

1. 2023-2024 年度の目標は何ですか？

執行役員は第一副地区ガバナーとその地区チームに、2023-2024 年度の地区目標として、次の協会目標に対応する具体的な数値目標と行動計画を立てることを求めています。

- 2023-2024 年度末までに、地区内のクラブによる奉仕報告率を上げる。(前年度の報告率を維持あるいは上回る)
 - 私たちのチームは、当地区の__%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。
- 2023-2024 年度末までに、地区の会員数純増を達成する。(前年度の会員数を維持または上回る)
 - 私たちのチームは、____の新クラブを結成し、____人のチャーターメンバーを加えます。
 - 地区内のクラブは、既存のクラブに____人の新会員を入会させます。
 - 当地区は、退会者数が____人を上回らないようにします。
- 2023-2024 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施する。地区 GLT コーディネーターは、Learn の研修管理機能を使ってすべての研修を報告する。
 - 私たちのチームは、____%のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
 - 当地区は、____%のクラブ役員(会長、幹事、会計)が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
 - 以下の声明のいずれかを選択してください。*
 - ☐ はい、当地区の GLT コーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修を Learn で報告します。
 - ☐ いいえ、当地区の GLT コーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修を Learn で報告しません。
- 2023-2024 年度末までに、ファンドレイズの目標達成を目指すライオンズクラブ国際財団(LCIF)を支援する。
 - 私たちのチームは、地区内の個人参加率を____%、地区内のクラブ参加率を____%増やします。
 - 私たちのチームは、当地区の__クラブが確実に 100%会員参加を達成するようにします。
 - 私は、__レベルの LCIF 理事長メダル獲得を目指します。
 - 私は、LCIF に\$__の個人寄付を行い、当地区キャビネットの__人のメンバーに LCIF への個人寄付を行うよう求めます。

2. 2023-2024 年度地区目標の策定において、誰から支援を得るべきですか？

第一副地区ガバナー/ガバナーエレクトは、第二副地区ガバナー、地区 GMT、GET、GST、GLT、LCIF コーディネーターおよび地区マーケティング委員長と連携し、地区目標と行動計画を策定しなければなりません。提出前に複合地区及び GAT エリアリーダーからも支援を得て、目標と行動計画を見直してください。

3. 目標と行動計画の策定にあたり、地区で活用できる指標をどこで確認することができますか？

「地区戦略ワークブック」では、Insights、LCI リアルタイム報告書、会員関係報告書ツールボックスなどのプラットフォームを利用し、奉仕事業、会員増強、指導力育成、LCIF のデータを 2023-2024 年度地区目標の策定に活かすよう示しています。この資料は、2023-2024 年度地区目標のウェブページに 11 月以降に掲載される予定です。

4. 私の地区目標をいつ提出することができますか？

2023-2024 年度地区目標の提出先リンクは、2023 年 2 月 13 日に公開されます。公開されたら、地区チームと連携して行動計画の策定、見直しを行い、完成した地区目標を提出してください。

5. 地区目標をどこに提出しますか？

2023-2024 年度地区目標のウェブページに目標提出のためのリンクが記載されています。

6. 地区目標を提出する際、ブラウザーは何を使うべきですか？

Chrome または Firefox を使ってください。Internet Explorer は地区目標のプラットフォームに対応していないので使用出来ません。

7. グローバル・メンバーシップ・アプローチは、2023-2024 年度地区目標においてどのような役割を果たしますか？

会員増強の目標は、新会員、新クラブ結成、会員維持の 3 種類のデータに重点を置き設定されます。

第一副地区ガバナー／地区ガバナーエレクトは、グローバル・メンバーシップ・アプローチを活用し地区の会員増強目標を定めます。

この過程を通じて、地区はリジョンやゾーンと一緒に、地区のニーズを戦略的に分析することが可能となり、現実的な目標会員数と成功に向けて計画を策定します。

地区目標提出プラットフォームが公開されたら、グローバル・メンバーシップ・アプローチで策定した目標と行動計画を提出します。

グローバル・メンバーシップ・アプローチは会員増強に重点を置いたものですが、このアプローチの基礎は他の 3 つの地区目標（指導力育成、奉仕活動、LCIF への支援）にも当てはまります。クラブレベルでの計画実施に関する詳細は、「[クラブの成功を目指して](#)」をご確認ください。

8. 私たちの地区では新年度が始まる前にクラブ役員/ゾーン・チェアパーソン研修をおこなっています。その場合、指導力育成に関する目標達成のプロセスはどうなりますか？

地区目標を策定する際に、2023-2024 年度の次期役員研修が 2023 年 7 月 1 日に先立って実施される時期を示し、GLT が Learn でその研修を報告する期日を明記するとよいでしょう。また、FVDG/DGE が自身のガバナー任期期間中に責任を担う 2024-2025 年度の次期役員の研修が 2024 年 6 月に実施されると明記することもできます。

9. 提出した目標の閲覧/編集のためのリンクを含む確認メールをなくしてしまいました。目標を修正するにはどうすれば良いですか？

確認メールをなくした場合には、グローバル・アクション・チーム担当に E メール (GATJapan@lionsclubs.org) でご連絡ください。確認メールを再送いたします。

10. 目標の閲覧/印刷はどうすればできますか？

3 月より、2023-2024 年度地区目標のウェブページで提出された目標を閲覧/印刷できるようになります。それ以前に目標を見る必要がある場合は、確認メールにあるリンクからサイトに直接アクセスして目標を確認することができます。

注)あなたの目標は、提出してから 24 時間後に閲覧/印刷画面に反映されます。

11. 地区目標はいつまでに提出する必要がありますか？

目標は 2023 年 5 月 30 日までに提出しなければなりません。

12. 目標の提出後、いつまで編集が可能ですか？

提出した目標と行動計画の修正ができる最終日は、2023 年 12 月 31 日です。

13. 複合地区の役割は何ですか？

地域化を促進するため、複合地区には地域のニーズを反映する S.M.A.R.T.(具体的、測定可能、実行可能、現実的、期限付き)な 2023-2024 年度の目標を策定することができます。複合地区チームに連絡を取り、SMART 目標が立てられるかどうか確認してください。

14. 地区目標の策定や提出についての質問の問合せ先はどこですか？

グローバル・アクション・チーム担当に E メール(GATJapan@lionsclubs.org)でお問合せください。

15. 地区目標のウェブサイトが異なる言語で表示される場合は、ログイン画面の右上にあるプルダウンメニューからご希望の言語を選んでください。

1 2 3 4 5 6 7 8

2023～2024年度 地区目標
ライオンズクラブ国際委員会

ライオンズ会員番号を入力してください *

Eメール *

氏名 *

会期地域 *

「保存」する方法

保存 次へ