



行動 = 影響力展示
2021-2022年度

目 錄

04

服務

52

會員發展

82

領導發展



故事及成功

此展示包含了全球行動團隊在**2021-2022**財務年度，從世界各地收到的最重要的**100**個故事。每個故事中所採取的行動，在分會、社區，以及獅子會員和受益人的生活中產生了持久的影響。

本書中介紹的區均因為提交了他們的成功故事而獲得了來自**GAT**區資金撥款的**500**美元的獎勵。



服務



加州山火

4 A2區的獅友與紅十字會、聯合之路、家庭醫療保健和Tulare縣合作，在加州發生兩次山火時協助消防員和撤離人員。

某一個分會在前往農業中心的途中處理撤離的動物，還有分會在當地飯店幫助安置消防員或為撤離者做飯。整個區為了在危機中服務其社區而團結起來。



在 6 年的時間裡，我們的分會幫助篩查了 26239 名年齡從 6 個月到 16 歲不等的學生。此外，四個獅子分會在當地社區自願奉獻了價值相當於約 250000 美元的時間。僅在去年，Stafford 縣就節省了大約 64,000 美元，這是 Stafford 縣獅子會免費提供篩查的預計費用。

24 L 區 GLT 協調員





為佛羅里達州的家庭提供食物

行動：由於新冠疫情，佛羅里達州的許多家庭在飢餓中掙扎。35I區的獅友們與一個名為“農場到家庭”的現有計劃合作，為佛羅里達州最絕望的人保證食物供應。

影響：獅友們向其區域內的5000多人分發了食物。儘管“農場到家庭”計劃已經正式結束，但 35 I區的獅友們繼續支持飢餓者並分發食物，直到今天。



這個社區服務方案表明，對於比較複雜無法由單獨一個分會處理的方案來說，獅友們可以進行高效和有效的合作。

我們的4C5區開展的「感謝急救人員的大日子」是提供「發自內心的服務」的完美例子。

4C5區總監



糖尿病飲食2.0

密歇根州11E區的獅友運用LCIF撥款資金，開展了一個現場講座系列，以如何改善糖尿病患者的生活為重點。這一系列包括兩個講座。第一個講座的主題是教育糖尿病患者如何進行更好的飲食選擇。第二個講座包括烹飪演示，重點介紹專為糖尿病患者設計的食譜。

講座系列獲得了許多好評，參與者在日常生活中使用了從兩次講座中學到的資訊和食譜。



接下來發生的事令人難以置信！獅友們在1小時9分鐘內打包了所有1000個盒子！！每個人都在歡呼，彼此擊掌。**GAT**團隊鼓勵分會會員邀請非獅友來幫助作為招募工具，向人們展示獅友所做的工作，我們服務！

