

ÉVALUATION DU FONCTIONNEMENT DU CLUB

Nom du club : _____ Date : _____

Club déjà établi – Remplir la liste de vérification avant la formation des officiels pour déterminer les domaines à améliorer et concevoir formation(s) et soutien en conséquence.

Nouveau club – Remplir la liste de vérification après ses 90 premiers jours d'existence pour vérifier les connaissances de ses responsables et cerner les domaines nécessitant un encadrement supplémentaire.

Comprendre le fonctionnement du club :

Évaluer les connaissances des responsables en ce qui concerne les principes fondamentaux du LCI et de l'action humanitaire.

Les nouveaux officiels ont-ils une connaissance suffisante de la structure, des objectifs et de l'histoire du Lions Clubs International ? Oui Non

Ressources :

[Orientation des nouveaux membres](#)

Les nouveaux officiels ont-ils une connaissance suffisante du fonctionnement de leur club ? Oui Non

Ressources :

[Constitution et statuts types de club](#)

Gestion du club :

Assurez-vous que les officiels du club comprennent bien leurs fonctions et responsabilités et savent que des formations visant à les y préparer sont offertes.

Les nouveaux officiels suivants ont-ils une connaissance suffisante de leurs fonctions ?

Président Oui Non

Ressources :

[Page Président/Premier vice-président de club](#)

[Liste de vérification pour mentor de président de club](#)

Premier vice-président Oui Non

Ressources :

[Page Président/Premier vice-président de club](#)

Reportez-vous à la [liste de vérification pour mentor de président du club](#) pour préparer votre mandat.

Secrétaire Oui Non

Ressources :

[Page Secrétaire de club](#)

[Liste de vérification pour mentor de secrétaire de club](#)

Trésorier Oui Non

Ressources :

[Page Trésorier de club](#)

[Liste de vérification pour mentor de trésorier de club](#)

Président de la commission Effectif Oui Non

Ressources :

[Page Président de commission Effectif de club](#)

[Liste de vérification pour mentor de président de commission Effectif de club](#)

Président de la commission Marketing Oui Non

Ressources :

[Page Président de commission Marketing de club](#)

[Liste de vérification pour mentor de président de commission Marketing de club](#)

Président de la commission Service Oui Non

Ressources :

[Page Président de commission Service de club](#)

[Liste de vérification pour mentor de président de commission Service de club](#)

Coordinateur LCIF Oui Non

Ressources :

[Page Coordinateur LCIF de club](#)

[Liste de contrôle pour mentor de coordinateur LCIF de club](#)

Le [rapport mensuel d'évaluation de la santé des clubs](#) indiquera si les rapports ont été transmis, les comptes mis à jour et les élections tenues dans les délais requis. Veuillez vous référer au rapport pour répondre aux questions suivantes :

Les rapports d'effectif et d'activités sont-ils réguliers ? Oui Non

Ressources :

[MyLCI](#)

[MyLION](#)

[Stratégies d'action suite à l'évaluation de la santé du club](#)

Les comptes du club sont-ils à jour ? Oui Non

Ressources :

[Ressources Finances](#)

Rapport récapitulatif du district

Les responsables du club changent-ils tous les ans (ne se maintiennent pas en poste d'une année à l'autre) ?

Oui Non

Activités de service :

Le club a-t-il un président de commission Service ? Oui Non

Les activités de service du club répondent-elles aux aspirations de ses membres ? Oui Non

Ces activités sont-elles visibles dans la collectivité et adaptées à ses besoins ? Oui Non

Y a-t-il d'autres projets que les membres aimeraient mieux entreprendre ? Oui Non

Si l'activité du club a besoin d'un nouveau souffle ou si de nouveaux types de projets s'avèrent nécessaires, rendez-vous sur la page [Président de commission Service de club](#). Les pages suivantes vous seront également d'une grande utilité : [Le parcours de service](#), [Nos causes mondiales](#), [Planificateurs de projet](#), [Boîte à outils EMS](#) et [Passez à l'action](#).

Marketing :

Un plan marketing efficace peut valoriser l'action du club et y sensibiliser les concitoyens. Il est important, pour tout membre actuel et potentiel, que la communication, interne comme externe, soit positive et conviviale.

