

グローバル・アクション・チーム

グローバル奉仕チーム（GST）会則地域リーダー

- 任期** 3年間。評価を受け、実績に基づき再任または解任が決定されます。
- 役職の概要** GST会則地域リーダーは、奉仕に焦点を合わせてグローバル・アクション・チームの取り組みを推進していきます。担当の会則地域における奉仕プログラムの取り組み、成功談、課題について精通していくことになります。地区のリーダーとコミュニケーションをとり、リーダーに耳を傾け、地域特有のニーズを理解することが成功のカギとなります。あなたの行動がライオンズを奉仕で結びつけ、グローバルな人道支援のニーズを満たすための最前線にライオンズを立たせるということ、誇りに思うことでしょう。
- 成功へのアクション**
- GLT、GMT、GSTの3つのリーダー全員がコミュニケーションや連携を確実に実行できるよう、グローバル・アクション・チームの会則地域における議長役を務める。
 - GLTおよびGMT会則地域リーダーと協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
 - 奉仕目標を達成するため、あらゆるレベルのリーダーを継続的に意欲喚起し評価する。100周年記念奉仕チャレンジのキャンペーン（2017～2018年度）およびLCI奉仕フレームワークに沿った取り組みを優先させる。地域におけるライオンズの奉仕のインパクトに対する知名度を高めるため、100周年記念コミュニティ・レガシー・プロジェクト（2017～2018年度）を促進する。
 - GSTとLCIFの連絡役を務める。プログラムや年間の交付金を十分に知る。
 - LCIFの情報資料活用、パートナーシップ、資金獲得への取り組みを最大限にするため、グローバル・アクション・チームのあらゆるレベルにおいてLCIFコーディネーターとの協力を奨励する。
 - 会則地域のグローバル・アクション・チームリーダーと共にエリア・フォーラムに参加し、奉仕に関するセミナー、行事、およびレオに対する職業的成長の機会提供を含めたプロジェクトを実施する。
 - GSTおよび国際協会スタッフを監督する、グローバル・アクション・チームの副委員長と、サクセスストーリー、機会、およびニーズを分かち合う。
 - グローバル・アクション・チームの取り組みに多様な人々を含めるようリーダーに促す。
- 成功の指標** 各会計年度終了時に以下の項目を達成する
- 奉仕事業の実施数および報告数を5%増加させる。
 - 糖尿病事業の実施数を5%増加させる。
 - レオクラブの開拓およびライオンズとレオの実地参加型奉仕における協力を前年度より高める。
 - ひと月に会員1人あたり平均で8人が奉仕を受けていることを示す。
- 望ましい要件**
- ライオンズに情熱を傾け、LCIフォワードを効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。
 - 過去5年間、奉仕事業の指導および企画を経験してきたこと。
 - LCIFプログラム、パートナーシップ、および交付金について精通していること。
 - 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的リーダーシップ・プログラムの修了者または講師であること。
 - テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を利用できること。
- 報告体制**
- GST会則地域リーダーは、GSTを監督するグローバル・アクション・チーム委員長に報告を行う。
 - GSTエリアリーダーは、GST会則地域リーダーに報告を行う。