GLOBAL ACTION TEAM

Leader di area Global Membership Team (GMT)

Durata dell'incarico

L'incarico ha una durata triennale. Il leader di area GMT è sottoposto a una valutazione del suo rendimento, a seguito della quale sarà riconfermato o rimosso dall'incarico.

Descrizione dell'incarico

La sua esperienza e la sua rete di contatti gli consentono di fornire ai leader risorse strategiche per la crescita associativa per rispondere ai bisogni dell'area. Raccoglie e condivide storie avvincenti di crescita associativa per spingere i leader all'azione. Grazie al suo entusiasmo coinvolge i Lions nelle iniziative per la crescita associativa.

Azioni per il successo

- Collabora con i leader di area GLT e GST per promuovere iniziative rivolte allo sviluppo della leadership, alla crescita associativa e all'espansione del service umanitario.
- Riceve i commenti e comunica con i coordinatori multidistrettuali e di distretto singolo GMT e i Lions coordinatori.
- Fornisce costante motivazione ai leader impegnati nel raggiungimento degli obiettivi di crescita associativa.
- Utilizza tecniche narrative per coinvolgere i leader e raggiungere i risultati di crescita associativa auspicati.
- Conosce i regolamenti, i programmi e le risorse per la crescita associativa.
- Fornisce supporto ai governatori distrettuali entranti durante la preparazione al loro anno d'incarico.
- Incoraggia i leader al coinvolgimento di gruppi variegati nelle iniziative del Global Action Team.
- Partecipa al forum di area e collabora con i leader di area costituzionale Global Action Team per l'organizzazione di seminari, eventi e progetti.

Misurazione dei risultati

Alla fine di ogni anno sociale raggiunge una crescita associativa attraverso:

- la riduzione delle perdite associative di almeno il 5%.
- l'incremento della componente associativa femminile a supporto dell'obiettivo di parità di LCI (50% donne - 50% uomini).

Qualifiche richieste

- Grande passione per il lionismo, promozione di LCI Forward e investimento nel futuro dell'associazione.
- Guida attraverso il suo esempio; attiva sponsorizzazione di nuovi soci e partecipazione all'organizzazione di nuovi club.
- Abilità nell'uso delle tecnologie (Email, Microsoft Office, MyLCI, sito web di LCI, social media).
- Frequenza di un corso avanzato di leadership Lions (ALLI) o di un corso Lions di sviluppo docenti (FDI) o di altri corsi professionali di leadership.

Struttura organizzativa

- Il leader di area GMT riporta al leader di area costituzionale GMT.
- I coordinatori multidistrettuali e di distretto singolo GMT riportano al leader di area GMT.
- I Lions coordinatori/consulenti regionali riportano ai consulenti di area GLT, GMT e GST.