpha)	7	获得募款的成功	26
青狮会 (Omega)	7	杰出领导的表扬.....	26
辅导青少狮会.....	8	青少狮个人的奖励.....	26
实现改变.....	8	青少狮会的奖励.....	26
组织一个青少狮会	9	狮友个人的及青少狮会顾问的奖励.....	27
财务的义务	11	狮子分会的奖励.....	27
领导您的青少狮会迈向成功.....	11	区及复合区的奖励	27
青少狮会干部.....	11	与青少狮网络建立联系.....	27
青少狮会理事会	12	青少狮区和复合区	27
青少狮会会长	12	结构.....	27
青少狮会副会长	12	青少狮区及复合区干部.....	28
青少狮会秘书	13	角色和任期.....	28
青少狮会财务	13	区及复合区干部的职责	29
青少狮会会员发展主席	13	区或复合区青少狮会主席	29
委员会	13	角色和任期.....	29
青少狮会顾问.....	14	职责	29
选择合适的青少狮会顾问	14	支持青少狮会计划	30
了解您担任顾问的角色	14	青少狮会计划顾问专门小组.....	30
少狮会及青狮会顾问的职责.....	15	重要的资源	30
分会的行政管理.....	16	Lions International 的网站.....	30
分会的银行账户.....	16	狮子会在线报告系统.....	30
分会的会议	17	青少狮电子通讯.....	30
分会的选举	18	青少狮领导拨款计划.....	31
加强您的团队.....	18	LCIF 青少狮服务拨款	31
社交及人际网络活动.....	18	狮子会学习中心 (LLC).....	31
营销和社交媒体	19	年会期间的青少狮活动.....	31
分会的取消和转换	19	青少狮会用品	32
招募和保留会员.....	21	青少狮和狮友标志的使用	32
分会成功的关键	21	责任保险.....	32
吸引和招募新会员	21		
保持新会员的参与	21		
保留现有的会员.....	22		
继续从青少狮转为狮友的旅程.....	22		



关于 Lions International

Lions International 是世界上最大的服务社团组织，在世界各地拥有 140 多万名会员。目前，有近 50,000 个分会遍布在 200 多个国家和地理区域。无论狮友们说何种语言、信奉什么宗教或支持什么政治

观点，所有的会员有一个共同的目标 - 帮助有需要的人。

国际狮子会的宗旨在通过狮子会，赋予志愿者能力以服务他们的社区、满足人道主义的需求、鼓励和平，并促进国际间之理解。



这就是我们 青少狮 如何



了解青少狮会计划

青少狮是狮子会大家庭中不可或缺的一部分，他们拥有自己的 7,800 多个青少狮会的全球网络，遍及大约 150 个国家。这一国际性的范围培养了青少狮和狮友对全球的一种独特的认同感。青少狮会为年轻人提供了个人及集体发展和贡献的机会，

让他们成为当地、国家及国际社区负责任的一员。

鼓舞人心的历史

1957 年，美国宾州的格兰赛 (Glenside) 狮子会辅导成立了世界上第一个青少狮会

拥有 35 名学生会员的阿丙顿 (Abington) 高中青少狮会。十年后，国际狮子会理事会核准将青少狮会计划纳入为本组织的一项官方的计划。

通过青少狮会计划，年轻人借着参加青少狮会的活动和服务方案来发展及操练领导才能、组织和社交技能。参与这些活动往往促进终生承诺于帮助他人，同时也增强社区。

青少狮的座右铭

“领导·经验·机会”我们的座右铭既简单又有力量。青少狮会会员在其会员旅程中前进时会发现和发展以下的事项。

领导

培养您担任方案组织者、时间管理人和团队领导人的技能。

经验

了解团队合作与协作如何能够为您的社区带来积极的改变。

机会

建立终生的联系，并通过社区服务看到您的影响。



成立一个青少狮会 – 您需要知道的事项

无论是设立在社区或学校，青少狮会都让会员从参与社区服务方案、社交活动、和领导发展活动中建立友谊并得到成长。

青少狮会的类型

以社区为基础的青少狮会 欢迎任何住在该狮子分会附近区域内、符合资格的年轻人参加，由辅导狮子分会的一位会员担任青少狮会顾问。这类分会在社区的一个适当场所举行例会，虽然他们也可以用虚拟的方式开会，或使用混合两种开会方式的会议时间表。

以学校为基础的青少狮会 从当地的学校吸引会员，学校可能会向狮子分会收取青少狮会的费用。这些类型的分会通常需要一名教师顾问（通常是老师、辅导员或学校行政人员），作为学校与青少狮会之间的联系人。教师顾问也协助青少狮会顾问（青少狮会顾问是辅导分会的会员）。学校必须同意履行青少狮会计划的职责，并且青少狮会必须同意遵守学校的政策、保险要求和规定。青少狮会受到学校当局为所有学生组织和课外活动立定的规则之约束。在成立青少狮会之前，狮子分会和学校应就在校内和校外组织分会活动的程序上达成协议，这些程序必须符合学校的政策及狮子会国际理事会政策。这类分会通常在学校开会，虽然他们也可以用虚拟的方式开会，或使用混合两种开会方式的会议时间表。

青少狮会的类别

青少狮会也分为两个类别：**少狮 (Alpha)** 和**青狮 (Omega)**。

少狮会 (Alpha)

此类别专为 **12 至 18 岁** 的年轻人而设立，着重于青春期前少年和青少年的个人与社会意识的发展。

青狮会 (Omega)