-13 OH3區總監





為兒童癌症研究 健走5公里

來自俄亥俄州13 OH5區的獅友們計劃在全州進行一系列公里跑步/步行活動，為兒童癌症研究籌集資金。

最終有200多人參加，獅子會為Nationwide and Dayton兒童醫院的癌症研究籌集了超過11,000美元。





提供龍捲風救災物品

在一系列破壞性龍捲風席捲肯塔基州後，賓夕法尼亞州的14N區獅友們共同努力籌集資金分發救災物資。

獅友們共同為兩輛18輪車裝滿了價值超過 14,000美元的救災物資，這些物資直接運往肯塔基州受龍捲風影響最嚴重的地區。





救助明尼蘇達州的饑餓者

明尼蘇達州27 C2區的獅友們注意到多年來飢餓對他們社區造成了極大影響，因此他們決定與救濟飢餓的組織合作，以協助他們開展工作。

在過去的十年中，27 C2 區已為最需要的人提供了超過190萬份膳食，幫助了他們的社區。





為孩子們造床

猶他州**28區**的獅友們發現了一個可怕的事實，他們社區中的許多孩子竟然沒有床。獅友們決定將此作為一項事業來支持。

利用當地某獅子分會提供的**5000**美元資金，並與當地組織合作，獅友們為社區中的兒童製作了**40**張床。所有孩子們都應該在夜晚有床入眠。





從灰燼中學到的教訓

內布拉斯加州380區的獅友們共同努力支持一個因房屋火災而失去三個孩子的家庭。

該區24個分會中有15個提供了資金和捐款，運用這些資助，獅友們在這個家庭最有需要的時候，向其提供了8470美元。





學生收集眼鏡

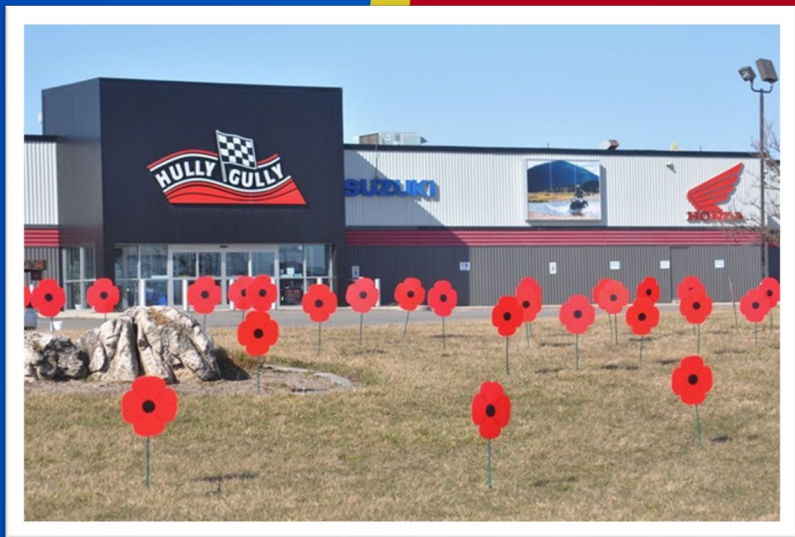
夏威夷50區的獅友們與某二年級班級合作收集眼鏡。學生們將裝飾好的收納箱放置在學校各處，對收集眼鏡進行宣傳，並收到了**500**多副眼鏡。他們還參與清潔和包裝眼鏡，分發給有需要的人。



為加拿大退伍軍人服務

加拿大A1區的獅友們希望透過出售草坪罌粟花來為勇敢的退伍軍人服務。罌粟花在1921年成為加拿大皇家軍團的官方標誌，而去年正值出售罌粟花支持退伍軍人活動100週年。

儘管A1區的獅友們設置了高達10,000加元的目標，但最終還是能夠售出超過22,500株草坪罌粟花，為加拿大退伍軍人提供了100,500加元。





支持社區中的希望之光

愛德華王子島的麥當勞叔叔之家為在當地醫院接受長期治療的兒童患者家庭提供住宿地點。加拿大N1區的獅友們希望籌集足夠的資金來幫助他們裝修正在規劃的新設施。

在疫情的艱難時期，獅友們不屈不撓，並成功申請了LCIF撥款，得以為愛德華王子島的麥當勞叔叔之家提供超過200,000加元。有了這些資金，麥當勞叔叔之家在為最需要的家庭提供更好的設施的工作上又前進了一步。



與N2的獅友們一起減少使用、重複使用、和回收利用

N2區（新斯科舍省）的獅友和青少獅長期以來一直與公眾合作，收集不再需要的物品並為這些物品尋找新家，尤其是提供給那些無力自行購買這些物品的人。

N2區的獅友和青少獅透過為四個計劃提供回收和翻新的必需品來支持他們的社區。他們提供了二手助聽器、眼鏡、睡眠呼吸暫停機和藥瓶。對於缺乏資金的人來說，這些物品大多十分昂貴。N2區獅友和青少獅是獅友和青少獅向社區精準提供所需物品的典範。



在洪水後支持社區

烏拉圭J3區的獅友們知道，在大規模洪水摧毀了他們的社區之後，他們必須做點什麼。

透過獅子會和其他組織之間的協調和合作，得以把物資分發給受洪水影響的人。社區中的人們現在知道他們可以信任，獅子會在他們最需要的時候會為他們提供幫助。





為社區提供食物銀行

阿根廷O3區的獅友和青少獅們自己努力解決了困擾他們社區的飢餓問題。

他們決定掌管當地的食物銀行。他們與社區的捐助者合作，每月用超過 11 噸的食物和其他家庭用品養活 3000 到 4000 人。



在2019-2020獅子年，我們為大約27,000人減輕了飢餓。次年（2020-2021年度），我們為這項事業服務了超過14.6萬人。在2021-2022年度，直到4月，我們已經緩解了221,000多人的飢餓問題。疫情進一步鼓勵了我們的行動，並幫助了越來越多的人。我們沒有停步不前。我們的使命仍在繼續。我們是獅友。我們服務。在發生巨大災難和更大挑戰的時候，我們提供的服務比以往任何時候都多。

-LC 2區GST協調員





為癌症病人提供假髮

B5區的一名青少獅被診斷出患有退行性疾病，導致她接受了劇烈而艱苦的醫療治療，包括住院數天。

在看到醫院裡其他孩子的痛苦後，這位青少獅呼籲她所在地區的獅子會支持其他患有類似疾病的孩子們的需求。具體來說，她發現許多年輕女孩受到化療引起的自尊問題的影響，並希望為她們提供假髮。在她所在地區的獅友和青少獅們的領導和支持下，她得以在Guanajuato最繁忙的地區之一開始每年一次的頭髮捐贈活動，並為年輕女孩提供她們在生病期間渴望的尊嚴。



培養我們的青年人

土耳其118E區與LISES基金會合作，建立了學者發展計劃，其中56名學業成功的低收入大學學者被選中參加旨在培訓、指導和提供終身領導技能的計劃。

由於該計劃的成功，118 E 區得以招募非獅友導師作為新成員，增強計劃合作夥伴的信譽和會員積極性，提高獅友的領導能力，並吸引其他區參與該計劃。



青年和環境可持續性

土耳其第118區的獅子會創建了一個「具有環境可持續性的生活」項目，向社區的年輕人傳授環境可持續性和生態意識。透過學校學習計劃和環境項目，獅子會能夠向學童展示如何為自然災害做好準備，同時提供資訊交流和支持的空間。

