

GLOBAL ACTION TEAM

Vice leader di area costituzionale Global Membership Team (GMT)

Durata dell'incarico

L'incarico ha una durata triennale. Il vice leader di area costituzionale è sottoposto a una valutazione del suo rendimento, a seguito della quale sarà confermato o rimosso dall'incarico.

Descrizione dell'incarico

Promuove, insieme con il leader di area costituzionale GMT, le iniziative del Global Action Team rivolte alla membership. Ha una profonda conoscenza delle iniziative di membership, dei successi e dei problemi della sua area costituzionale. La comunicazione con i leader, l'ascoltare i leader e la comprensione dei particolari bisogni delle diverse aree sono elementi essenziali per il suo successo. La sua azione consentirà di ottenere risultati positivi per la crescita associativa della sua area costituzionale.

Azioni per il successo

- Collabora con i leader Global Action Team di area costituzionale e con i vice leader di area costituzionale GLT e GST per promuovere le iniziative rivolte allo sviluppo della leadership, alla crescita associativa e all'espansione del service umanitario.
- Partecipa al forum di leadership di area e collabora con il Global Action Team di area costituzionale per l'organizzazione di seminari, eventi e progetti rilevanti.
- Comunica i successi, le opportunità e i bisogni al leader di area costituzionale GMT e allo staff di LCI.
- Verifica che i leader di area spediscono i piani di sviluppo.
- Monitora la comunicazione del progresso dei leader di area relativi al piano di sviluppo e garantisce un invio puntuale ai leader di area costituzionale prima della riunione del Board in programma.
- Trasmette comunicazioni email trimestrali e/o chiama i leader di area per seguire i successi e individuare i bisogni o le problematiche.
- Fornisce un continuo supporto e guida ai leader di area.
- Crea e distribuisce delle informazioni rilevanti ai leader di area.
- Incoraggia i leader al coinvolgimento di gruppi variegati nelle iniziative del Global Action Team.

Misurazione dei risultati

Alla fine di ogni anno sociale raggiunge una crescita associativa attraverso:

- la riduzione delle perdite associative di almeno il 5%.
- l'incremento della componente associativa femminile a supporto dell'obiettivo di parità di LCI (50% donne - 50% uomini).

Qualifiche richieste

- Grande passione per il lionismo, promozione di LCI Forward e investimento nel futuro dell'associazione.
- Guida attraverso il suo esempio; attivo nella sponsorizzazione di nuovi soci e partecipa all'organizzazione di nuovi club.
- Abilità nell'uso delle tecnologie (Email, Microsoft Office, MyLCI, sito web di LCI, social media).
- Frequenza di un corso avanzato di leadership Lions (ALLI) o di un corso Lions di sviluppo docenti (FDI) o di altri corsi professionali di leadership.

Struttura organizzativa

- Il vice leader di area costituzionale GMT riporta al leader Global Action Team di area costituzionale GMT.
- I leader di area GMT riportano al leader di area costituzionale GMT con copia al vice leader di area costituzionale GMT.