此类别适合于 **18 至 30 岁** 的年轻成人，青狮会的宗旨是帮助年轻成人在个人和专业方面的成长。

有趣的事实

青狮 (Omega Leos) 可以继续参与此计划，直到他们 **31 岁** 的生日为止。



辅导青少狮会

实现改变

当您辅导青少狮会时，您可以为贵狮子会带来新的活力，同时为贵社区中的年轻人提供领导和服务的机会。青少狮会可以提高贵分会在社区中的能见度，接触和吸引新的群体，包括年轻的专业人士、学生、家长和家庭。辅导青少狮会的工作让狮子会有机会指导潜在的社区领袖，并招募未来的狮子会会员。

辅导分会应指导和激励参与此计划的青少狮。借着与青少狮密切地共事，狮友确保他们辅导的青少狮会遵守国际狮子会的政策而运作，并从此政策中受益。

在成立一个青少狮会之前，狮子分会具备以下所有的事项是很重要的：

- 狮子分会全体会员的支持。
- 有意愿和时间对此计划做长期的承诺。
- 一位现任会员担任青少狮会顾问。请参阅本手册稍后部分，进一步了解如何选择合适的顾问。
- 良好的财务状况以支持每年的青少狮会费用。
- 了解并愿意遵守相关的儿童安全法规。
- 对新的想法和不同的服务方式持开放的态度。

辅导分会应按照以下两个分会皆同意的方式来指导青少狮会：

- 青少狮会顾问或辅导狮子分会的一名会员应参加每一个青少狮会和青少狮会理事会的会议。
- 青少狮应呈送一份例会或理事会的会议记录供辅导分会审阅。

Lions International 极力建议，辅导分会要查证并遵循当地对成年人与年轻人共事所规定的背景调查的法律条款及习俗。



组织一个青少狮会

青少狮会的成功要视狮友和青少狮会顾问的积极参与而定。一旦狮子分会选择要辅导青少狮会，分会应该遵循六个步骤来正式地组织新的青少狮会。

1. 建立一个架构

首先，委派一个由有兴趣成立青少狮会的分会会员组成的委员会。此委员会应审查并了解社区的需求，以确定新的青少狮会是社区型或学校型的、是少狮会 (Alpha) 或青狮会 (Omega)。请与区或复合区青少狮主席联系，以更多地了解青少狮会并获得指导。

2. 宣传青少狮会

确定潜在的青少狮

通过狮子会的网络和社交媒体上，向您的社区宣传新分会的机会。记下从学校、大专院校、宗教场所、青少年团体、朋友或亲戚等处得到的潜在青少狮的姓名。

3. 邀请潜在的青少狮参加说明会

使用社交媒体、当地新闻和通知来邀请年轻人参加非正式的会议，这是宣传贵分会并引起对贵分会的兴趣的好方法。说明青少狮会计划的理念，并回答有关青少狮会会员资格要求的问题。您可以邀请其他分会的青少狮分享他们的经验，以及他们作为一名青少狮学到了些什么。在会议期间，分发青少狮会的少狮 (Alpha) 会籍申请表 (Leo50-A) 或青少狮会的青狮 (Omega) 会籍申请表 (Leo50-O)，并邀请感兴趣的青少年加入青少狮会。在成立会议之前收集这些申请表。

4. 举办成立会议

组织一个青少狮会成立会议，正式接受青少狮会宪章及附则、选举青少狮会干部、确定分会会议的地点和时间，并讨论潜在的方案。青少狮会干部包括会长、副会长、秘书、财务、会员发展主席和三位理事会理事。在会议之前，应向干部们提供关于他们角色的概述。

5. 完成所需的文书工作

收集完成 青少狮会组织报告 (Leo-51) 所需的适当签名。提供一份分会创会会员的名单，并将它交回至国际总会的办公室。一旦国际总会收到所需文件后，整个认证的过程可能需要四到六周的时间才能完成。

分会一旦成立，青少狮会顾问或辅导狮子分会必须在狮子会在线报告系统中报告所有的青少狮会会员。所有被报告的青少狮会会员将可以获得一个狮子会账户，以便能够查看他们的服务。青少狮会会长及秘书将可以进入狮子会在线报告系统，以报告会员和服务活动。

6. 计划就职典礼

青少狮会组织报告表格经核准后，辅导分会应组织一个会议以颁发成立证书，宣布青少狮会干部就职，以就职典礼开始青少狮会。并务必邀请：

- 狮子分会会员
- 青少狮会会员的家长
- 学校和/或社区的代表
- 狮子会和青少狮区干部，区/复合区青少狮主席
- 当地媒体的代表



财务的义务

青少狮会组织费

青少狮会组织费是 100 美元，或等值的其他国家的货币。这笔一次性的费用包括：

- 处理青少狮会组织报告的手续费
- 成立证书
- 青少狮会干部资料袋
- 青少狮会辅导资料袋
- 每位创始青少狮会会员一枚青少狮领章

国际总会向所有辅导正常的青少狮会之狮子分会征收年度的青少狮会费用。

每个辅导青少狮会的狮子分会将收到每年 100 美元的账单。如果一个青少狮会被取消，必须在 10 月 31 日之前将青少狮会终止表格 (Leo-86) 寄到青少狮会计划部门，才能免缴当年的青少狮会费用。



领导您的青少狮会迈向成功

青少狮会干部

青少狮会干部会领导分会会员发展的工作和规划服务活动。接受干部的职位让会员有机会提高他们的领导技能，并在未来的职业发展中取得更大的进步。

青少狮会的成功要视其领导人的奉献精神而定。当青少狮会干部们对促进青少狮会计划的理想表现出更高的承诺时，青少狮会、辅导分会，以及社区将体验到更高的自豪感和满意度。青少狮领导人做许多的决定，这些决定将影响到分会的成功和未来。