該計劃提高了土耳其對環境可持續性的認識，因為孩子們能夠與無法獲得足夠資訊和資源的鄉村學校的其他學生分享他們學到的東西。



你有沒有想過，烏克蘭國旗的顏色也是獅子會的顏色，只是深淺有些不同？黃色代表陽光、幸福和溫暖，而藍色代表和平與寧靜、靈性和無限……來自羅馬尼亞124區的獅子會員克服自己的恐懼和不安全感，多次越過邊境進入烏克蘭，為那些在嚴寒和大風中長時間等候過境的烏克蘭難民（主要是婦女、兒童和老人）提供最低限度的舒適。獅子會員為他們提供了生態廁所、帳篷、床墊、毯子、基本食品、衛生用品、尿布、藥品、衛生材料、發電機。正如一位獅友所說：「蒂薩河外我們的兄弟們的悲傷讓人心碎。整個經歷充滿了激情、興奮和恐懼，但也充滿了喜悅，因為我們可以以某種方式做出貢獻，可以帶來一些救援。」

124區內閣秘書長



不是所有的英雄穿著斗篷

由於新冠疫情期間愛爾蘭缺乏足夠的個人防護設備 (PPE)，133區的獅友們決定採取行動，為一線工作者的PPE製造和分發提供資金。

在不到24小時的時間裡，10個分會已經各自認捐了1,000 歐元。

儘管在此過程中遇到了許多挑戰，但到8月，也就是活動推出僅4個月後，該區已經超額完成了籌集100,000 歐元的目標，並向全國91多個地區分發了大約50,000個獅子英雄盾牌。





對自然災害的指導

土耳其118R區的獅友們知道他們的國家缺乏有關自然災害的資訊和指導，因此他們決定採取行動。在2021-2022獅子年度，他們舉辦了研討會、模擬和學校學習課程，以告知社區成員在某些自然災害期間應該做什麼。

透過這些研討會，該區的獅友們得以在土耳其消防部門、其他非政府組織和其區域內外的獅子區之間建立寶貴的伙伴關係。資訊研討會也帶來了許多新成員。



合作是獅子會組織活動的關鍵部分。分會通常組織義工開展各種活動。大多數情況下，他們的目的是為有需要的人提供幫助。獅友們是善於交際的人，一起度過美好的時光，與每個人相處融洽。從義工的角度來看，分會的成員包括來自不同領域的代表是有利的。有木匠、工程師、電工、機械師等。在這種情況下，在分會內部可以找到各種解決方案。

-107 D區區GLT





澳大利亞幹細胞捐贈宣傳

行動：在與白血病的鬥爭中，114 O 區推出了一項促進乾細胞捐贈的計劃，並在聖誕節期間在歐洲最大的購物中心之一推廣了這項運動。

影響：全球註冊的捐贈者超過3900萬，找到合適捐贈者的機會為500,000分之一。活動的結果是，數百人註冊，並找到了合適的捐贈者。





食譜換捐款

意大利108TB區獅子會的想像力和對烹飪的熱情促成了一本食譜書的出版，其中銷售收入將用於資助一隻導盲犬，該導盲犬將捐贈給視障人士。

不出所料，這本食譜取得了巨大的成功，獅友們為獅子會嚮導服務籌集了超過34,000 歐元的資金——超過了他們的目標，並為至少 3名視障人士提供了擁有自己的導盲犬的機會。





幫助阿爾河谷

2022 年，阿爾河谷遭遇了一場災難性的洪水，摧毀了家園和生命。整個歐洲，特別是德國第 111 區的獅子會加入了幫助行列。

在300萬歐元，包括救災撥款的支持下，獅友們得以團結起來，為受災的人們帶來希望。





在立陶宛保護自然環境

131區的獅友們與護林員一起度過了一天，了解保護環境的重要性。獅友們向公園管理部門捐贈了10把鏟子和 80雙工作手套。





GAT玩具活動

行動：一家當地公司的老闆兼進口負責人退休後，捐贈了超過14,000歐元的玩具給芬蘭N107區的一個分會。由於沒有地方存放玩具，區GST與分會合作，向區內其他分會推薦玩具。

影響：前十個表現出興趣的分會收到了玩具捐贈，從而向數十家幼兒園、兒童之家和庇護所提供了玩具和服裝。這些捐贈不僅提高了獅子會在社區中的知名度，而且加強了分會之間的伙伴關係和協作。



支持洪水受災社區

比利時112 C區的獅友一直在努力幫助那些在2021年7月受洪水影響的人。

他們籌集資金並向救援人員和受災家庭提供物資、食物、水和其他基本設備。獅友們承諾繼續努力工作，以確保受災人員得到妥善照顧。





中國台灣的糖尿病篩檢

300 G1 區的獅友們在社區組織了血糖測試活動，以篩檢糖尿病並教育人們養成健康的習慣。該計劃為三個縣的近10,000人提供了服務。





獅友的愛心

當中國台灣的一個小女孩需要做心臟手術時，300E2區的獅子會募款並捐贈了資金用於她的護理。手術很成功，她寫信感謝獅子會的支持。





日本獻血活動

由於疫情期間獻血減少，331 B區的GAT發起了一項運動，鼓勵該區的成員獻血。該活動立即獲得了超過74個分會的獻血，並將一直持續到實現 2,000,000毫升的目標。



