

執行摘要
國際理事會會議
埃及，開羅
2023 年 10 月 13-16 日

審計委員會

1. 委員會收到了於 2023 年 6 月 30 日結束的財務年度的國際獅子會已審計的財務報表以及報告的初稿。
2. 接收了職員進行的關於最新風險評估、內部審計計劃以及內部審計概況的匯報。

憲章及附則委員會

1. 修改了憲章的解釋，要求會員必需連續一年零一天是單一個分會的全額會費繳納會員，才能計入其分會的總共可派代表人數。
2. 對審查副總會長候選人的顧問委員會作了修訂，要求在 7 月 31 日前提提交最終報告和建議。
3. 修訂了《推薦第三副總會長候選人的指引》，要求執行委員會在 8 月的執行委員會會議或之前審查顧問委員會的建議，並要求理事會在 10 月/11 月的理事會會議或之前推薦候選人。
4. 做了內務修訂，刪除《理事會政策手冊》第三章 G 段標題中的項目。這些項目目前列在其各自的段落中。

年會委員會

1. 討論並批准了有資格獲得報銷的總會長年會指派代表和參與第 106 屆國際獅子年會工作的總部職員的每日津貼的金額。
2. 討論並通過了 2024 年國際遊行的路線。
3. 要求年會司對《理事會政策手冊》第八章 - 年會的 A.8. 「重新檢查年會舉辦城市」進行全面評估。

區及分會服務委員會

1. 核准了 201 複合區提交的區界重劃提案，合併 201-W1（澳大利亞）和 201-W2（澳大利亞）。
2. 核准了 320-C 區（印度）提交的區界重劃提案，將該區劃分為 320-C 區（印度）和 320-H 區（印度）。
3. 指派 Fikret Sendil 獅友為 135 臨時區（塞浦路斯）代理總監，使他能夠採取必要步驟組建內閣，並為就任 2024-2025 年度總監做好準備。
4. 核准了一項內務管理項目，刪除《標準版憲章及附則》中重複出現的「履行區幹部或國際理事會政策可能要求的職責和其他指示」。
5. 批准了對區界重劃政策的修改，允許擁有 1000 位或以上會員的區和會員人數少於 1000 位但平均增長 1% 或以上的區，就影響該區的區界重劃提案進行投票。這項政策變化取決於憲章修正案。憲章及附則委員會將於 2024 年 3 月審議該修正案。

財務及總部運作委員會

1. 核准了 2023-2024 年度第一季之預測，反映為赤字。
2. 核准了一項決議，授權國際獅子會 (LCI)、獅子會國際基金會 (LCIF) 和 ISAME 區域辦事處的職員管理國際獅子會在印度 HDFC 銀行帳戶的 Enet 銀行業務。
3. 核准了一項決議，授權國際獅子會 (LCI)、國際獅子會基金會 (LCIF) 和 ISAME 區域辦事處的工作人員管理印度 HDFC 銀行 LCIF 銀行帳戶的 Enet 銀行業務。
4. 修改了理事會政策第十一章財務的預算部分中有關運作儲備金的內容。
5. 修改了理事會政策第十一章財務的預測部分中有關運作儲備金的內容。
6. 修改了理事會政策第十一章財務 E.4 項的《運作儲備金政策》，以明確有關運作儲備金的方法、報告和權力。
7. 核准了改變電子商務和供應鏈管理，聘請第三方物流公司為獅子會國際協會銷售分會用品。
8. 核准了 Spiro-GES 公司與獅子會國際協會之間關於 2024 年 6 月墨爾本國際年會的總服務協議。
9. 核准了第二十一章 - 旅行和費用報銷 B.d 段的修正案，將青獅獅友理事會聯絡員參加青少獅論壇的差旅里程數從 10000 英里增加到 15000 英里。
10. 修訂了理事會政策第十四章 - 領導發展，新理事講習將與國際年會結束後，立即在年會地點舉行。

領導發展委員會

1. 支持從 2024-2025 年度開始，將目前的 ALLI 青獅獅友獎學金轉變為講師發展學院 (FDI) 獎學金。
2. 為首次未通過認證的 LCIP 參與者設立兩年的期限。要求其在兩年內提交 LCIP 認證所需的影片。
3. 核准了將領導力發展學院撥款的截止日期延長至 2023 年 12 月 31 日。
4. 支持未來對複合區和單區進行調查，為設計第二副總監和第一副總監/當選總監培訓計劃的模式提供資訊。
5. 修訂了《理事會政策手冊》，將《總監團隊手冊》改成《區電子書》。

長期計劃委員會(2023 年 8 月會議報告)

