

GLOBAL ACTION TEAM

Global Leadership Team (GLT) Area Leader

Amtszeit	Drei Jahre; abhängig von der Beurteilung und Bestätigung der erneuten Ernennung oder Amtsenthebung, je nach Erfüllung der Aufgaben.
Überblick über die Position	Aufgrund Ihrer Erfahrung als GLT Area Leader und mithilfe Ihres aufgebauten Netzwerks können Sie Ihren Führungskräften strategische Ressourcen zur Führungskräfteentwicklung zur Verfügung stellen, um die Bedürfnisse Ihres Gebiets zu erfüllen. Sie sammeln und tauschen spannende Erfolgsgeschichten zur Führungskräfteentwicklung aus, die Führungskräfte zum Handeln bewegen. Sie sind derjenige, der das Thema Führungskräfteentwicklung interessant macht!
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Arbeitet mit den GMT und GST Area Leadern zusammen, um Initiativen zur Führungskräfteentwicklung, zum Mitgliedschaftswachstum und zum Ausbau der humanitären Hilfe zu fördern.• Kommuniziert mit und holt sich Feedback von GLT-Multidistriktkoordinatoren, GLT-Einzeldistriktkoordinatoren und Coordinating Lions/Country Advisors ein.• Motiviert Führungskräfte permanent und erreicht Führungskräfteentwicklungsziele.• Verwendet Rhetorik, um das Engagement der Führungskräfte zu fördern und gewünschte Ergebnisse bzgl. Führungskräfteentwicklung voranzutreiben.• Versteht die Richtlinien, Programme und Ressourcen bzgl. Führungskräfteentwicklung.• Fördert Führungskräfteentwicklungsangebote, die zur Teilnahme auf allen Ebenen der Vereinigung anregen.• Unterstützt District-Governor-Elect bei der Vorbereitung auf ihr Jahr.• Wählt neue und potenzielle Führungskräfte aus und regt sie dazu an, sich an Service-, Mitgliedschafts- und Führungskräfteentwicklungsprogrammen zu beteiligen.• Organisiert webbasierte und von einem Seminarleiter durchgeführte Trainings in Zusammenarbeit mit LCI.• Legt Führungskräften ans Herz, verschiedene Bevölkerungsgruppen in Global Action Team-Initiativen zu integrieren.• Nimmt am Führungskräfte-Gebietsforum teil und arbeitet mit den Global Action Team-Führungskräften des konstitutionellen Gebiets zusammen, um entsprechende Seminare, Veranstaltungen und Projekte durchzuführen.
Erfolgsmessung	Am Ende jedes Geschäftsjahres: <ul style="list-style-type: none">• Teilnahme der Distrikt-Governor-Elect an Area Trainings.• Erhöhung der Anzahl an Lions, die an Veranstaltungen zur Führungskräfteentwicklung teilnehmen, um 10%.
Empfohlene Qualifikationen	<ul style="list-style-type: none">• Ist von Lions begeistert, fördert LCI Forward effektiv und engagiert sich für die Zukunft der Vereinigung.• Geht mit gutem Beispiel voran; führt Führungskräfteentwicklungsprogramme durch und nimmt aktiv daran teil.• Ist im Umgang mit Technik versiert (E-Mail, Microsoft Office, MyLCI, LCI-Website, Social Media).• Muss ein Seminar für erfahrene Lions-Führungskräfte, ein Seminar für Schulungsleiter oder ein anderes professionelles Führungskräfteprogramm absolviert oder geleitet haben.
Struktur der	<ul style="list-style-type: none">• GLT Area Leader erstattet dem GLT Constitutional Area Leader Bericht.

Berichterstattung

- GLT-Multidistrikt- und -Einzeldistriktkoordinatoren erstatten den GLT Area Leadern, denen sie zugewiesen sind, Bericht.
- Coordinating Lions/Country Advisors erstatten den GLT, GMT und GST Special Area Advisors Bericht.