到目前為止，已經有幾個村實現了消除眼盲，而有一個村被正式宣佈為無盲村。目前，獅子會視力設施已成為該地區老百姓的信賴之地，也成為我們的驕傲。透過這個方案，獅子會恢復了該地區許多無助的人的視力，為家庭帶來了幸福。

-305 C1區總監





為小城服務

印度318 D 區的獅友們開設了一個眼科營，幫助當地社區的人進行諮詢和白內障手術。

該區成為鎮上的話題，並得以找到更多為社區服務的機會。他們得以在整個城鎮甚至當地學校設立方案。良好的聲譽使得該區新分會數量增加。



希望的燈塔

印度322 B1區的獅友們看到新冠疫情給他們的社區帶來的可怕影響。他們決定透過建立一個免費的疫苗接種營來拯救生命。

該營地在當地取得了巨大的成功，該區希望繼續努力，到2021年底至少為30,000人接種疫苗。





斯里蘭卡的救濟飢餓和植樹活動

306 B2 區組織了一項飢餓救濟計劃，向有需要的人分發食物。同一天，他們還種植了9000多棵樹。由於活動的影響力，在該項目之後的兩個月內，會員人數增加了200人。





巴基斯坦的免費眼科手術

行動：巴基斯坦305 S區的獅子會建立了免費的手術營地，以幫助社區中最弱勢的群體接受高質量的眼科手術。

影響：超過1500人接受了眼科問題的諮詢和護理。這是一個巨大的成功，因為農村地區的許多人不太可能得到這種治療。





印度的飢餓救濟

317 F區的獅友們在印度班加羅爾的一家鄉村醫院發起了一項永久性飢餓救濟方案。該方案為探訪患者的家庭成員提供日常膳食，因此，該地區設定了開設自己的廚房的目標，每天為至少10,000人定期提供午餐。





在印度Kerala恢復池塘

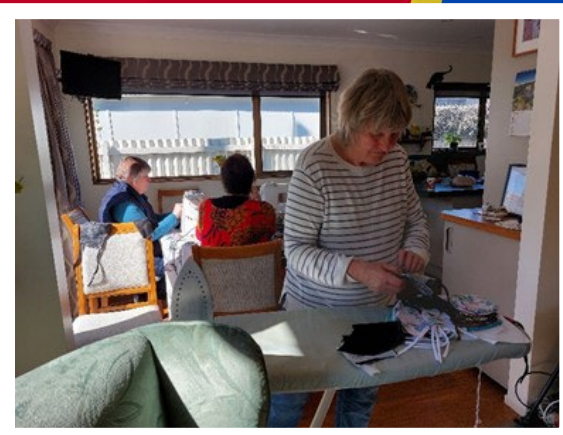
318 A 區的獅友們開展了環境服務方案，對狀況不佳的池塘進行清理。他們清除了雜草、淤泥和垃圾，使池塘恢復了以前的美麗。修復後，建成了兒童公園，並增加了長椅供人們享受修復後的區域。





在紐西蘭製作口罩

202 M區的獅友們製作口罩捐贈並出售給當地社區。由於獅友們的努力，獲得了幾次會員諮詢，並且該區在全國疫苗接種日得以提供額外的支持。





紐西蘭體檢大篷車

202 D區的獅子會將大篷車改裝成針對農村社區農民的健康檢查移動設備。大篷車不僅為最需要的人提供專業的醫療保健，而且還在整個地區建立起品牌知名度。



作為一個年輕的非澳大利亞永久居民家庭，在醫療和教育系統中可能面臨困難，而且非常昂貴。托馬斯對我們來說就是一切，我們非常感激他現在能夠獲得他需要的早期干預。謝謝，謝謝，謝謝獅友們的支持。很難找到更多的詞來表達我們的感激之情。這是我們兒子生命中如此重要的時刻，我們相信他將從這種早期干預教育中受益匪淺。謝謝。

-201N5區獅子會支持的
自閉症兒子的母親





呼籲關注重要志業

澳大利亞201V14區的青少獅希望引起人們對 新冠疫情在斯里蘭卡的影響的關注，因此他們舉辦了一場虛擬活動，試圖為斯里蘭卡 新冠診所的醫療設備籌集資金。

在此次活動中，青少獅籌集到超過3,000 澳元的善款。他們的成功得到了LCI的慶祝，因為他們是該獅子年度慈善為本服務獎的30名獲獎者之一。



1型糖尿病青少年營

澳大利亞201V2區的獅友們與當地YMCA合作，為患有1型糖尿病的青少年舉辦了一個營地。

營地的重點是教導年輕人適當的飲食以及在生病的情況下建立信心。他們甚至向每位參與者提出了保持血糖水平穩定的挑戰。營地活動取得了巨大成功。



所以，是的，這對我來說，對您來說，確實是一個充滿希望的故事。只要團結一致，就能克服一個全國性的困難。人們的臉上帶著從未有過的微笑。我們的社區願意克服自己的逆境，讓他人的生活變得更好一點。這是一個獅友們如何以榮耀贏得每一個讚譽和榮譽的故事。國際獅子會不僅可以影響弱勢群體的生活，還可以影響彼此的生活，進而擴展我們自己的生活。這是一個促進我們專注於積極和希望的組織，我很自豪能成為其中的一員。