青少狮会会员向他们的领导人寻求指导。因此，青少狮会干部表现出廉正、具备沟通和激励的能力，并认识到分会会员的个人需求和兴趣是很重要的。

青少狮会理事会

青少狮会会长、副会长、秘书、财务、会员发展主席（如使用此职）和三位推选出的青少狮会会员组成理事会，并执行青少狮会的会务，包括核准所有分会的费用。青少狮会必须从信誉良好的会员中选出三名理事。分会应考虑委派理事担任在以下方面的职责：

- 招募会员
- 服务
- 募款活动/基金会

青少狮会也可以决定委派主席来处理与分会有关的特定职责。

青少狮会会长

会长是由分会会员推选出一位青少狮，负责管理分会和理事会会议。分会会长为分会设定目标，并激励会员参与方案。分会会长应设定年度会员发展以及青少狮转为狮友之目标。相关指南和资源，可参阅青少狮会干部网页。他们也向其他的分会干部就其职责提供建议，并促进决策过程。会长与分会秘书一起，使用狮子会在线报告系统（设立一个狮子会账户即可使用），向 **Lions International** 提交及时的会员发展及服务方面的报告。

青少狮会会长的首要资源是他们的青少狮会顾问。如果分会是以学校为基础的，一位老师、辅导员或学校行政管理人员也可以担任教师顾问。青少狮会会长也可以向其他活跃的狮友，或以前的青少狮会领导人寻求指导。借着使用这些资源，会长可以提高自己的领导技能，同时也可以帮助将分会的会员发展成为一个成功的团队。

青少狮会副会长

副会长是在整个年度中协助会长的一位青少狮，并负责确定领导发展的机会。如果分会会长无法完成任期，副会长也将承担会长的职责。对副会长而言，务必确定和鼓励会员的培训，为分会会员寻找机会参加国际狮子会以及其他计划提供的领导培训，这些都是很重要的。



青少狮会秘书

分会秘书是负责保持分会的记录和会议记录的一位青少狮。秘书保存干部、委员会的委派、会员、出席和服务活动的记录。他们也负责使用狮子会在线报告系统（从他们的狮子会账户中进入）在网上向 **Lions International** 及辅导分会报告青少狮会干部、会员和服务活动。

青少狮会财务

分会财务是管理和准确地记录分会的收入和支出的一位青少狮。分会的资金应存放在两个账户之一中（行政账户和活动账户），这两个账户必须是分开保管的。您可以在第 17 页上了解更多关于这些些帐户的信息。

青少狮会会员发展主席

会员发展主席由青少狮会会员担任，负责规划和实施分会的招募策略，并在新会员加入分会的第一年为其提供支持。透过吸收新会员加入分会，青少狮将确保分会拥有更坚实的基础，为社区和世界服务。

会员发展主席是一个可选性职位，向分会会长或副会长报告工作。主席是分会理事会或委员会的一部分，可以由分会会长任命，也可以由分会会员选举产生。担任分会会员发展主席的青少狮也可担任其他干部职位。

委员会

参加青少狮委员会为分会会员提供了参与和培养团队合作及领导技能的机会。委员

也会帮助青少狮领导人组织整年度的青少狮活动。会长可以为每个委员会委派分会理事或分会主席，并且委员会可以包括方案、财务，和任何其他分会运作上视为必要的常设委员会。



青少狮会顾问

青少狮会顾问对于分会的成功至关重要，因为他们为分会的领导人提供指导。这些顾问是由辅导狮子分会委派的狮友，他们负责指导青少狮会干部、确保分会的行政管理，包括报告会员、服务活动、银行账户，和监督分会的活动。顾问也偕同分会理事会协助设立会员成长目标。

选择合适的青少狮会顾问

合适的青少狮会顾问可以确保您的青少狮会获得成功。选择您的青少狮会顾问时，请考虑委派具备以下特质的狮友：

- 喜欢和/或感兴趣与年轻人一起工作
- 灵活并对新的构想持开放的态度
- 有时间和能够在需要时参加所有的青少狮会会议和培训
- 能够与年轻人建立积极的及合作的关系

了解您担任顾问的角色

青少狮会顾问在分会中担任多重的角色，并可能需要在任何时候转移职责。一些可以包括的角色如下：

导师

顾问教导并支持青少狮会干部，并帮助会员充分发挥他们作为领导人的潜力。他们也教导青少狮规划和组织的重要性。

激励者

顾问了解激励青少年的细微差别以及能够赋予他们力量的因素，例如同伴的接纳、对成就的表扬，和个人的成就感。虽然顾问应该激励青少狮参与服务活动，但他们不应该将个人的观点强加于青少狮。

咨询顾问

顾问聆听青少狮的想法，并了解他们的需求。他们必须知道何时向青少狮的团体提供咨询，何时让青少狮全权负责并做出自己的决定。顾问必须熟悉标准本青少狮会宪章及附则（可在国际狮子会网站上的官方理事会政策手册里取得这份文件）。

联系人

顾问是辅导分会和青少狮会之间的桥梁。他们提供狮子会有关青少狮会活动的信息，并促进两个分会之间健康的关系。此外很重要的一点是，顾问应拟定一个路线图，以帮助青少狮转换成为狮子会会员。

