

# 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会課程 (2019～2020年度)

| セッション名          | セッションの内容                                                                                |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| オープニング・セッション    | このセッションでは、アイスブレイカー（緊張緩和活動）やウォーミングアップの活動を通して、講師が参加者のニーズを計るとともに、心地よい成人学習環境を作ります。          |
| リーダーシップの基礎      | リーダーシップというものに対する自分の理解を明確にすると同時に、効果的な指導者の行動に関する、調査に裏付けられた実践指針を学び、現在のリーダーシップ能力の自己評価を行います。 |
| すばらしいチームを築くには   | このセッションでは、メンバーがチーム全体としての成功を経験するだけでなく、互いに協力する中で個人的に成長する機会を見出せる、「すばらしい」チームの概念を検討します。      |
| ライオンズのイメージ向上    | ディスカッションと演習を通し、ライオンズのイメージ向上を図ることのメリットと、それを行なうためにライオンズが利用できる戦略と資料について学びます。               |
| プロジェクトの管理       | このセッションでは、あるライオンズクラブのケーススタディに事業計画のモデルを適用し、事業管理スキルを養います。                                 |
| 争いの解決           | 争いが起こる原因と、それを解決する多様な方法について認識できるように備えます。内部で生じた対立を積極的に解決するためのガイドラインとステップを学びます。            |
| 任せること           | 「任せる」という概念を、利益と課題の視点から検討します。委任の五つのステップを紹介し、演習を行います。                                     |
| 「奉仕の道のり」情報資料    | 「奉仕の道のり」とこの道のりの支援に利用できる情報資料を検討します。その上で、これらの情報資料の活用を推進する方法について討議します。                     |
| プレゼンテーションの準備    | このセッションでは、適切なトピックの選択、概要の作成、補助資料の準備、発表前の効果的な練習など、質の高いプレゼンテーションをするために必要となる準備について学びます。     |
| LCIF            | このセッションでは、LCIF交付金について、交付金申請手順も含めて学びます。さらに、ライオンズやその他の人が財団を支援する方法について考察します。               |
| 明日のライオンズリーダーの育成 | 指導力育成の必要性、指導者としての自身の経験の活かし方、そしてライオンズ指導者の発掘と育成に役立つ方法と情報源の使い方を学びます。                       |
| テーマ・ディスカッション    | ざっくばらんに行われるセッションで、指導上の課題や各自の成長について話し合い、地域の問題や機会を特定および検討し、新たなアイディアを出し合う貴重な機会となります。       |