Le club a-t-il un président de commission Marketing ? Oui Non

La communication du club sur ses activités de service est-elle efficace ? Oui Non

Les réunions, événements et projets du club sont-ils communiqués de manière efficace à ses membres ?
 Oui Non

Le club a-t-il un site Web ? Oui Non

Le club est-il actif sur les réseaux sociaux ? Oui Non

Autres ressources dans ce domaine : guide interactif *Marketing de club*, [e-Clubhouse](#), formation du secrétaire de club, le cours 'Relations publiques' du [Centre de formation Lions](#).

Fondation du Lions Clubs International :

Le club a-t-il un coordinateur LCIF ? Oui Non

Les membres du club sont-ils conscients des subventions de la LCIF, des causes qu'elle défend et de l'importance du soutien des Lions à son égard ? Oui Non

Le club participe-t-il à des collectes de fonds en faveur de la LCIF ? Oui Non

Ces activités sont-elles visibles dans la collectivité et adaptées à ses besoins ? Oui Non

Y a-t-il des projets correspondant à des subventions de la LCIF que le club aimerait entreprendre ?
 Oui Non

Pour en savoir plus sur l'obtention d'une subvention de la LCIF et trouver s'il y en a qui correspondent aux aspirations de votre club, district ou district multiple, découvrez la [boîte à outils Subventions de la LCIF](#). Pour en savoir plus sur le soutien que votre club peut apporter à la LCIF, rendez-vous sur la page [Faire un don](#). Pour partager un récit de service rendu possible par la LCIF ou en découvrir, rendez-vous sur la page [LCIF - Témoignages de fierté](#).

Réunions :

Mal gérer ses réunions porte tort à tout club. Comment accueillir de nouveaux membres dans une ambiance non accueillante ?

Les réunions sont-elles engageantes et productives ? Oui Non

Se tiennent-elles régulièrement ? Oui Non

La présence y est-elle bonne ? Oui Non

La présence aux réunions est-elle encouragée ? Oui Non

Tous les membres y sont-ils conviés ? Oui Non

Quelles améliorations pourraient y être apportées ? _____

Ressources :

[Votre club, à votre façon !](#)

Croissance de l'effectif :

La croissance de l'effectif, probablement plus grand défi à relever pour un club, ne peut l'être que s'il fonctionne de manière efficace, sans quoi aucune recrue n'y restera. Avant d'initier toute campagne de recrutement, il convient d'y avoir aplani tout autre problème.

Le club recrute-t-il activement ? Oui Non

Les membres, établis comme nouveaux, participent-ils tous à des projets qui correspondent à leurs aspirations ?
 Oui Non

Le club a-t-il un plan de recrutement ? Oui Non

Pourquoi certains membres quittent-ils le club et quel(s) type(s) de changement pourraient y remédier ?

Ressources :

[Page Président de commission Effectif de club](#)

Soutien du district :

L'objectif des responsables du district est de soutenir la santé et la croissance des clubs. Chaque club doit toutefois veiller à ce que ses activités correspondent aux aspirations de ses membres. Les études montrent que les clubs dynamiques soutiennent les projets du district qui y correspondent. Cela dit, ces projets peuvent détourner une énergie qui devrait être consacrée à la reconstruction d'un club en difficulté.

L'action des responsables du district est-elle perçue comme positive et utile ? Oui Non

Le district (multiple) propose-t-il des formations bénéfiques aux officiels et membres des clubs ?
 Oui Non

Les officiels du club prennent-ils part aux réunions de zone ? Oui Non

Les manifestations et réunions au niveau du district sont-elles annoncées de manière efficace aux officiels du club ? Oui Non

Les événements/projets du district empêchent-ils les membres du club d'entreprendre leurs propres projets ?
 Oui Non

Quel type de soutien le district pourrait-il apporter ?

Approfondir la formation des responsables :

Il arrive qu'un club fonctionne mal pour cause de manque de leadership ou de membres perturbateurs. Le Lions Clubs International offre une vaste gamme de formations visant à soutenir les responsables Lions dans leur mission. Le coordinateur EML de votre district pourra vous fournir de plus amples renseignements sur le sujet. Veillez à faire connaître à tous les membres de votre club, quelle que soit leur ancienneté, les possibilités exceptionnelles de développement personnel proposées par les formations du Lions Club International. Rendez-vous sur le [Centre de formation Lions](#) pour plus d'informations.