服务的榜样

顾问以身作则，对他们的社区和他人表现出同情心，从而帮助青少狮会的会员了解社区服务的无私利他和富有同情心的一面。

国际狮子会网站上的青少狮部分是一个很好的资源，为顾问提供了要诀和工具，包括如何成为青少狮会有效的导师，以及如何成为青少狮会和狮子会之间成功的联系人。



少狮会及青狮会顾问的职责

根据狮子分会决定授证的青少狮会之类型，狮子分会辅导青少狮会的经验将是独特的。少狮会 (Alpha) 是属于 12-18 岁的年轻人之园地，这些青少狮通常是学生，他们希望了解服务，并且同时获得一种同志情谊和团结的感觉，这种乐趣和责任的结合有助于让这个群体在学习领导人的意义时获得成功。

少狮会顾问将需要提供更多的指导、亲自动手的监督，并且确保所有的服务都符合儿童安全法。家长和学校在青少狮服务中是重要的一大部分。

青狮会会员可以是 18-30 岁的大学生和年轻专业人士，他们掌握了基础的知识，并在此基础上进一步发展他们的领导技能。在青狮会中，青少狮可以感受到更深的社区感，建立可以帮助他们在一生中获得更大的成功之关系和联系。青狮会顾问的角色着重于指导者、激励者和联系人。青少狮顾问应赋予他们能力，并且给予他们空间来运作他们自己的青少狮会，以促进他们在专业上和个人的发展。

分会的行政管理

分会的银行账户

每个青少狮会有两个分开不同的银行账户：行政管理账户和服务账户。

- **行政管理账户**包含新会员费用和分会会员会费。这些资金用来支持分会的行政管理和支付其他的运作费用。
- **活动账户**包含从公共募款方案中募集到的资金。这些公共的资金用于支持分会的社区服务活动，并且必须在分会会员指导下，用于慈善的目的。经青少狮会理事会的授权后，财务拨出分会资金。每个月，财务向青少狮会理事会提交一份财务报表。

这两个账户必须分开管理。青少狮会可以使用其辅导分会现有的银行账户，或在辅导分会的监督下设立他们自己的银行账户。如果青少狮会选择开设新的银行账户，则需要两位签名人 - 青少狮会的秘书或财务以及辅导分会的一名指定人员。被授权监督该银行账户的青少狮应该能够开设和/或共同签署银行账户，并按照当地法律的规定来执行支票的处理。

拥有银行账户的青少狮会应在分会的宪章及附则中具体说明将如何处理和维护该账户。

分会的会议

与青少狮会顾问一起，青少狮可以选择开会的时间和地点。分会的会议对于让会员了解即将举行的分会活动和服务方案是非常重要的。青少狮会干部应注意让其他的会员参与会议的筹划过程，以确保所有会员的兴致与积极参与。青少狮会员也可以邀请当地社区的专家和领导人在会议上演讲，或安排前往当地的企业和社区组织进行拜访。



大纲或议程可以作为引导会议和保持优先次序的重要资源。会议议程可以包括：

- 会长宣布会议开始
- 介绍来宾
- 报告和提醒事项
- 财务的报告
- 社区或会员提出的服务要求
- 讨论旧的会务
- 简报新的会务
- 散会

青少狮会会长负责引导会议的进行。分会会议上可能偶尔会发生冲突，并且可以藉以下方法将冲突减到最少：

- 认可在会议当场的发言人
- 决定何时将动议进行表决
- 使用木槌来维持秩序
- 调整拟定的会议议程以减短或延长会议时间

分会的选举

每年举行一次青少狮会的选举，以维持分会的稳定并确保持续的领导。在选举之前，会长可以委派一个委员会或主席来监督选举的过程。

在选举日，分会会长取得一份会员名册，并要求出席的青少狮提名额外的人选。当多位候选人对单一个干部职位感兴趣时，分会应使用选票，以投票的方式推选干部，获得多数票的候选人当选。候选人必须同意如果当选，将接受该职务。有关更多的信息，请参阅理事会政策第 22 章，以及标准本分会宪章及附则。

选举后，青少狮会顾问或分会秘书应使用狮子会在线报告系统更新干部的记录，或填写青少狮会干部和会员报告表格 (Leo 72)。也应该将选举的结果通告辅导狮子分会和区青少狮主席。

加强您的团队

敬业的会员之团队工作对青少狮会的成功是非常重要的。青少狮会干部应该鼓励青少狮伙伴们争取领导角色，以加强分会。

藉以下的方式建立强大的青少狮团队：

- 拟定长程（一年以上）和短程（一年以内）的分会目标，包括服务方案、募款活动、会员发展活动和社交活动
- 与所有的分会会员分享重要的信息
- 建立委员会并分配特定的任务

藉以下的方式让分会会员参与：

- 向分会会员征求构想、回馈意见和建议
- 将会员纳入可运用其才华和兴趣的方案中
- 赞扬青少狮的成就
- 提名青少狮和分会获得国际狮子会的奖励。

藉以下的方式促进分会会员之间的伙伴情谊：

- 欢迎新的青少狮并将他们介绍给现任会员
- 以公开的表扬奖励青少狮
- 通过当地的宣传提高分会的声望
- 庆祝成功的青少狮会方案

社交及人际网络活动

在规划青少狮会的行事历时，请务必包括社交活动，以帮助建立青少狮之间的关系并庆祝分会的成功。一些可能的青少狮社交活动包括：

- 青少狮会的认证签名仪式或青少狮会的周年庆祝
- 新青少狮会员入会仪式或青少狮会干部就任仪式
- 郊游、周末退修会或假日聚会
- 青少狮的体育活动或联赛，例如保龄球、足球、板球或棒球

