

MISSION 1.5- Foire aux questions

Qu'est-ce que la *MISSION 1.5* ?

La *MISSION 1.5* est la volonté d'atteindre un minimum de 1,5 million de membres Lions dans le monde au 1er juillet 2027, afin de pouvoir répondre aux besoins croissants de nos collectivités et de servir plus d'un milliard de personnes par an.

Quels sont les buts et objectifs de la *MISSION 1.5* ?

Le Lions Clubs International atteindra un effectif de 1,5 million de membres Lions dans le monde d'ici au 1er juillet 2027. La *MISSION 1.5* a plusieurs objectifs :

- Que toutes les RC atteignent une croissance nette positive le 1er juillet 2027.
- Que tous les districts créent de nouveaux clubs.
- Que tous les clubs procèdent à l'intronisation de nouveaux membres pendant la *MISSION 1.5*.
- Les districts mettent en place des stratégies pour plus de diversité dans l'effectif, en incluant les femmes et les jeunes Lions.

Pourquoi la *MISSION 1.5* ?

Chaque Lion compte pour les personnes qui dépendent de nous. Et chaque club change sa collectivité pour en faire un lieu plus fort, plus sain et plus accueillant pour tous.

Pour subvenir aux besoins croissants de nos collectivités, nous devons créer de nouveaux clubs et inviter de nouveaux membres à se joindre à nous dans le service. Pour garantir de toujours répondre présent et d'être prêt à servir, nous devons nous développer.

Quels sont les avantages de *MISSION 1.5* ?

- **Une capacité de service renforcée** : En invitant de nouveaux membres dans votre club, vous augmentez votre capacité à servir votre communauté et les personnes qui dépendent de vous. Vous apportez des talents particuliers et des compétences uniques à notre service. Et il en sera de même pour chaque nouveau membre que vous ajouterez fièrement à l'effectif de votre club.
- **Plus de diversité et d'inclusion** : Les Lions ne se contentent pas de servir le monde, ils le reflètent. Et comme nos collectivités continuent d'évoluer et de se diversifier, il en va de même pour notre effectif. Les nouveaux membres, issus d'horizons divers, chacun avec des spécialités et des expériences différentes, contribueront à votre service d'une manière nouvelle et enrichissante.
- **Une sensibilisation renforcée au changement, à l'échelle locale et mondiale** : Chaque nouveau Lions apporte de nouvelles idées et une paire de mains supplémentaire à notre service. Au fur et à mesure que votre club se développe, vous renforcez votre impact local et renforcez votre influence au sein de la collectivité. Les nouveaux membres

renforcent le nombre de partisans du changement et des causes qui vous tiennent à cœur dans votre collectivité. Ensemble, avec les clubs du monde entier, nous renforçons la visibilité des Lions et amplifions notre voix dans le monde.

- **Accroît les avantages de membre** : Les Lions ne se contentent pas de servir ensemble, ils grandissent ensemble. La croissance des clubs, à tous les niveaux, dans le monde entier, profite donc à tous. Les liens personnels que vous nouez avec d'autres Lions ouvrent la voie à de nouvelles opportunités et à des possibilités infinies de développement personnel et professionnel, car nous apprenons les uns des autres, en nous efforçant toujours de devenir de meilleurs responsables, de meilleures personnes et de meilleurs Lions.
- **Plus fort à tous les niveaux des Lions** : La croissance de notre effectif rend les Lions plus forts à tous les niveaux. Avec plus de membres, notre association, nos districts et nos clubs disposeront de plus de ressources pour remplir notre *MISSION* de service, dans notre pays et dans le monde entier. Un club en croissance est un club en bonne santé. C'est en se développant que votre club aura le plus d'impact dans votre collectivité. Et lorsque chaque club se développe, nous pouvons nous assurer que les Lions seront toujours là, prêts à servir.

Quand est-ce que la *MISSION 1.5* a lieu ?

La *MISSION 1.5* a été lancée le 11 juillet 2023 lors de la convention internationale de Boston (Massachusetts) et se poursuivra jusqu'au 30 juin 2027. Les résultats de la *MISSION 1.5* seront calculés le 1er juillet 2027.

Comment l'Approche Globale Effectif sera-t-elle intégrée dans *MISSION 1.5* ?

L'Approche Globale Effectif est le processus qui permet d'atteindre les objectifs de *MISSION 1.5*. Tous les districts ont une occasion unique de parvenir à une croissance de l'effectif grâce à l'Approche Globale Effectif. L'alignement de l'approche sur la *MISSION 1.5* renforce la responsabilité, clarifie les priorités, motive les responsables et aligne les objectifs du district établis sur ceux de la *MISSION 1.5*.

Quel est le rôle de la Structure mondial d'action (SMA) pour *MISSION 1.5* ?

La SMA joue un rôle essentiel en aidant les districts à atteindre les objectifs *MISSION 1.5* par une approche unifiée de tous les domaines clés du Lions. La SMA, à tous les niveaux, doit être en mesure de favoriser une croissance positive de l'effectif du club, renforcer la visibilité locale du Lions par des activités de service de qualité, et former des leaders solides et innovants dans les districts.

Plus précisément, les responsables de région constitutionnelle de la SMA et les responsabilités des responsables de région sont les suivantes :

- Fonder un club et parrainer de nouveaux membres
- Former les districts et les clubs à *MISSION 1.5*
- Faire un suivi de la réussite de leurs districts

- Fournir des ressources et du service
- Être tenu responsable de la réalisation des objectifs de *MISSION 1.5* pour leur RC/région.

Quel est le rôle des chefs de groupe pour *MISSION 1.5* ?

Les responsabilités des chefs de groupe sont les suivantes :

- Susciter et promouvoir la croissance de l'effectif
- Faciliter et soutenir le programme de formation PVDG/GED
- Participer activement aux engagements de leadership
- Être un mentor de *MISSION 1.5* et plaider en faveur de la croissance de l'effectif

Pourquoi les objectifs de *MISSION 1.5* sont-ils fixés plutôt que de laisser chaque district choisir ses propres objectifs en matière d'effectif ?

Pour atteindre 1,5 million de membres au 1er juillet 2027, des objectifs de district sont fixés pour garantir une croissance positive de l'effectif dans toutes les régions constitutionnelles.

Comment le processus des objectifs de district est-il affecté par la *MISSION 1.5* ?

Pendant la durée de *MISSION 1.5*, des cibles de création de club, de recrutement et de gain net seront établis en collaboration avec les officiels exécutifs et la commission Développement de l'effectif. Ces cibles seront communiquées au PVGD chaque année lors du processus de définition d'objectifs pour le district.

Les objectifs du district en matière de service, de formation des responsables et de LCIF ne sont-ils pas prioritaires en raison de la *MISSION 1.5* ?

Notre service est la raison d'être de la *MISSION 1.5*. La croissance de l'effectif nous permet de renforcer l'impact de nos activités de service par le biais de projets de club et de collectivité et de subventions de la LCIF. En outre, renforcer l'effectif permet de disposer d'un plus grand nombre de Lions pour assumer des fonctions de leadership.

Où puis-je trouver les objectifs *MISSION 1.5* de mon district ?

À partir d'août 2023, les objectifs de la *MISSION 1.5* se trouveront dans le [répertoire des rapports](#).