-410 E 區





會員發展

作為總監，我向分會發起挑戰，要求「升華到新的高度」，發自內心地服務。在實地訪問分會時，我要求他們關掉平板電視，離開躺椅，離開他們的獅子窩，與他們的家人、社區和世界各地的獅友重新聯繫，並開始為他人服務.....如果我們繼續發自內心地服務，雖然我們可能沒有辦法像我們希望的那樣實現34名正向會員增長，但儘管存在會員流失，我們還是增加了 49 名新會員。

- 38 N區總監





肯塔基州會員聚會

43 K區舉辦了兩次專注於會員增長的聚會。現場參加和虛擬參加的獅友都有，共同分享獲得新會員的想法。他們還製作了短劇，展示如何接近潛在會員，從而激發了團隊的活力。



區會員挑戰

27 D2區制定了區會員挑戰計劃，將 47 個分會分為 4 個組——20 人以下的分會、20-35人的分會、36-50 人的分會和 50 人以上的分會。在四個組中最終會員最多的分會，以及在該組中增長百分比最大的分會將獲得會長感謝證書。結果，該區實現了會員增長，淨增長66名會員。



與賓州當地組織合作，成立分會支部

在14U區總監介紹了國際獅子會、當地獅子會及其為視障人士開展的活動後，當地組織 Sights for Hope 的成員決定成立一個分會支部。



愛荷華州會員招募

9 SW區的獅友們透過向參與過往活動的當地居民發送短信和電子郵件來招募新會員。他們增加了幾名新會員。他們還使用類似的方法來尋找願意擔任區幹部的獅友。



在不到八週的時間裡，我們的會員從1名增加到了17名。自從他們開始活躍以來，他們參加了退伍軍人節服務方案、聖誕節遊行、支付了一副眼鏡，目前正在銷售掃帚和超市大贏家節目門票。商會將舉辦燒烤烹飪會，分會已經註冊了一個資訊帳篷，贈送水和獅子會小冊子。他們已經開始行動，並正在繼續尋找新成員。我為這些新獅友以及他們讓這個分會重獲生機的願望感到非常自豪。

-18L區總監

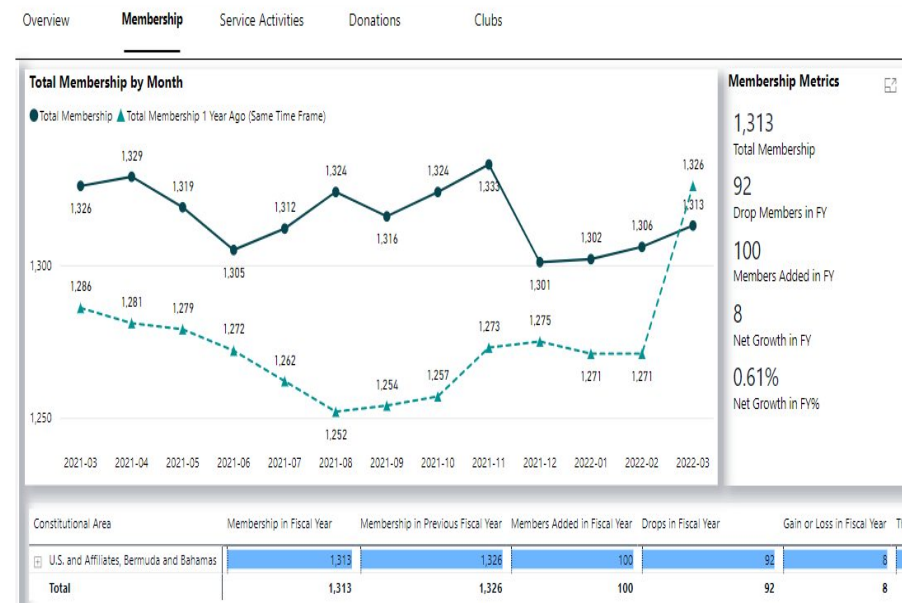




毅力

行動：11D2區在詢問了過去的區秘書關於獅子年度末會員人數大幅下降的原因後，了解到會員報告存在不一致的問題，這阻礙了分會積極招募會員。

影響：透過在年初培訓分會會長和秘書如何在分會中正確添加或刪除會員，該區確保了準確反映數據，並在他們的 **Facebook**頁面上慶祝成功，並實現了在過去的**10**個月中**8**名會員的正向增長。





失明獅子會帶領方向！

34 B區開始在阿拉巴馬州盲人行會舉辦午餐會，以應對先前視障人士提出的在會議交通工具方面的挑戰。結果，截至2022年4月，已有20名新會員加入。



透過成功的規劃和實施，分會已經填補了幾乎所有的領導職位，包括第一和第二副會長、**GMT** 和 **GST**。我被指派為他們的導獅，並採取團隊合作的方式提供持續的領導力培訓。雖然我在分會財務等某些領域具有一般知識，但透過讓其他區團隊成員參與進來，新會員可以從具有特定學科知識的個人那裡獲得重點培訓。這也為現有會員提供了更多的領導機會。