营销和社交媒体

建立一个分会的脸书页面是邀请您的会员进行互动和分享最新通讯的一种好方式。

您也可以选择设立其他的社交媒体帐户，以保持与分会和社区的联系。在当地媒体上宣传您的活动，以提高社区对青少狮会计划的意识是很重要的。

分会的取消和转换

在下列情况下可以终止青少狮会：

- 经由分会会员决定
- 辅导分会撤回对青少狮会的辅导
- 因分会未按照其宪章运作或因其他理由，国际狮子会撤回对青少狮会的认可，不论其辅导分会是否同意、认可或赞同

要正式取消青少狮会，辅导分会应按下列程序进行：

1. 将辅导分会取消青少狮会的意图通知总监。
2. 将此事宜在狮子会会员的例行会议上进行投票表决（必须在通知总监 30 天之后）。
3. 如果超过半数投票赞成终止，则将青少狮会终止表格 (Leo-86) 提交给青少狮会计划部门。

收到终止表格后，国际狮子会将进行处理取消该青少狮会。

在极少的情况下，辅导狮子分会可能认为有必要在未经青少狮会会员同意的情况下，取消其青少狮会。在这种情况下，狮子分会应该在 **90** 天之前通知该青少狮会，并以书面报告列明取消的原因。辅导分会也应该通知下列的干部：

- 青少狮会顾问
- 区青少狮主席
- 复合区青少狮主席 (如果有)
- 青少狮区会长 (如果有)
- 青少狮复合区会长 (如果有)
- 总监

辅导狮子分会的理事会应该让上述的干部有机会了解情况，并征求他们的意见。在审查这些问题时，该狮子分会所属之区的内阁应该给予青少狮区会长、或青少狮复合区会长机会，听取他们的意见或让他们以书面的方式呈递意见。

如果区干部在 **90** 天期间内的干预无法解决问题，此事宜将在狮子会会员的例会中讨论。

如果三分之二的正常会员投票决定终止该青少狮会，辅导分会的一位干部应向国际总部的青少狮会计划部门递交青少狮会终止表格 (Leo-86)，并将副本送给先前列出的六位干部（如适用）。收到 **Leo-86** 后，国际狮子会将进行处理取消该青少狮会。

如果原来的辅导分会已经被取消，青少狮会有 **180** 天的时间来寻找新的辅导分会，以避免被终止。要转换辅导分会，应该向国际总部的青少狮会计划部门呈递一封信函，声明新的辅导狮子分会接受辅导狮子分会的职责。此外，也应该向国际总部的青少狮会计划部门呈递一封信函，说明目前的辅导狮子分会放弃辅导的职责。在收到和审阅完这两封信后，将转换辅导的职责，并且该青少狮会的年费将由新的辅导狮子分会负责承担。

招募和保留会员

分会成功的关键

健康、持续的会员发展对于青少狮会的成功是至关重要的。招募和保留的策略将确保分会保持活跃和参与。

吸引和招募新会员

青少狮会招募新会员以取代年满离开的青少狮是很重要的。在青少狮会会员发展主席的领导下，分会应该全年组织新会员招募活动。这些潜在的新青少狮可能包括：

- 朋友
- 家庭成员
- 邻居
- 同学
- 体育运动的队友
- 其他组织及俱乐部的成员

青少狮也可以联系与潜在新会员有互动的人，例如：

- 老师或教练
- 社区或宗教领导人
- 家庭成员
- 狮友

青少狮会会员发展主席和其他分会干部应协助他们的分会：

- 确定招募需求
- 建立目标
- 执行行动计划
- 报告和反思

招募热情从高层开始。分会干部应将招募行动视为优先工作，在青少狮分会领导网页上可以找到协助资源。

在募款活动或服务方案期间，向现任青少狮介绍潜在会员，并说明会籍的好处。

此外，分会可以：

- 通过学校或当地报纸招募新会员
- 在整个社区内张贴招募青少狮的海报
- 在学校、图书馆、咖啡店或社区活动中安排有关青少狮会的信息展示。
- 联系年轻的社区领导人
- 发布分会会员对于作为一名青少狮的好处之证言的影片
- 在社交媒体上设立一个活动，以邀请朋友参加分会的活动
- 在社交媒体的页面分享分会活动的照片和影片，以提高分会的知名度

保持新会员的参与

帮助新会员在他们新加入的分会中感到宾至如归的一种有趣的方式是举办入会仪式，以正式欢迎他们。

在入会仪式上，鼓励新的青少狮参与分会的活动 - 这可以帮助他们更容易地在贵分会中感到宾至如归。您也可以建议新的青少狮参加分会内现有的委员会。

务必确定新的青少狮接受了有关青少会计划的讲习，并准备好回答他们可能提出的任何问题。您可以颁赠一份青少狮新会员数据袋给新的青少狮，以表扬他们的参与，同时提供他们在组织中获得成功的工具。使用此网上平台的分会可以下载更多的青少狮会计划的资源，例如青少狮会员卡、青少狮证书，及青少狮新会员指南。

保留现有的会员

与招募新会员一样重要的是，让分会会员感到满意并希望留在贵分会中。当分会井井有条、有趣、敬业，以及继续提供有价值的社区服务时，青少狮会员将明白其价值，并且希望继续参与于分会中。善于观察的青少狮领导人可以借着包容和参与，来帮助防止青少狮会会员的离开。青少狮领导人应该：

- 认可、表扬和奖励会员
- 给予会员在分会中的角色，以增加他们的参与度和责任感
- 进行分会的调查，以了解会员对于什么方案充满热忱
- 让会员得到方案和活动的最新信息
- 计划社交活动，让会员建立更亲近的关系
- 推广领导发展和培训的机会，以促进专业的和个人的成长

