



Arbetsblad om zonens mål

För att välja smarta mål för din zon börjar du med att titta närmare på distriktets mål och zonens mål. Sedan samlar du in återkoppling från klubbarnas ledare, för att få deras idéer och stöd.

1) Distriktets mål

Besök [webbsidan](#) om distriktets mål och klicka på *Visa eller skriv ut mål* för att se distriktets mål. Ange distriktets mål för antal medlemmar nedan.

Nya klubbar: _____ Chartermedlemmar: _____

Nya medlemmar i befintliga klubbar: _____

Mål för avregistrerade medlemmar (högsta antal avregistrerade medlemmar): _____

Mål netto medlemstillväxt (Chartermedlemmar + nya medlemmar - avregistrerade medlemmar): _____

Notera även distriktets övriga mål eller information om planer nedan, vilka zonen kommer stödja. Exempel: Ditt distrikt kanske planerar aktiviteter för hela distriktet eller möjligheter till ledarutveckling, vilka kan vara av intresse för medlemmar i din zon.

Information om mål och/eller planer: _____

2) Analys av zonen

Zonens rapport med bedömning av klubbstatus och samtal med andra ledare i kombination med dina egna erfarenheter av att identifiera viktiga styrkor, svagheter, möjligheter och hot (SSMH) i din zon.

Viktiga data från rapporten Bedömning av klubbstatus

Du kommer att erhålla rapporten bedömning av klubbstatus avseende klubbarna i din zon via e-post. Om du inte har en aktuell rapport kan rapporten bedömning av klubbstatus på distriktsnivå laddas ner från avsnittet rapporter på [webbplatsen](#) för zonordförande. Ange följande information om dina klubbar.

Klubbar i zonen: _____ Aktiva klubbar: _____ Klubbar under 15 medlemmar: _____

Totalt antal medlemmar: _____ Nya medlemmar i år: _____

Avregistrerade medlemmar i år: _____ Netto medlemmar i år: _____

Ange andra områden av betydelse från rapporten Bedömning av klubbstatus nedan. Exempel: Klubbar i status quo, klubbtjänstemän saknas eller inga aktiviteter inrapporterade.



SSMH-analys

Kombinera dina egna erfarenheter med siffrorna ovan och samtal med andra klubbledare, din distriktsguvernör och tidigare zonordförande samt ange därefter nedan de viktigaste styrkorna, svagheter, möjligheterna och hoten för din zon. Ytterligare information om att genomföra en SSMH-analys, såsom frågor till dessa samtal, finns i [hemuppgiften till seminarium för zonordförande](#). Överväg att gå igenom kursen "Introduktion till SSMH" i [Lions utbildningscenter](#) för att lära dig hur du genomför en SSMH-analys på ett effektivt sätt.

Allra viktigaste styrkor

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Allra viktigaste svagheter

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Allra viktigaste möjligheter

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Allra viktigaste hot

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____



3) Mål

Vi ber att varje zonordförande uppnår kraven för zonordförandens utmärkelse. Ansökan till utmärkelsen kan laddas ner från [webbsidan](#) om utmärkelser för zonordförande och regionordförande. Utmärkelsens kriterier summeras nedan:

Kriterier för utmärkelse till zonordförande

- ☐ Bekräfta att varje klubb har planerat minst tre bärkraftiga och meningsfulla serviceprojekt för året.
- ☐ Marknadsföra klubbens excellensutmärkelse och de verktyg som finns för att stödja starka klubbar.
- ☐ Uppmuntra alla klubbar att rekrytera medlemmar aktivt.
- ☐ Besöka ett ordinarie möte i varje klubb samt rapportera resultat och förslag till distriktsguvernören.
- ☐ Genomföra tre möten i distriktsguvernörens rådgivande kommitté (zonmöte).
- ☐ Uppmuntra deltagande i distriktsmöten, riksmöten och internationella kongresser.
- ☐ Marknadsföra kurser om ledarutveckling på LCI:s webbplats till alla medlemmar.
- ☐ Träffa din efterträdare för att delge information om zonens status och planer på framtida insatser.
- ☐ Genomföra antingen utbildning för zonordförande eller utbildning för Certified Guiding Lions.
- ☐ Genomföra ett framgångsrikt zonmöte. Bifoga en kopia av dagordning och protokoll.
- ☐ Säkerställa att alla klubbar har aktiv status samt att varje klubb har valt och inrapporterat sina tjänstemän.
- ☐ Minst 25 % av klubbarna kvalificerar till klubbens excellensutmärkelse. Utmärkelsens ansökan kan laddas ner från [webbsidan](#) om klubbens excellensutmärkelse. Kriterierna har summerats nedan:

Kriterier för klubbens excellensutmärkelse

- ☐ Uppnått netto medlemstillväxt eller chartrat en ny lionklubb eller klubbfilial.
- ☐ Donerat till LCIF med ett belopp som är lika med eller större än klubbens totala medlemsantal multiplicerat med USD 5.
- ☐ Startat ett nytt serviceprojekt.
- ☐ Ange tre serviceaktiviteter som din klubb har deltagit i och som har inrapporterats till LCI.
- ☐ Klubben har fullgjort sina skyldigheter: Inte placerad i status quo eller finansiell avstängning. Har betalat medlemsavgift till distriktet och ingen obetald skuld till LCI som överstiger USD 50 som är 90 dagar eller äldre.
- ☐ Inrapporterat klubbens tjänstemän till LCI.
- ☐ Klubbtjänstemän har deltagit i utbildning för klubbtjänstemän.
- ☐ Klubben har publicerat sina hjälpinsatser i lokala medier och i sociala medier.



4) Zonens mål

Med hänsyn taget till allt ovanstående och återkoppling från dina klubbledare sätter du upp följande mål för din zon.

Nya klubbar

Min zon kommer hjälpa distriktet att chartra nya klubbar genom att:

Nya medlemmar

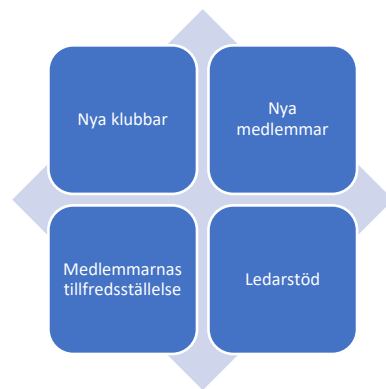
Mina klubbar kommer att tillföra _____ nya medlemmar detta år:

Medlemstrivsel

Mina klubbar kommer att förlora högst _____ medlemmar detta år:

Ledarstöd

Min zon kommer att bidra med ledarutveckling genom att:



Ytterligare mål

Min zon kommer att öka med _____ medlemmar netto detta år.

☐ Jag kommer att tilldelas zonordförandens utmärkelse detta år.

Frivilligt: Ange ytterligare mål för zonen, såsom fler hjälpsatser eller färre återkommande tjänstemän samt även ökad kommunikation med medlemmarna och med allmänheten.

Zonordförande: _____ Distrikt: _____