



# Aperçu du programme de formation des SVGD

## Septembre

Calendrier des séminaires en virtuels communiqués aux SVGD  
Date limite d'envoi des demandes de subvention de formation DM/D

## Novembre

Séminaires virtuels SVGD en direct

## Mars

Date limite recommandée pour terminer la formation DM/D

Juillet

## Juillet

Programme de formation DM/D et formulaires de demandes de subvention disponibles

Août

## Août

Parcours de formation SVGD disponibles dans le CFL

Septembre

Octobre

## Octobre

Manuel du participant numérique et exercices préparatoires pour les séminaires virtuels en direct disponibles dans le CFL

Novembre

Décembre

Janvier

Février

Mars

## Mars-Mai

Soutien à l'équipe de district dans la formulation d'objectifs de district et de plans d'action.

Avril

Mai

Juin



# Aperçu du programme de formation des SVGD

Sujet à modification sans préavis - Rév. 3/2024

Juillet

Juin



Formation des seconds vice-gouverneurs de district au niveau du district/district multiple



- Les formations locales, en personne ou virtuelles, ont lieu entre juillet et juin, mais il est vivement recommandé de les terminer avant mars pour préparer la formulation des objectifs et plans d'action du district, attendus en mai.
- Dates et lieux fixés par le coordinateur EML de district/district multiple
- Sujets (liste non exhaustive) :
  - Consultez l'e-Book du district.
  - Réussir grâce au travail d'équipe
  - Approche Globale Effectif
  - Compétences en communication
  - Prise de parole en public
  - Gestion de réunion
  - La technologie et le second vice-gouverneur de district
  - Problématiques locales

Août

Juin



Formation en ligne autonome pour les seconds vice-gouverneurs de district, disponible dans le [Centre de formation Lions](#) (CFL).

- Sujets (liste non exhaustive) :
  - Orientation des seconds vice-gouverneurs de district
  - Définition des objectifs et plans d'action
  - Compétences de leadership
  - LCIF
  - Croissance et fidélisation de l'effectif
- Des formations supplémentaires pour les seconds vice-gouverneurs de district sont disponibles dans le CFL.



# Aperçu du programme de formation des SVGD

Sujet à modification sans préavis - Rév. 3/2024

## Septembre

Calendrier des séminaires en virtuels communiqués aux SVGD.

Date limite pour demander une [Subvention Formation des responsables](#) afin de pallier les coûts de formation du second vice-gouverneur de district.

## Octobre

## Juin



Manuel du participant numérique et exercices préparatoires disponibles dans le [Centre de formation Lions](#) (CFL).

- L'évaluation *Tête, Cœur, Courage* fait partie des exercices préparatoires. Les SVDG reçoivent des résultats téléchargeables et personnalisés une fois l'évaluation terminée. Après avoir téléchargé leurs rapports d'évaluation individuels, les SVGD doivent suivre le cours en ligne *Devenir un leader complet* dans le CFL.

## Novembre



Séminaire virtuel en direct pour le second vice-gouverneur de district

- Les seconds vice-gouverneurs de district participeront à une série de sessions virtuelles animées par des instructeurs certifiés LCIP. Ils seront informés du calendrier des séminaires de leur région, avec les dates et heures précises pour participer aux 6 sessions virtuelles.
- Sujets (liste non exhaustive) :
  - Orientation
  - Croissance de l'effectif
  - LCIF
  - Gestion de l'équipe
  - Initiatives organisationnelles



# Aperçu du programme de formation des SVGD

Sujet à modification sans préavis - Rév. 3/2024

Décembre

Juin



Enregistrements des sessions virtuelles disponibles dans le [Centre de formation Lions](#) (CFL). Les SVGD qui n'ont pas pu assister à un séminaire en direct peuvent le revoir au besoin tout au long de l'année Lion.

Mars



Date limite recommandée pour terminer la formation de second vice-gouverneur de district / district multiple

Mars

Mai



Les SVGD poursuivent leur préparation en collaboration avec les équipes de district afin de formuler et finaliser les objectifs de district et les plans d'action, avec une attention particulière portée sur la croissance de l'effectif (**MISSION 1.5**), les activités de service, la formation des responsables et les levées de fond pour la LCIF.