继续从青少狮转为狮友

的旅程

分会会长应了解提供给青少狮的不同选择，并鼓励会员考虑继续在狮子会服务。

然而，作为青少狮会和狮子会之间的联系人，负责鼓励这两个分会之间的关系主要是青少狮会顾问的工作。青少狮是狮子分会潜在会员的重要来源，顾问有责任在青少狮准备好下一步时，给予他们成为狮子会会员的机会。

计划路线图

1. 与青少狮坐下来，一起讨论他们未来的计划。鼓励他们通过参与国际狮子会，继续为他们的社区服务，并发展他们的领导技能。
2. 向他们介绍成为狮子会会员的不同途径。
 - **青狮狮友：**现任或前任的青少狮，服务已经超过一年又一天，并且年龄在 **35** 岁以下。这些会员可以享受会费优惠，并且可以在传统的狮子会或青狮狮友分会中服务。
 - **学生会员：**就读于大学、技术学校或研究所的学生可以在传统的狮子会、校园狮子会，或青狮狮友分会中服务，并获得会费优惠。

- **分会支部：**辅导狮子分会或该地区的另一个分会只需五位会员即可成立一个分会支部，计划对您有意义的活动和服务方案。

即将退出青少狮会计划的青狮可能是招募较年轻的会员加入狮子会的重要来源 - 只需询问他们对于加入狮子会的兴趣！

成长和服务

获得领导的技能

青少狮可以参加由狮子会会员带领的各种领导发展活动和培训。青少狮顾问应与他们的区协调员联系，了解领导发展活动的时间表，以供其青少狮会员选择。青少狮也可以申请狮子会领导学院中的任何一个，以及使用网上的狮子会学习中心。

计划服务方案

借着社区服务方案，青少狮会在当地和全球都发挥了重要的作用。以下是青少狮会在组织方案时应考虑的事项之大致概述。

确定一个社区的需要。与分会会员进行讨论，确定影响其社区的任何问题，并集思广益针对改善这些问题的服务方案。此外，也请考虑分会会员的兴趣 - 当个人感到与所从事的志业有链接时，服务会更有乐趣并有意义。

联系其他的社区组织。了解其他的组织或政府机构目前是否正在执行此方案，或者计划在不久的将来进行这个方案。借着与其他对方案感兴趣的当地组织合作，建立贵分会完成服务方案的能力。

计算费用。评估分会内目前的财务和会员的资源。考虑与另一个青少狮会，或与辅导分会建立一个联合的方案。

完成细节的工作。拟定时间表。如有必要，获得学校的许可和/或地方当局的许可。获取所有必要的用品，并将任务分配给分会会员。

宣传方案。通知媒体有关该方案的信息。如果适当，在整个地区放置大型的标志。



在我们的全球志业领域内服务

Lions International 的服务重点在八项全球志业：儿童癌症、糖尿病、灾难救援、环境、人道主义、饥饿、视力和青少年。虽然服务着重于社区的需求，但请考虑尝试我们的服务方案计划书，包括 2 型糖尿病筛查、视力筛查、收集食品活动等。

青少狮与狮友一起服务

服务为青少狮和狮友提供了一个独特的、愉快的相互学习的机会。参与联合的服务方案不仅对社区有积极的影响，而且也让青少狮和狮友受益。狮友获得对活动之新的观点和想法，帮助他们建立能力，以在社区中完成更多。在汲取狮友的经验专业知识的同时，青少狮获得了对终生致力于服务的承诺，并且更接近于成为未来的狮友领导人。

合作的分会可以申请共同服务奖，并且也可以通过 LCIF 青少狮服务拨款获得方案的资助金。合作可以包括联合的服务方案，或参与彼此的社交活动。

监督服务方案

在实施方案的过程中，青少狮应该继续监督服务活动的进展。

监督进展

检讨贵分会在实现方案目标方面的进展。提出问题，以确定什么是可行的和什么是行不通的。

如有需要，进行修改

根据此进展情况调整时间表。您可能需要重新评估目标并调整方式，以迎合社区的需求。

激励您的会员

让参与服务活动的分会会员积极地投入，并激发行动，以继续前进。

完成服务方案

在完成服务活动后，青少狮会应提出类似以下的问题，以评估所提供的服务之影响和有效性。

- 方案达成目标了吗？
- 方案产生了积极的影响吗？
- 方案的结果是什么？
- 方案的组织是否周详妥善？
- 伙伴关系有益吗？
- 如何复制或改进此活动？
- 此方案将继续对当地社区产生积极的影响吗？

提交服务活动的报告

青少狮会会长、登入狮子会在线报告系统，报告青少狮会的服务活动，并分享参与该方案的青少狮的照片。青少狮会可以在一年中的任何时候提交服务活动的报告。

如何为您的服务方案提供资金

募款活动对于服务方案非常的重要，并且在筹募资金以保持方案步入正轨的同时，提供了一种有趣的方式，让贵分会的会员建立彼此的关系。受欢迎的公共募款方案包括洗车、舞蹈、抽奖、体育活动，和公益表演。请记住，所有从公共募款方案中筹集的资金都必须按照分会会员的指示，用于慈善目的。

获得募款的成功

计划

- 拟定分会的募款目标 - 分会希望筹募多少资金？这是一个切合实际的目标吗？
- 选择一个方案，并考虑贵分会是否有足够的会员来完成它。需要什么材料用品？分会有资金预先购置必要的用品吗？
- 选择方案的日期、时间和地点。确定该方案不会与其他当地的活动产生冲突。