-14 D區GMT協調員





成功從知識開始

SKN5區認識到普通獅友不理解總監和幹部們使用的縮寫詞。為解決這個問題，他們製作了獅子會“資訊和首字母縮略詞”小冊子並在社交媒體上分享，這一模板被世界各地的獅子會共享，在分會訪問和年會上分發，並將其納入該區的新會員工具袋。該文件滿足了成員的迫切需求，提供了一種工具，讓領導團隊能夠在研討會上使用，讓會員團隊能夠分發給新會員和潛在會員，讓服務團隊能夠分發給積極參加活動的義工。



在巴西新會員入會

LA 6 區的獅子會動員GAT招募新會員，並慶祝與複合區年會同時舉行的全球入會日。



從統計上看，（全球會員發展措施）項目為我讓更多人談論相關主題、滿意度和保留率，以及我們每個人對於集體、對於獅子主義的重要性。這會發揮很大的作用，讓我們恢復自尊，而且我們很高興能一起服務。

-LB2區總監





團隊合作，成果卓越

在製定專注於會員增長的目標和行動計劃後，D1區要求國際獅子會舉辦新分會發展研討會，以幫助激勵該區組建新分會。

結果，成立了一個校園分會，促進了農村地區的進一步發展。要求舉辦第二次新分會發展研討會，並允許組建更多分會，包括專業分會、家庭分會、青獅獅友會、虛擬分會和另外兩個校園分會。

經過團隊幾個月的努力和奉獻，新增了**17**個新分會，**534**名新會員。



芬蘭的新會員護照

107 B區開發了一種新的會員護照，透過積極參與向他們介紹不同的獅子會活動來幫助留住會員。結果，該區增加了成員，並以創造性的方式保持了成員的滿意度。



在意大利重建一個青少獅會

行動：位於都靈市的 108IA1 區決定重建一個青少獅會。他們在該地區進行了幾次培訓，以提供相關資訊，介紹青少獅會及其所辦的活動類型。

影響：外展工作為分會帶來了10 名新青少獅會員。





前青少獅在德國 成立一個新會

8名達到年齡限制的青少獅決定在111BN區成立一個新分會。該地區已經多年未成立新會。在總監和認證導獅的幫助下，他們得以招募更多會員，並正式成立一個新會。



成為獅子會的一員很有趣，尤其是當我們參與到其他分會的情況中來提供幫助時。重要的不僅是活動，而是與組織的聯繫，以及了解其他獅友所致力於的其他分會事務。

-1110S GLT協調員



意大利獅友促進新會員的參與

米蘭108IB4區的獅子會讓新會員立即參與服務項目，以改善新會員的體驗。在一個為3500人服務的大型食物分發服務方案中，20%的義工成為獅友不到一年。由於方案成功，他們還招募了幾名新會員。



我們的GAT手冊 GEMEINSAM HELFEN 提供有關目標、結構和聯繫人的資訊。它激勵獅友在我們的分會和區將全球行動團隊運行起來。重點是在我們的分會成功實施GAT的詳細資訊和動機。

-111BO區GLT協調員





Sibu Berjaya獅子分會的聾人分會支部

為了應對疫情期間的需求，分會支部會長從聾人社區召集了一群義工來協助分發疫苗。由於對繼續服務充滿熱情，308區A2授證了Sibu Berjaya特殊興趣分會。自成立以來，分會一直在教授居民手語，積極與政府合作，改善社區的日常福利，開發服務方案來為飢餓者提供食物，並為公眾與社區的體育活動創造機會。

由於會員人數增長和社區影響，該分會於2021年12月被授予十佳半年度會員招募增長獎。





如何克服因新冠疫情 帶來的會員減少

354 A區透過制定側重於加強對新分會發展支持的行動計劃，解決因疫情導致的分會解散問題。透過提供撥款機會、導獅支持、對擴大進行表彰，以及促進將退會會員重新引入分會，該區成立了12個新分會，包括幾個特殊興趣分會，並且該區的會員人數增加了133名。



Vinod Kumar is with Sreeja Vinod and 5 others.

15 Dec 2021 · 1

Extremely Happy & Proud to see my dear friends Ln.Aneesh, Ln Binesh & Ln Shaji taking charge as PST'S of newly formed Lions Club of Payyanur Crown.. 🙌🙌🙌. **Congratulations** & All the Very Best for a Service packed lionistic Career 🙌



👍 Sreeja Vinod and 71 others

7 comments

新分會的成立

318E區的GMT在Kannur的Payyanur開展業務後，他向其事業夥伴分享了他對獅子會的熱情。他們一起決定成立一個新分會，並邀請50位企業家參加獅子會資訊之夜。結果有34名會員加入，在這一發展勢頭之下，很快又授證了另外3家分會。在7個月內，318 E區授證了14個分會，並為他們的社區提供更好的服務。

我宣布整個財務年度為服務年，引入了每天都服務的新文化，我們提倡服務，無論大小，為期一天或短期，影響成千上萬的人或個人，我們希望獅友們每天、每周和每月都與服務相關聯。這就像魔術一樣發揮了作用，獅友們非常活躍，他們專注於分會會員的增長，以便組織更好的服務計劃並籌集更多資金。