1. 決定設立一個特設委員會，研究如何使 LCI 更適合婦女和年輕人加入。
2. 決定修訂《理事會政策》，要求每年至少在一次理事會會議上討論憲章區年會，而不是每次會議進行討論。
3. 決定對 Lions International 的全球志業以及可能要增加的心理健康或保健方面的工作進行研究。
4. 收到了 Mission 1.5 計劃要素的最新資訊並向職員提供了指導。
5. 建議成立一個特設委員會來發展青少獅會員類別，並將此事提交給會員發展委員會。
6. 建議成立一個工作小組來研究企業分會模式的發展，並將此事提交給會員發展委員會。

7. 建議修改理事會政策，在國際獅子年會地點舉辦新理事入職講習，時間限制為一天，並將此事提交財務和總部運作委員會和領導發展委員會實施。
8. 審查並討論了修訂 LCI 運作儲備金政策的備選方案。
9. 要求職員對 LCI 的理事會政策手冊進行全面審查。

行銷委員會

1. 核准了 2023-2024 年度的 43 筆行銷撥款。有七 (7) 個項目因資金問題被拒絕。今年的資金已經用完。
2. 核准了臨時區域 (3000 美元)、未定區的地區 (3000 美元) 和臨時地區 (1500 美元) 的行銷撥款的分配。
3. 審查了中國台灣幾個複合區提出的請求，即要求能夠在每個複合區製作單獨的雜誌。五分之四提出要求的複合區 (MD 300A 台灣、MD 300B 台灣、MD 300C 台灣和 MD 300E 台灣) 滿足出版自己雜誌的會員人數要求。為了確保 MD 300D 台灣所有傑出的獅友都能看到獅子雜誌，本理事會委員會將此事提交給 MD 300A-E 台灣的當地領導層，以討論將 MD 300D 台灣納入另一刊物的解決方案。行銷委員會擔心，分離該國的雜誌編輯團隊可能會導致當地雜誌運作效率低下，並且難以協調訊息傳遞。因此，委員會目前的意見是，《MD 300 台灣》雜誌應該保留，而不是每個複合區都有單獨的版本。
4. 修訂了《理事會政策手冊》第十九章中的國際禮儀，刪除「全球行動團隊區域領導人」職位，並重新排序第 8 行，在前信托理事之前認可理事會現任的指派理事。

會員發展委員會

1. 核准了 2024-2026 年度青少獅會顧問專門小組的成員。
2. 討論了調查企業會員機會的後續步驟。
3. 委員會聽取和審查了關於 *MISSION 1.5* 推出之最新情況，並
 - a. 核准了額外資金用於培訓全球行動團隊的區和複合區協調員。
 - b. 核准了額外贈品以促進該倡議。
4. 核准了成立一個特設委員會來調查青少獅作為會員的情況。
5. 建議增加青獅獅友理事會聯絡員的里程津貼。
6. 在《理事會政策手冊》第二十二章中製定了政策，在青少獅會計劃結構中增加了會員發展主席。
7. 更新了《理事會政策手冊》第十七章中的政策，明確了優惠會員的權利，並根據新的優惠會員類別調整了優惠計劃。

服務活動委員會

1. 決議將國際獅子會和 Welcome.US 目前共同贊助難民安置的合作協議延長兩年，以便實現計劃目標，並將剩餘的合作夥伴資金投入到分會撥款中。
2. 決議修訂理事會政策，更新服務活動委員會的條約，以反映當前 Lions International 的八項全球志業。
3. 聽取了一份關於服務報告和進一步遵守服務報告準則之計劃的報告。

4. 聽取了有關倡導活動、Lions International 駐聯合國代表的計劃，以及聯合國未來峰會的最新資訊。
5. 選出了青少年營及交換活動十佳主席獎的獲獎者。
6. 支持 長期計劃委員會的一項建議，即開展一項調查來評估 Lions International 的全球志業。
7. 討論了新的潛在服務機會，包括道路安全、支持自閉症患者和備災。

科技委員會

1. 審查了科技司 2022-2023 年度的實際情況，並討論了該司 2023-2024 第一季度的預測與預算。
2. 聽取了有關 Salesforce 方案詳盡的更新資訊。職員確認 Lion Portal（獅子會門戶網站）預計將於 2024 年 1 月推出。
3. 討論了為盡量減少數位化會員體驗改革對會員的影響所需的變革管理和會員參與策略。還討論了在確定未來 Lion Portal 優先事項時，讓會員參與的必要性。
4. 審查了本組織整體安全措施的最新情況。
5. 聽取了基礎設施計劃的最新訊息。在三個方面取得了進展：合規性、基礎設施改進和網路安全。

有關上述任何摘要的更多資訊，請參閱 LCI 網站：www.lionsclubs.org 或聯繫法律司。