宣传

- 在至少一个月之前，与分会会员、当地报社、广播电台，和电视台分享有关活动的信息。
- 通知家人和朋友关于募款的活动。通知辅导狮子分会以及邻近的青少狮会。

实施

- 準时开始方案。
- 将任务分配给所有参与的人员。
- 指定一名青少狮协助处理非预期的情况，例如在活动期间补充用品。

杰出领导的表扬

青少狮、狮友，和分会可能有资格获得一项或多项由国际狮子会提供的不同类型的奖励，以表扬他们杰出的成就。您可以在国际狮子会网站上的青少狮部分中找到更多详细的信息。奖励包括：

青少狮个人的奖励

- 年度杰出青少狮奖
- 总会长成就奖
- 青少狮十月会员成长奖
- 青少狮完成服务证书

青少狮会的奖励

- 青少狮会周年纪念奖（每五年可以获得一次）
- 青少狮与狮友共同服务奖
- 杰出青少狮会奖
- 青少狮会自豪奖

狮友个人的及青少狮会顾问的奖励

- 青少狮会顾问杰出服务奖
- 青少狮会顾问服务五周年奖
- 青少狮会新会发展奖

狮子分会的奖励

- 青少狮与狮友共同服务奖
- 青少狮会辅导奖（每五年可以获得一次）

区及复合区的奖励

- 区和复合区青少狮会新会发展奖
- 青少狮会主席成就奖
- 青少狮区/复合区干部徽章

与青少狮网络建立联系

青少狮区和复合区

区及复合区阶层的青少狮会活动鼓励来自同一区域之分会的青少狮分享想法、加强他们在社区内的能见度及服务，并专注于会员成长，同时提供进一步的领导发展之机会。

结构

在狮子会区中，六个或更多个官方认证的青少狮会可以组成一个青少狮区。总监必须核准成立青少狮区，并且青少狮区的地域边界必须与辅导狮子分会所在的区相符合。青少狮区必需遵循标准本青少狮会区宪章上的准则，此准则可以在国际狮子会网站上的理事会政策手册中找到。

在狮子会复合区中，十个或更多个青少狮会可以组成一个青少狮复合区，但复合区内的青少狮会员人数必须超过 100 名。总监议会议长必须核准成立青少狮复合区，并且青少狮复合区的地域边界必须与辅导狮子分会所在的复合区相符合。标准本青少狮会复合区宪章（可以在国际狮子会网站上的理事会政策手册中找到）督导管理所有的青少狮复合区议会。

报告您的青少狮复合区

区及复合区青少狮主席应使用青少狮区/复合区的年度报告（Leo-91）（此报告可以在 Lions International 的网站上取得），报告青少狮区/复合区的干部。



青少狮区及复合区干部

如果青少狮对进一步地发展领导技能感到有兴趣，他们可以选择担任区及复合区的干部。担任这些角色的青少狮提供了激励和指导，同时在他们的区和复合区内加强了青少狮会的会员发展。

角色和任期

区及复合区干部	任期
青少狮区/复合区会长	每年由选举选出
副会长	每年由选举选出
青少狮区/复合区秘书	每年由青少狮区/复合区会长委派
青少狮区/复合区财务	每年由青少狮区/复合区会长委派
青少狮区/复合区会员发展主席	每年由青少狮区/复合区会长委派或每年由选举选出

区及复合区干部的职责

青少狮区/复合区干部的职责包括：

- 为青少狮提供领导培训研习会
- 推广至少一个主要的服务活动或募款活动，并有区/复合区中大部份青少狮会的参与。
- 推广青少狮会计划，并鼓励大家积极地参与此计划

辅导分会所属的狮子区/复合区必须核准下列事项：

- 一年一度的青少狮区/复合区年会的日期
- 青少狮区/复合区年会的活动

区或复合区青少狮会主席

如果青少狮有兴趣在他们的区或复合区内进一步发展青少狮会计划，他们有机会担任区或复合区青少狮主席。

角色和任期

区或复合区青少狮主席借着推广、发展和持续地支持青少狮会，为他们的区及复合区的成功做出贡献。他们是在区及复合区的阶层受委派，任期为一年或三年。在此期间，他们鼓励青少狮和青少狮会顾问带来新的活力，启发新的服务构想，并发展青少狮会计划。

职责

- 在一年或三年的任期内监督青少狮会的发展
- 指导现有的青少狮会及青少狮会顾问
- 在青少狮会新会发展和发展活动中指导狮友
- 鼓励即将毕业的青少狮转入狮子会
- 与重要的区领导人合作，审查目标并鼓励参与
- 宣传和推广青少狮会计划
- 为青少狮会顾问和干部进行领导培训。青少狮会顾问的领导培训应该在年度开始时举行。
- 与青少狮会顾问保持联系，并鼓励他们报告其青少狮会的进展。
- 解决当地的问题和冲突



支持青少狮会计划

青少狮会计划顾问专门小组

青少狮会计划顾问专门小组为青少狮及狮友提供了一个机会，让他们在影响青少狮会计划的事宜上，代表其宪章区的成员。32 名小组成员以国际狮子会咨询顾问的身份，评估与青少狮会计划相关的问题。小组成员对特别的方案提供回馈意见，并担任青少狮会计划的大使。请访问国际狮子会网站上的青少狮顾问专门小组部分，您可以找到更多信息并与您的青少狮顾问专门小组建立联系。

重要的资源

Lions International 的网站

Lions International 网站上的青少狮部分是青少狮会的主要网上资源。在这里，可以找到您需要知道的一切关于青少狮会计划的信息，包括有关青少狮方案和推广、青少狮领导发展的机会，及青少狮奖励的信息。