- 315B1區總監



印度獅友設定了會員增長目標

區324 G 設定了一個目標，透過對符合特定標準的獅友進行獎勵和認可來增加**1000**名新會員。他們鼓勵獅友的配偶加入並舉辦會員活動。



GMA試行方案

在316H區被選為全球會員發展措施試點後，總監與GAT地區領導人合作成立了一個委員會，以幫助規劃計劃、會議、會員活動並為實現區理想的會員頒獎。

委員會每15天召開一次會議，討論如何提高優質會員數量和加強分會。透過積極與分會合作和要求分會採取同樣行動，成立了10個新分會，並增加了577名新會員。

積極參與活動的會員，分別獲得總監表彰證書、總監獎牌、冠軍獎牌和英雄獎牌。

此外，服務報告總數呈指數級增長，98%的分會報告服務，而去年這一比例為37%。





在印度授證新分會

行動：322 D區專注於在該區的偏遠地區增加新的分會。區GMT協調員鼓勵會員建立新分會並招募更多會員。

影響：該區增加了4個新分會，包括1個飢餓和1個視力特殊興趣分會。

全球會員發展措施和作為試點區的320B區，帶來了熱情，
每位獅友都開始考慮透過授證或拓展分會來做出貢獻。

-320B區GLT協調員





澳大利亞的區重建

201T1區的GAT透過運用認證導獅幫助陷入困境的分會，防止了由於會員人數下降而導致的重新分區。會員人數增加了，他們不再有被重新劃區的危險。





烏干達的會員招募

行動：411B區要求獅友們對新會員進行輔導。每個會員寫下被邀請參加服務方案的潛在獅友的姓名。

影響：在 250名潛在新會員中，已有62人加入。





領導發展

為未來打造領導力

賓夕法尼亞州第**14L**區的獅子會數年來一直在努力招募區領導。他們確定了**75**名潛在候選人並安排了一次小組會議，以鼓勵他們走上領導道路。**16**名候選人出席，他們都自願擔任領導職務。他們現在有**5**年的總監候選人儲備！

由於該計劃非常成功，**MD14**的其他區也計劃舉行類似的會議。



紐約獅友加強新分會

位於20S區的Lindenhurst獅子會，多年來幹部沒有變化，並一直難以找到新的領導。區幹部與分會會員開會，聽取他們的意見。討論將問題歸結為缺乏培訓、缺乏指導以及獅友們自己看不到其他人在他們身上發現的領導能力。在得到區的支持後，Lindenhurst獅子會現在重回正軌。今年所有新官員已就職，並再次成為一個活躍的分會。



威斯康星州獅友關注認證導獅

為了幫助重建認證導獅計劃，27 B1區的獅友在區年會結束後舉辦了一次培訓。結果，該區的認證導獅數量從1名提高到12名。



我們的[服務]報告比例穩步上升，截至2022年
2月，報告的分會比例已增至60%。

-A2區GST協調員





委內瑞拉的領導培訓

行動：委內瑞拉 E1 區的獅友組織了多個不同主題的研討會，以培訓現任和新會員。

影響：在研討會的影響下，該區的分會報告服務活動有所增加，會員人數增加並增加了對 LCIF 的捐款。

我參與了**GAT** 的三個職能，其任務是將分會置於行動的中心，這讓我看到**LCI**引入**GAT**的決定是非常必要的，是必不可少的。

-LA 3區GLT協調員





巴西獅友開展虛擬培訓

行動：LA 4區的獅友進行了一系列虛擬培訓，以激勵和鼓勵獅友和青少獅並分享資訊。

影響：一次以服務報告為重點的MyLion培訓課程讓更多分會首次報告服務。



開展領導培訓，增加會員

行動：巴西LD 8區的一位GMT區協調員參加了領導培訓課程，以擴展對獅子會的了解。她召開了一次會議，並邀請居民前來了解更多關於獅子會的資訊。

影響：結果，在會議結束後僅30天，便授證了一個擁有25名會員的新分會。



讓分會重獲生機的行動計劃

多米尼加共和國R2區的獅友們制定了一項行動計劃，以振興陷入困境的分會。分會的會員從12人增加到25人。他們正在將該行動計劃應用於該區的其他分會以增加會員人數。



在意大利培訓獅友

意大利108IA1區的獅友將培訓作為工作重點。他們為分會和區幹部以及普通會員建立了一系列線上和現場培訓。每次活動結束後都會對會員進行調查，以幫助改進未來培訓課程的內容和培訓。



土耳其的數位化轉型

土耳其118Y區的獅友們開始使用數位資源上傳照片、影片和培訓材料。他們創建了數位調查和可填寫的表格以減少手動文書工作，並開始進行虛擬培訓。他們對每個分會進行了如何上傳和訪問不同材料的培訓，讓合作對每個人來說都變得更容易。



