



全球领导团队 (GLT) 分会领导发展主席

任期

一年，由现任分会副会长自动履行。

职位概述

分会第一副会长是 GLT 分会领导发展主席。身为 GLT 分会领导发展主席，您确保培养会员发展有效领导者所需的技能，并确保贵分会有强而有力的领导人来为贵社区和全球服务。您的行为为贵分会确定了路径，确保其成功执行 **MISSION 1.5** (150 万的使命) 会员发展计划内所制定的目标之实施。

成功的行动

- 致力于 **MISSION 1.5** 在整个组织范围的目标和目的，其中包括实现既定的地区会员目标。
- 通过强调 Lions International 所提供的各种领导技能提升课程来积极支持会员招募。
- 输入并追踪分会领导发展数据。在与分区主席的通话中报告进度和挑战。
- 通过确保为新会员提供有效的讲习来积极支持保留，以便新会员在分会会员发展主席的支持下了解分会在其区、复合区和国际狮子会的运作方式。
- 确保所有现任和/或即将上任的分会干部参加由其区和/或通过狮子会学中心 (LLC) 提供的培训。
- 通过推广区、复合区和 Lions International 所提供的相关培训机会，确定潜在的新领导人并鼓励其发展。
- 与其团队合作，在分会及分区会议、年会和区培训期间，进行与 **MISSION 1.5** 相关的研讨会、活动及方案。

衡量成功

在每个狮子年度末：

- 支持分会达到 **MISSION 1.5** 所定义的会员净增长，包括赞助至少一名新会员。
- 确保新任分会干部皆参加分会干部培训。
- 将分会会员参加领导发展训练活动的总人数增加 10%。
- 确保新会员及时参与新会员讲习。

建议的资格

- 对狮子会充满热忱，并且全心投入于组织的未来。
- 将以身作则，积极参与领导发展活动。
- 强力的项目或活动行事管理、公众演讲和演示技巧。
- 有运用技术的能力（电子邮件、微软 Office、Lion Portal（狮子会门户网站）、LCI 网站、社交媒体）。

报告

- GLT 分会领导发展主席向 GLT 区协调员报告。
- GLT 分会领导发展主席、GMT 分会会员发展主席和 GST 分会服务主席向全球行动团队主席（分会会长）报告。