在线报告系统

在狮子会和青少狮会使用的网上报告平台中，青少狮会可以报告青少狮会会员、青少狮会干部，及青少狮会服务活动。系统的权限是根据各区或复合区与 Lions International 之间的报告关系而定，此系统可以在会员的狮子会账户中找到。

青少狮电子通讯

所有已报备的青少狮会干部、青少狮会会员、青少狮会顾问，以及区和复合区青少狮主席都将自动地收到来自国际狮子会的青少狮电子通讯。此通讯为参与青少狮会计划的青少狮和狮友提供有关即将到来的最后期限、活动和资源的重要信息。

重要的日期

国际青少狮日: 每年 12 月 5 日的庆祝活动是为了纪念第一个青少狮会于 1957 年 12 月 5 日成立。庆祝活动也提供了机会，称赞青少狮在社区中的奉献服务，并表扬他们对青少狮会计划的承诺。

青少狮会宣传月: 四月份是青少狮会宣传月的年度纪念活动。狮友及青少狮一起提高民众对青少狮会的意识，并分享有关这一重要的青少年发展计划的信息。

青少狮领导拨款计划

青少狮领导拨款计划为青少狮的活动提供资金，这些活动着重于在方案管理、沟通、创意和创新、团队合作及规划社区服务方案等方面培养领导技能。国际狮子会向狮子会复合区、单区、及副区提供 2,000 美元的可报销拨款。受拨款人必须使用青少狮提升课程课纲。有关申请程序和资格准则的更多信息，请访问国际狮子会网站上的青少狮拨款页面。

LCIF 青少狮服务拨款

LCIF 青少狮服务拨款为青少狮会在狮子会区或复合区实施的青少狮服务方案提供财务资助。拨款的目标是支持青少狮和狮友一起评估、计划和实施他们自己的服务方案。使用此拨款，青少狮可以在他们社区内的人道主义倡议中产生更大的影响，同时体验宝贵的领导和生活技能。LCIF 将为狮子会的区或复合区提供高达 5,000 美元的配合拨款。您可以在国际狮子会的网站上找到申请表。

狮子会学习中心 (LLC)

狮子会学习中心提供了机会，让狮友和青少狮借着网上的学习课程来培养领导技能。这些课程分为四个主要的类别：领导发展、管理他人、获得成果，和沟通。

LLC 可從 Lions International 的网站上進入，狮友和青少狮都需要有会员号码才可以使用。当通过狮子会在线报告系统将青少狮报告为会员时，就会自动地分配青少狮的会员号码，该号码可以在会员的狮子会账户中找到。如果使用 Leo-72 年度报告表向国际总部报告了青少狮会会长，他们也将获得一个会员号码。

年会期间的青少狮活动

每年，狮子会国际年会都提供狮友及青少狮一个令人兴奋的机会，让他们与世界各地的会员会面和互动交流。在那里，他们将体验令人兴奋的活动（如国际万国大游行），并参加针对青少狮会员的独特兴趣而设计的研习会。青少狮可以参加培养技能的研讨会，并享受青少狮及狮友互动和讨论关于他们的分会之交流的机会。

青少狮会用品

可以在国际狮子会的网站上取得网上免费的招募海报、小手册，和组织的材料。访问资源部分，以下载这些项目，或填妥青少狮刊物订购表格 (Leo-4)。

国际狮子会的商店也提供青少狮服装、会议配件、证书和牌匾，以及青少狮会干部领章和青少狮新会员资料袋。访问 shop.lionsclubs.org，并查看在“狮子会计划”下的青少狮部分。

青少狮和狮友标志的使用

狮友和青少狮可以在国际狮子会网站上下载任何组织商标的复制品之官方版本（包括但不限于狮友标志和青少狮标志）。只有这些商标可以用电子方式或以其他方式复制（包括互联网上的网站）。分会遵循青少狮品牌准则，以确保标志的适当使用，这是很重要的。

分会和区自动地获得授权可以使用组织的商标，以推广和促进组织的宗旨以及分会或区的运作，例如印刷的材料、网页、赞助的活动、方案、社区服务和其他活动，此类的使用必须是按照国际理事会不时通过的政策而进行。

任何会员、分会或区皆不得将组织的标志使用在为募款目的而出售的物品上。除非获得组织授予的许可证，任何制造商、印刷商、制作者、推广者、出版商或企业家都不得以任何方式使用组织的名称、信誉、商标、服务标志或 Lions International 的标志。

责任保险

青少狮会员及其义工受到国际狮子会的一般综合责任险计划的保障。当受保人在法律上有义务支付第三方在参加青少狮活动时造成的身体受伤或财产损害时，此保险支付赔偿的费用。此保险为每一次发生的身体受伤和/或财产损害提供 100 万美元的责任险，以及 200 万美元的总责任险。此保险计划提供的涵盖范围是自动的。如果某个活动需要保险的证明，可以全天 24 小时在国际狮子会网站上的资源部分，立即取得一份保险证书。欲获得更多信息，请联系国际总部的法律部门 legal@lionsclubs.org。



国际狮子会

年轻狮友和青少狮部门

(Young Lions and Leos Department)

300 W. 22nd Street

Oak Brook, IL 60523-8842 USA

www.lionsclubs.org/zh-hant

电邮：leo@lionsclubs.org

电话：+1 630 571 5466

摄影：Othmar Fetz、Mark Trende、Daniel
Morris 及 Andreas Vejlstrup 狮友。