奧地利獅友打造了想法平台

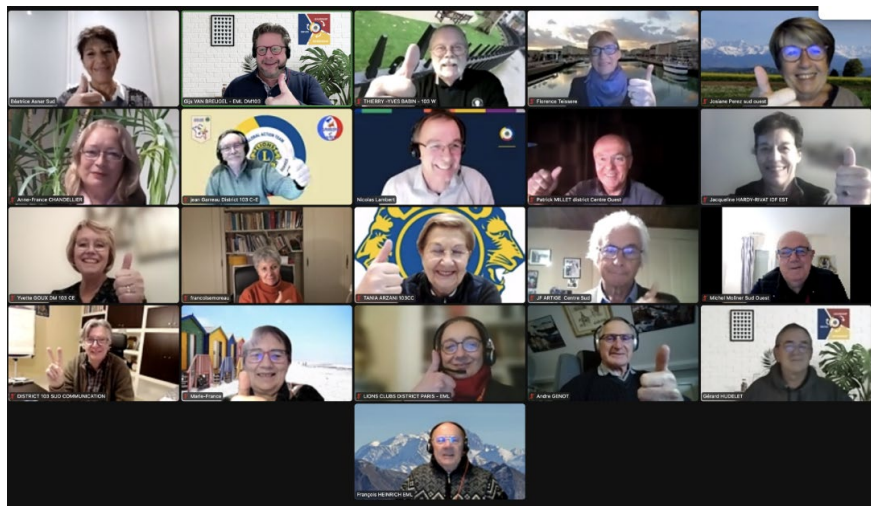
奧地利114M區的獅友們創建了一個平台，作為該區所有分會的想法資料庫。這使得最佳實踐和方案想法可以在整個區輕鬆共享。



研討會計劃的規劃和準備工作利用了副總監收集的關於會員體驗和與我們活動相關的反饋的資訊（例如，從分會訪問中收集）。此外，最近關於獅子會活動和志願服務的研究被獅子會領導人用作準備材料。設計和準備工作研究了茂文鐘士的想法，作為對發展創意的介紹。

- 107 I區GMT





為您的團隊打造成功

法國103NIE區的獅友們正在應對新冠疲勞，發現很難確保他們的GAT團隊得到適當的培訓。

為了解決這個問題，該地區的GAT領導確保每個區領導人都能獲得足夠的虛擬培訓機會。他們還得以確保安全的現場培訓。如今，在後疫情時代，該地區比以往任何時候都更有能力培訓他們的領導人。



新時代領導人委員會

行動：日本332B區只有一名認證導獅。區GLT協調員成立了新時代領導委員會。分區主席招募了將領導未來獅友培訓的委員會成員。

影響：該區認證導獅數量增加到26名，他們已做好準備幫助區授證新分會。



日本分區主席培訓

日本**335B**區的獅友們為分區主席舉辦領導發展培訓課程，以提高他們對全球行動團隊和全球會員發展措施的理解水平。分區主席利用他們從培訓中學到的知識來幫助制定當年的活動目標。

中國的導獅

中國385區的GLT制定了導獅計劃，將60名新獅友與一名導獅配對，以了解更多關於獅子會、分會和區的運營知識。



在馬來西亞宣傳 分會會員主席的角色

在馬來西亞，308 B1區的獅友們採取措施教育分會了解分會會員主席的角色。他們為此職位設定了具體標準，並獎勵績效。分會會員主席正在利用培訓來增加分會會員。





韓國的領導學院

在韓國，356 D區的獅友舉辦了領導學院，教授講師培訓該區的獅友。17位獅友完成了培訓，他們將在每個分會、分區和區進行新會員講習。





印度的專區和分區培訓

行動：印度3234H1區的獅友為專區和分區主席制定了以新分會發展為重點的培訓。

影響：他們不僅授證了幾個新的分會，而且還實現了80%的分會報告服務以及參加RLLI的人數的新紀錄。

Grand Lions Expo

Special New Clubs & Membership Drive

29th Dec. 2021 To 2nd Jan 2022
@ Bishop Cotton Ground, Sadar, Nagpur.

Approved & Supported by: [Logo]
Powered by: [Lions International Logo]
Managed by: "SHAGUN" TEAM AMRUT
FOOD PARTNERS: [Logos]
Bookings Open
Get In Touch :
Ln. Rajan Gupta
M. 9422802794



提高每個人的領導力

印度3234D2區的GLT向該區每一位會員推廣獅子會學習中心 (LLC) 課程。他們為完成所有指定課程的參與者組織了一個 LLC大使計劃，並將他們培訓為培訓師，以在分會和分區的階層推廣LLC課程。該區共完成了5,800門LLC課程。



斯里蘭卡獅友推廣學習

在斯里蘭卡，306 C1區的獅友強調了學習的重要性。他們進行了當地的學院培訓，並鼓勵學習在線學習單元。他們為每個分會設定目標，以完成獅子會學習中心的至少100個領導課程單元。



澳大利亞的培訓研討會

行動：201Q2區的獅友們舉辦了一個研討會，培訓其他分會如何開展眼部健康計劃。

影響：經培訓，全區12個分區中有6個已實施該計劃。





加納的GAT合作

行動：加納418區的GAT合作重建了該區。他們提供培訓和指導，並下載資源、工具和服務計劃工具。

影響：該區實現了會員增長目標，95%的分會報告了服務，FDI畢業生人數增加到原來的三倍以上。